

外國人受聘僱從事就業服務法第四十六條第一項 第八款至第十一款規定工作之轉換雇主或工作程序 準則第十八條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第十八條 雇主有前條第一項第三款情事，依第十五條規定接續聘僱第二類外國人總人數之比率，得依下列情形予以提高。但合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之四十：</p> <p>一、提高比率至百分之五者：雇主聘僱外國人每人每月額外繳納就業安定費新臺幣三千元。</p> <p>二、提高比率超過百分之五至百分之十者：雇主聘僱外國人每人每月額外繳納就業安定費新臺幣五千元。</p> <p>三、提高比率超過百分之十至百分之十五者：雇主聘僱外國人每人每月額外繳納就業安定費新臺幣七千元。</p> <p>四、提高比率超過百分之十五至百分之二十者：雇主聘僱外國人每人每月額外繳納就業安定費新臺幣九千元。</p> <p>雇主依前項各款提高比率接續聘僱外國人後，不得變更應額外繳納就業安定費之數額。</p>	<p>第十八條 雇主有前條第一項第三款情事，依第十五條規定接續聘僱第二類外國人總人數之比率，得依下列情形予以提高。但合計不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數之百分之四十：</p> <p>一、提高比率至百分之五者：雇主聘僱外國人每人每月額外繳納就業安定費新臺幣三千元。</p> <p>二、提高比率超過百分之五至百分之十者：雇主聘僱外國人每人每月額外繳納就業安定費新臺幣五千元。</p> <p>三、提高比率超過百分之十至百分之十五者：雇主聘僱外國人每人每月額外繳納就業安定費新臺幣七千元。</p> <p>雇主依前項各款提高比率接續聘僱外國人後，不得變更應額外繳納就業安定費之數額。</p>	<p>一、依一百一十一年八月十七日勞動部跨國勞動力政策協商諮詢小組第三十四次會議結論，經濟部工業局提案為因應少子化及人口老化，及顧及整體產業需求，建議將現行製造業外加就業安定費提高外國人比率，再增設一級提高至百分之二十，惟仍以百分之四十為上限，並提高百分之附加就業安定費參照現行級距累進原則，訂為新臺幣九千元，爰於外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準(以下簡稱審查標準)增訂第二十六條第一項第四款規定。</p> <p>二、為配合審查標準修正，增訂本條第一項第四款規定，使承購或承租原雇主機器設備、廠房或屠宰場之雇主(以下簡稱新雇主)提高接續聘僱外國人總人數之比率超過百分之十五至百分之二十者，附加就業安定費新臺幣九千元。</p> <p>三、舉例說明： (一)新雇主承購或承租原雇主機器設備或廠房，且接續聘僱原雇主全部之本國勞工，且屬審查標</p>

		<p>準第二十四條附表五C級行業，依審查標準第二十五條附表六規定，合計接續聘僱外國人人數不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數加接續聘僱原雇主勞工人數之百分之十五，如新雇主附加就業安定費提高聘僱外國人比率，最高得依第一項第四款規定提高至百分之二十。</p> <p>(二)新雇主承購或承租原雇主之屠宰場，且接續聘僱原雇主全部之本國勞工，依審查標準第四十九條附表十規定，合計接續聘僱外國人人數不得超過雇主申請當月前二個月之前一年僱用員工平均人數加接續聘僱原雇主勞工人數之百分之二十五，如新雇主附加就業安定費提高聘僱外國人比率，因合計最高不得超過百分之四十，僅得依第一項第三款規定提高至百分之十五。</p>
--	--	---