

身心障礙福利機構設施及人員配置標準修正條文對照表

修正名稱	現行名稱	說明
身心障礙福利機構設置標準	身心障礙福利機構設施及人員配置標準	依身心障礙者權益保障法第六十二條第三項規定，機構類型、規模、業務範圍、設施及人員配置之標準，由中央主管機關定之，本標準應包含上述各項內容，非僅設施及人員，爰修正名稱。
修正條文	現行條文	說明
第一章 總則	第一章 總則	章名未修正。
第一條 本標準依身心障礙者權益保障法（以下簡稱本法）第六十二條第三項規定訂定之。	第一條 本標準依身心障礙者權益保障法（以下簡稱本法）第六十二條第三項規定訂定之。	本條未修正。
	第二條 身心障礙福利機構之設施應為身心障礙者提供安全、衛生、合適之環境及完善設備。	一、 <u>本條刪除</u> 。 二、本條之立法目的與宗旨，已於本法敘明，無須於本標準重複定之。
第二條 身心障礙福利機構分為下列三類型： 一、 <u>住宿式服務機構</u> ：提供二十四小時生活照顧、訓練及與身心相關支持措施之住宿服務，或夜間住宿照顧服務。 二、 <u>日間式服務機構</u> ：提供參與日間作業活動、技藝訓練、生涯發展、社會人際及生活照顧之日間照顧服務。 三、福利服務中心：提供身心障礙者及其家庭支持性服務。 <u>前項所稱日間</u> ，指上午八時至下午八時； <u>夜間</u> ，指下午八時至翌日上午八時。 <u>第一項機構提供醫事照護服務時</u> ，應依醫事法令	第四條 身心障礙福利機構分為下列三類： 一、 <u>住宿機構</u> ：提供經需求評估需二十四小時生活照顧、訓練或夜間照顧服務之身心障礙者住宿服務之場所。 二、 <u>日間服務機構</u> ：提供經需求評估需參與日間作業活動、技藝陶冶或生活照顧、訓練之身心障礙者日間服務之場所。 三、福利服務中心：提供身心障礙者及其家庭支持性服務之場所。 <u>其服務項目應多元化</u> ，以滿足身心障礙者及其家庭之需求； <u>服務方式可分為外展性服務及機構內服務二種</u> 。	一、條次變更，並作文字修正。另現行條文第二項移列至修正條文第三條。 二、福利服務中心之服務項目及服務方式，屬中心業務規劃及執行之細節，爰刪除。 三、修正條文第二項新增日間及夜間之定義。 四、修正條文第三項為現行條文第十條第二項移列，屬機構共通性原則，並參考老人福利機構設立標準第十一條第四項規定，作文字修正。

<p><u>相關規定辦理。</u></p>	<p><u>前項第一款及第二款機構，依其服務內涵分為下列二類：</u></p> <p><u>一、生活重建機構：提供身心障礙者生活、心理與生理等相關功能之訓練及輔導，促進其回歸家庭及社會生活之場所。服務期間以二年為限，期滿經專業團隊評估須延長服務期間者，得延長之，住宿機構以延長二年為限，日間服務機構不在此限。</u></p> <p><u>二、生活照顧機構：提供身心障礙者長期性、持續性生活照顧、訓練與社會活動參與等相關服務，促進其身心功能發展及維護之場所。</u></p> <p>第十條第二項 前項機構業務具醫療性質者，其設施及人員應符合中央衛生主管機關之規定。</p>	
<p><u>第三條 住宿式服務機構及日間式服務機構，其業務範圍如下：</u></p> <p><u>一、生活重建：提供生理、心理、生活與社會活動及其他相關功能之訓練、輔導，促進其回歸家庭及社會。</u></p> <p><u>二、生活照顧：提供長期性與持續性生活照顧、訓練與社會活動參與及其他相關服務，促進其身心功能發展。</u></p> <p><u>前項第一款業務提供期間，以二年為限，期滿前經機構評估有延長必要者，</u></p>	<p><u>第四條第二項 前項第一款及第二款機構，依其服務內涵分為下列二類：</u></p> <p><u>一、生活重建機構：提供身心障礙者生活、心理與生理等相關功能之訓練及輔導，促進其回歸家庭及社會生活之場所。服務期間以二年為限，期滿經專業團隊評估須延長服務期間者，得延長之，住宿機構以延長二年為限，日間服務機構不在此限。</u></p> <p><u>二、生活照顧機構：提供身心障礙者長期性、持續</u></p>	<p>一、現行條文第四條第二項移列至本條第一項，規定住宿式服務機構及日間式服務機構之業務範圍，並作文字修正。</p> <p>二、現行條文第四條第二項第一款部分移列本條第二項，規定生活重建服務提供期間限制，並作文字修正。</p> <p>三、身心障礙福利服務機構提供生活重建服務，每次以二年為限，評估有必要時，得予延長，每次延長仍以二年為限，每次延長均應先經過專業團隊評</p>

<p>得予延長，每次延長以二年為限，均應先經評估。但提供生活重建之住宿式服務機構，僅得延長一次，期間至多二年。</p>	<p>性生活照顧、訓練與社會活動參與等相關服務，促進其身心功能發展及維護之場所。</p>	<p>估。日間式服務機構無限制延長次數，惟住宿式服務機構僅得延長一次，以落實生活重建之目的。</p>
<p>第四條 住宿式服務機構，依其服務人數，分為下列二類：</p> <p>一、小型機構：七人以上，未滿三十人。</p> <p>二、一般機構：三十人以上，二百人以下。</p> <p>日間式服務機構，依其服務人數，分為下列二類：</p> <p>一、小型機構：七人以上，未滿七十六人。</p> <p>二、一般機構：七十六人以上，二百人以下。</p> <p>本標準中華民國一百一十一年六月二十七日修正施行前，已許可籌設、設立或委託營運之服務人數超過一百人者，其人數不受第一項第二款及前項第二款規定之限制。</p>	<p>第五條 住宿機構服務人數在七人以上，未滿三十人者，為小型機構；服務人數在三十人以上，二百人以下者，為一般機構。夜間型住宿機構以設立小型機構為限。</p> <p>日間服務機構規模，以同一時段服務人數計算，服務人數在七人以上，未滿七十六人者，為小型機構；服務人數在七十六人以上，二百人以下者，為一般機構。</p> <p>中華民國九十六年七月十二日以前已許可立案營運之身心障礙福利機構，服務人數在二百人以上者，視為一般機構。</p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。</p> <p>二、因應身心障礙者權利公約(CRPD)社區化服務之精神，住宿式及日間式服務機構應縮小規模，針對未來新設立者，修正一般機構為一百人以下。</p> <p>三、現行條文第一項後段，夜間型住宿機構之規模，移列至修正條文第十條第二項，爰刪除。</p> <p>四、公辦民營機構係採勞務委託營運，非屬許可設立，爰酌修第三項文字，並因應機構規模修正，於本標準修正施行前已許可籌設、設立及營運之機構超過一百人，仍屬一般機構。</p>
<p>第五條 身心障礙福利機構，應置院長(主任)一人，綜理機構業務；得置副院長(副主任)一人或二人，協助院長綜理機構業務。</p> <p>身心障礙福利機構應依第二條所定類型，置相關工作人員；其業務如下：</p> <p>一、行政人員：行政及其相關事項。</p> <p>二、社會工作人員：社會工作及其相關事項。</p> <p>三、護理人員：護理業務及其相關事項。</p> <p>四、教保員及訓練員：生活</p>	<p>第六條 身心障礙福利機構應置院長(主任)一名，綜理機構業務，必要時得置副院長(副主任)協助；並依其類型置下列工作人員：</p> <p>一、行政人員：負責有關行政等相關事宜，得由相關人員兼任。</p> <p>二、社會工作人員：負責有關社會工作等相關事宜。</p> <p>三、護理人員：負責有關護理業務事宜。</p> <p>四、教保員及訓練員：負責訓練及照顧工作。</p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。</p> <p>二、現行條文第四項移列至修正條文第六條。</p>

<p><u>訓練、生活照顧及其相關事項。</u></p> <p>五、<u>生活服務員：生活照顧及其相關事項。</u></p> <p>六、<u>其他專業人員：前五款以外專業服務之相關事項。</u></p> <p><u>第一項</u>所定機構院長（主任）、副院長（副主任）及<u>前項第二款至第五款</u>所定人員，除本標準另有規定外，應為專任；<u>前項第六款</u>所定人員，得以專任或<u>兼任</u>方式<u>進用</u>。</p> <p><u>身心障礙福利機構</u>進用<u>第一項及第二項</u>各款人員，應於<u>進用之日起三十日</u>內，檢附相關資格證明文件，敘明<u>進用起始日</u>，報主管機關備查；異動時，亦同。</p>	<p>五、<u>生活服務員：負責有關生活照顧等相關事宜。</u></p> <p>六、<u>其他與服務相關之全職或兼職專業人員。</u></p> <p>前項所定機構院長（主任）、副院長（副主任）及第二款至第五款所定人員，除本標準另有規定外，應為專任。第六款所定人員，得以專任或特約方式辦理。</p> <p><u>身心障礙福利機構</u>聘用第一項各款人員，應於聘用後三十日內，檢附相關資格證明文件，敘明聘用起始日報主管機關備查；異動時，亦同。</p> <p><u>第一項第五款生活服務員，得增聘外籍看護工任之，其人數不得超過本國籍生活服務員應配置之人數，且不列計為生活服務員人力。</u></p>	
<p>第六條 <u>前條第一項第五款</u>生活服務員，<u>其屬外籍看護工者，人數不得超過我國籍專任生活服務員人數，且於同一時段，外籍看護工應在護理人員、教保員或我國籍生活服務員現場指導下，提供服務。</u></p> <p><u>前項外籍看護工，應於到職後之前三個月完成基礎訓練課程達二十四小時，經機構評核通過，始得列計為生活服務員人力，並報主管機關備查。</u></p> <p><u>前項基礎訓練課程內容及時數，規定如附表。</u></p> <p><u>外籍看護工應於進用後一年內，完成在職訓練二十小時。</u></p>	<p>第六條第四項 <u>第一項第五款</u>生活服務員，<u>得增聘外籍看護工任之，其人數不得超過本國籍生活服務員應配置之人數，且不列計為生活服務員人力。</u></p>	<p>一、現行條文第六條第四項移至本條，並作文字修正。</p> <p>二、第一項規定外籍看護工聘用比例，並應於護理人員、教保員及我國籍生活服務員之指導下提供服務。</p> <p>三、本國籍修正為我國籍：考量國際司法之本國不一定是指我國，例如美國人之本國籍即非指我國，文字採我國籍較具區隔性。</p> <p>四、第二項及第三項規定外籍看護工列計為生活服務員人力之條件、應受訓練課程內容及時數。</p> <p>五、外籍看護工之基礎訓練須於到職後之三個月內完成，應由進用機構依據附表課程，規劃安排與執行，</p>

		<p>完訓後實施評核。評核通過後，由進用機構檢附相關完訓證明及勞動部核定文件，報主管機關備查，即得列計生活服務員人力。由機構自訓自用，以更貼近實務需求，亦能即時結合現場實作教導。</p> <p>六、第四項在職訓練之時數及課程範圍已明定於身心障礙者服務人員資格訓練及管理辦法第十八條，本條不再贅述。</p>
<p>第七條 小型機構院長(主任)，得兼任同一直轄市、縣(市)區域內小型機構院長(主任)，並以兼任三間以下，且服務總人數九十九人以下為限。</p>	<p>第七條 小型身心障礙福利機構院長(主任)，得兼任鄰近地區身心障礙福利機構院長(主任)。但以兼任三所以下，且服務總人數一百人以下為限。</p>	<p>一般機構之服務人數為一百人以下，爰修正兼任院長(主任)之服務總人數為九十九人以下，不得超過一般機構服務人數範圍。</p>
	<p>第八條 (刪除)</p>	<p>刪除本條條號。</p>
<p>第八條 身心障礙福利機構之設置及其設施，應符合下列規定：</p> <p>一、<u>設置地點</u>：選擇交通便捷之處，且附近具備各項顧及身心障礙者使用方便及需要之設施。</p> <p>二、<u>空間設計</u>：空間與設施之設計、構造及設備，符合通用設計原則及建築法令之規定；並與當地社區環境融合，兼顧多元化運用。</p> <p>三、<u>消防設施</u>：符合消防法令之規定。</p> <p>四、<u>安全設計</u>：注意設備材質、轉角、樓梯、陽臺、門窗及電梯之安全設計。</p> <p>五、<u>設置輔具</u>：注意維護身</p>	<p>第三條 身心障礙福利機構之設施應注意下列原則：</p> <p>一、<u>實用原則</u>：</p> <p>(一) <u>設置之地點</u>應選擇交通便捷之處；各項設施應顧及身心障礙者使用之方便及需要。</p> <p>(二) <u>空間及設施之設計、構造及設備</u>應顧及身心障礙者之無障礙環境與特殊需要，且符合建築法及相關法令規定；並應與當地社區環境融合，且其使用宜兼顧多元化運用。</p> <p>二、<u>安全原則</u>：</p> <p>(一) <u>機構內</u>應設置符合</p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。</p> <p>二、第二款修正文字為「符合通用設計原則」，以符合身心障礙者權利公約(CRPD)初次國家報告結論性意見第十三點。</p> <p>三、增訂第五款，納入輔具設置，以維護身心障礙者之安全。</p> <p>四、刪除現行條文第四款專業原則及第五款發展原則之說明如下：</p> <p>(一)與本條機構設置及設施之規定無涉。</p> <p>(二)修正條文第十一條至第十四條、第十七條至第十九條及第二十一條，業已依機構類型、業務範圍及服務型態臚列應置之專業人員類型、專任或兼任</p>

<p><u>心障礙者及照顧者之安全。</u></p> <p><u>六、採光通風：建築物之採光、通風或其他設備，符合衛生條件，並兼顧家庭生活氣氛。</u></p> <p><u>七、清洗設施：經常使用區域，有清洗水龍頭、廁所及其他相關設施。</u></p>	<p>消防法令之必要設施。</p> <p><u>(二) 注意設備材質、轉角、樓梯、陽台、門窗及電梯之安全設計。</u></p> <p><u>三、保健原則：</u></p> <p><u>(一) 建築物之採光、通風等設備應充分考慮清潔衛生條件，注意堅固、美觀；住宿區房舍需兼顧家庭生活氣氛。</u></p> <p><u>(二) 經常使用區域宜有清洗水龍頭、廁所等設施。</u></p> <p><u>四、專業原則：遴用相關專業人員或專業顧問以提升服務品質。</u></p> <p><u>五、發展原則：設施應配合社會經濟及科技之進步，隨時充實各項設備，朝向服務多元化、社區化及正常化原則發展。</u></p>	<p>及比例，即屬專業原則。</p> <p>(三)修正條文第三條之生活重建服務期間限制、第四條之縮小機構規模及第二十三條綜合設立之規定，已將正常化、社區化及多元化之概念納入，爰不予重複規定。</p>
<p>第九條 <u>身心障礙福利機構之房舍，除前條規定外，並應符合下列規定：</u></p> <p><u>一、許可設立之樓層：最高以地面樓層十樓為限。</u></p> <p><u>二、樓地板面積：</u></p> <p><u>(一) 住宿式服務機構：以服務人數計算，平均每人不得少於十六點五平方公尺。</u></p> <p><u>(二) 日間式服務機構：以服務人數計算，平均每人不得少於六點六平方公尺。</u></p> <p><u>(三) 福利服務中心提供住宿或日間服務：以</u></p>	<p>第九條 <u>身心障礙福利機構房舍之規定如下：</u></p> <p><u>一、須有固定所址。</u></p> <p><u>二、住宿機構樓地板面積以服務人數計算，平均每人不得少於十六點五平方公尺；日間服務機構樓地板面積以服務人數計算，平均每人不得少於六點六平方公尺；福利服務中心提供住宿或日間服務者，樓地板面積以服務人數計算，平均每人不得少於十六點五或六點六平方公尺。</u></p>	<p>一、現行條文第一項第一款固定所址，為申請設立機構之要件，無須透過本標準規定，爰刪除。</p> <p>二、為強化長期照顧機構防災避難及公共安全效能，加強住宿式機構之防火避難與安全，並考量實務運作，在不溯及既往之前提下，機構許可設立樓層以十層樓為最高上限。爰於第一項第一款明定樓層限制之規定。</p> <p>三、又為保障現有服務對象權益，使現有身心障礙福利機構服務繼續提供服務，</p>

<p>服務人數計算，平均每人不得少於十六點五或六點六平方公尺。</p> <p>三、前款之樓地板面積，其停車空間及員工宿舍面積，<u>不計算在內。</u></p> <p><u>本標準中華民國一百一十一年六月二十七日修正施行前，已許可籌設、設立或委託營運者，其樓層不受前項第一款規定之限制。</u></p>	<p>三、前款之樓地板面積，其停車空間及員工宿舍面積不計算在內。</p>	<p>增訂修正條文第二項，規定於本標準修正施行前已許可籌設、設立或委託營運者，不受樓層限制。</p>
<p>第二章 住宿式服務機構</p>	<p>第二章 住宿機構</p>	<p>章名修正。</p>
<p>第十條 住宿式服務機構，依其服務時間，分為下列二類：</p> <p>一、全日型：提供二十四小時服務。</p> <p>二、夜間型：提供夜間服務。<u>夜間型住宿式服務機構，以設立小型機構為限。</u></p>	<p>第十條 住宿機構依其服務提供時間分為二類：</p> <p>一、全日型住宿機構：提供身心障礙者二十四小時服務之機構。</p> <p>二、夜間型住宿機構：提供身心障礙者夜間住宿之機構。</p> <p><u>前項機構業務具醫療性質者，其設施及人員應符合中央衛生主管機關之規定。</u></p> <p>第五條第一項 <u>住宿機構服務人數在七人以上，未滿三十人者，為小型機構；服務人數在三十人以上，二百人以下者，為一般機構。夜間型住宿機構以設立小型機構為限。</u></p>	<p>一、文字修正。</p> <p>二、現行條文第五條第一項後段文字移列至修正條文第二項，規定夜間型住宿式機構之規模限制。</p> <p>三、現行條文第二項移列至修正條文第二條第三項。</p>
	<p>第十一條 (刪除)</p>	<p>刪除本條條號。</p>
<p>第十一條 住宿式服務機構，其業務範圍為生活重建者，應置下列人員：</p> <p>一、行政人員：<u>專任或兼任。</u></p> <p>二、社會工作人員： (一)一般機構：應為專任；其與受服務人數比例，<u>為一比三十</u></p>	<p>第十二條 住宿生活重建機構應置下列人員：</p> <p>一、行政人員。</p> <p>二、社會工作人員：與受服務人數比例，以一比三十五<u>遵用</u>。小型機構社會工作人員得以兼任方式辦理，服務總人數不得超過三十五人。</p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。</p> <p>二、規定各類工作人員，應為專任或兼任，以及於日間及夜間時，與服務人數之配置比例。</p> <p>三、小型機構得以兼任方式進用之人員，該人員若同時兼任多間小型機構，其</p>

五。

(二)小型機構：得以兼任方式進用；兼任者，其服務小型機構之總人數，不得超過三十五人。

三、護理人員：

(一)一般機構：應為專任；其與受服務人數比例，為一比四十。

(二)小型機構：得以兼任方式進用；兼任者，其服務小型機構之總人數，不得超過四十人。

(三)以照顧慢性精神病人為主者，其與受服務人數，為一比二十。

四、訓練員：

(一)應為專任；日間照顧服務，其與受服務人數比例，為一比十至一比十五；夜間照顧服務，得視需要置訓練員。

(二)以照顧慢性精神病人為主，且進用之訓練員為職能治療師，其進用比例達一比七十五者，進用其他類訓練員之比例得為一比三十，不受前目比例規定之限制。

五、生活服務員：應為專任；夜間照顧服務，其與受服務人數比例，為一比十至一比十五；日間照顧服務，得視需要置生

三、護理人員：與受服務人數比例，以一比四十適用。小型機構護理人員得以兼任方式辦理，服務總人數不得超過四十人。照顧慢性精神病患為主之機構，護理人員與受服務人數，以一比二十適用。

四、訓練員：與受服務人數比例，以一比十至一比十五適用；夜間得視需要置訓練員。照顧慢性精神病患為主之機構以一比七十五適用職能治療師者，其訓練員及受服務人員比例，得以一比三十適用。

五、生活服務員：日間得視需要置生活服務員；夜間時，生活服務員與受服務人數比例，以一比十至一比十五適用。

六、其他與服務相關之全職或兼職專業人員。

前項第四款、第五款人員，夜間時得合併計算，與受服務人數比不得低於一比十五。

服務總人數仍須受一般機構配置比例之限制，例如某位社會工作人員同時兼任二家各服務二十人之小型機構，因其服務機構總人數超過三十五人，爰其中一間機構須再聘請一位兼任社工人員，始符合規定。

<p>活服務員。</p> <p>六、其他與<u>生活重建</u>服務相關之<u>專任或兼任專門職業及技術人員</u>或<u>其他專業人員</u>。</p> <p>前項第四款、第五款人員，夜間時，得合併計算；其與受服務人數比例，不得少於一比十五。</p>		
<p>第十二條 <u>住宿式服務機構</u>，其業務範圍為生活照顧者，應置下列人員：</p> <p>一、行政人員：<u>專任或兼任</u>。</p> <p>二、社會工作人員：</p> <p>(一) <u>一般機構</u>：應為<u>專任</u>；其與受服務人數比例，為<u>一比五十</u>。</p> <p>(二) <u>小型機構</u>：得以<u>兼任方式</u>進用；兼任者，其服務<u>小型機構</u>之總人數，不得超過五十人。</p> <p>三、護理人員：</p> <p>(一) <u>一般機構</u>：應為<u>專任</u>；其與受服務人數比例，為<u>一比四十</u>。</p> <p>(二) <u>小型機構</u>：得以<u>兼任方式</u>進用；兼任者，其服務<u>小型機構</u>之總人數，不得超過四十人。</p> <p>(三) <u>以照顧慢性精神病病人為主者</u>，其與受服務人數比例，為<u>一比二十</u>；<u>以照顧失智症者為主者</u>，其與受服務人</p>	<p>第十二條之一 <u>住宿生活照顧機構</u>應置下列人員：</p> <p>一、行政人員。</p> <p>二、社會工作人員：與受服務人數比例，以<u>一比五十</u>遴用。<u>小型機構社會工作人員</u>得以兼任方式辦理，服務總人數不得超過五十人。</p> <p>三、護理人員：與受服務人數比例，以<u>一比四十</u>遴用。<u>小型機構護理人員</u>得以兼任方式辦理，服務總人數不得超過四十人。夜間值班人員至少應置護理人員或教保員一人。照顧慢性精神病患為主之機構，護理人員與受服務人數比例，以<u>一比二十</u>遴用；照顧失智症者為主之機構，<u>護理人員</u>與受服務人數比例，以<u>一比十五</u>遴用；照顧植物人、重癱、長期臥床或身心功能退化者為主之機構，<u>護理人員</u>與受服務人數比例，以<u>一比十五</u>遴用。</p> <p>四、教保員：與受服務人數比例，以<u>一比三至一比</u></p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。</p> <p>二、規定各類工作人員，應為專任或兼任，以及於日間及夜間時，與服務人數之配置比例。</p> <p>三、現行條文第一項第三款中段文字「夜間值班人員至少應置護理人員或教保員一人」移列為修正條文第二項，因夜間應置值班人員，為住宿式服務機構人員配置之通則。另現行條文第二項項次遞移。</p> <p>四、依現行條文第一項第三款規定，夜間值班人員至少應置護理人員或教保員一人，又第二項規定，教保員與生活服務員夜間時得合併計算，爰修正第三項夜間合併計算人力納入護理人員，與受服務人數比例不得低於一比十五。</p> <p>五、小型機構兼任人員服務人數之說明與計算方式，同修正條文第十一條說明三。</p>

<p>數比例，<u>為一比十五</u>；<u>以照顧植物人、重癱、長期臥床或身心功能退化者為主者</u>，其與受服務人數比例，<u>為一比十五</u>。</p> <p>四、教保員：</p> <p>(一) <u>應為專任</u>；其與受服務人數比例，<u>為一比三至一比七</u>。</p> <p>(二) <u>以照顧慢性精神病病人為主</u>，且<u>進用之教保員為職能治療師</u>，其<u>進用比例達一比七十五者</u>，<u>進用其他類教保員之比例得為一比十五</u>，不受前目比例規定之限制。</p> <p>五、生活服務員：<u>應為專任</u>；其與受服務人數比例，<u>為一比三至一比六</u>。</p> <p>六、其他與<u>生活照顧服務</u>相關之<u>專任或兼任專門職業及技術人員或其他專業人員</u>。 <u>夜間值班人員</u>，至少應置護理人員或教保員一人。</p> <p><u>第一項第三款至第五款人員</u>，夜間時，得合併計算，其與受服務人數比例，不得少於一比十五。</p>	<p>七<u>遴用</u>。照顧慢性精神病患為主之<u>機構</u>以<u>一比七十五遴用職能治療師者</u>，其教保員與受服務人員比例，得<u>以一比十五遴用</u>。</p> <p>五、生活服務員：與受服務人數比例，以<u>一比三至一比六遴用</u>。</p> <p>六、其他與服務相關之<u>全職或兼職專業人員</u>。 前項第四款、第五款人員，夜間時得合併計算，與受服務人數比不得低於<u>一比十五</u>。</p>	
<p><u>第十三條 住宿式服務機構之業務範圍為生活照顧者</u>，其照顧植物人、失智症、重癱、長期臥床或身心功能退化應置之教保員，得以護理</p>	<p><u>第十二條之二</u> 照顧植物人、失智症、重癱、長期臥床或身心功能退化者之機構，其應置之教保員得以護理人員或生活服務員替代。</p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。</p> <p>二、配合修正條文第六條，外籍看護工符合相關條件得列計為住宿式生活照</p>

<p>人員或生活服務員替代。</p> <p><u>前二條機構</u>，其有<u>收住</u>需技術性護理照顧服務者，應隨時保持至少有護理人員一人值班；其護理人員與受技術性護理服務人數比例，<u>為一比十五</u>；未滿十五人者，以十五人計之。</p> <p>夜間型住宿式服務機構，<u>未收住</u>需技術性護理照顧服務者，得免置護理人員。社會工作人員及生活服務員至少應各置一人，並得以兼任方式<u>進用</u>；置教保員或訓練員者，亦同。</p>	<p><u>植物人、重癱或長期臥床者於第十二條及第十二條之一之機構接受照顧服務</u>，其應配置之生活服務員人數，得以外籍看護工替代，並列計為生活服務員人力，最高不得超過生活服務員應配置人數二分之一；於同一時段，外籍看護工應在教保員、訓練員或生活服務員現場指導下提供服務。</p> <p>第十二條及第十二條之一之機構提供需技術性護理服務身心障礙者之照顧服務時，應隨時保持至少有護理人員一人值班；護理人員與受技術性護理服務人數比例，以<u>一比十五</u>遵用；未滿十五人者，以十五人計。</p> <p>夜間型住宿機構未提供需技術性護理服務身心障礙者之照顧服務時，得免置護理人員；其社會工作人員及生活服務員至少應各置一人，並得以兼任方式辦理。置教保員或訓練員者，亦同。</p>	<p>顧機構之生活服務員人力，不再限定為服務植物人、重癱或長期臥床者之機構，爰刪除現行條文第二項，並作文字修正。</p>
<p><u>第十四條 第十一條及第十二條</u>機構最近一次評鑑成績為甲等以上者，其所<u>進用</u>人員未具身心障礙者服務人員資格訓練及管理辦法之資格，經報主管機關核准者，得列計教保員、訓練員或生活服務員之人力，並應於一年內取得專業資格。但有特殊情形經主管機關許可後，得延長一次，期限為一年。</p>	<p><u>第十二條之三 第十二條及第十二條之一之機構</u>最近一次評鑑成績為甲等以上者，其所聘用人員未具身心障礙者服務人員資格訓練及管理辦法之資格時，經報主管機關核准，得列計教保員、訓練員或生活服務員之人力，並應於一年內取得專業資格。但有特殊情形經主管機關許可後，得延長一次，期限為一年。</p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。</p> <p>二、考量條文呈現順序，現行條文第二項修正分列為修正條文第二項及第三項。</p> <p>三、現行條文第三項移列為修正條文第四項。</p>

<p>前項<u>得</u>列計教保員、訓練員或生活服務員人數，各不得超過<u>其實際進用總</u>人數三分之一。</p> <p><u>第一項</u>未具教保員、訓練員或生活服務員資格者，僅得於首次報准之機構內列計；於<u>第一項</u>期限屆至仍未取得服務人員資格者，不得再以<u>第一項</u>條件列計其他機構人力。</p> <p>第一項未具教保員、訓練員或生活服務員資格者，應於同一時段，在教保員、訓練員或生活服務員現場指導下提供服務。</p>	<p>前項<u>未</u>具教保員、訓練員或生活服務員資格者，僅得於首次報准之機構內列計，於前項期限屆至仍未取得服務人員資格者，不得再以前項條件列計<u>原機構</u>或其他機構人力；<u>其</u>列計人數，各不得超過<u>實際遴用教保員、訓練員或生活服務員</u>人數三分之一。</p> <p>第一項未具教保員、訓練員或生活服務員資格者，應於同一時段，在教保員、訓練員或生活服務員現場指導下提供服務。</p>	
<p><u>第十五條</u> <u>住宿式服務機構</u>應具備下列設施、設備：</p> <p>一、寢室：</p> <p>(一)每一寢室至多設四床。設專區提供植物人、重癱或長期臥床者照顧服務之機構，每一寢室至多設六床。</p> <p>(二)寢室樓地板面積，以服務人數計算，平均每人應有七平方公尺；<u>小型</u>機構，平均每人應有五平方公尺。寢室樓地板面積，其浴廁面積不計算在內。</p> <p>(三)每床附櫥櫃或床頭櫃。</p> <p>(四)二人<u>以上</u>床位之寢室，<u>設</u>隔離視線之屏障物。</p> <p>(五)每一寢室配置緊急呼叫設施及建立救</p>	<p><u>第十三條</u> <u>住宿機構</u>應設下列設施：</p> <p>一、寢室：</p> <p>(一)每一寢室至多設四床。設專區提供植物人、重癱或長期臥床者照顧服務之機構，每一寢室至多設六床。寢室樓地板面積，以服務人數計算，平均每人應有七平方公尺，<u>小型</u>住宿機構，平均每人應有五平方公尺。寢室樓地板面積，其浴廁面積不計算在內。</p> <p>(二)每床應附櫥櫃或床頭櫃。</p> <p>(三)二人或多人床位之寢室，應備具隔離視線之屏障物。</p> <p>(四)每一寢室應配置緊急呼叫設施及建立救援機制。</p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。</p> <p>二、現行條文第一項包含設施及設備，爰作文字修正。</p> <p>三、考量文字精簡，條文中敘及「二人或多人」文字，修正為「二人以上」。</p> <p>四、第一項第一款第七目規定寢室間之隔間高度應與樓板密接，係為防止火煙流竄，並參照長期照顧服務機構設立標準附件三「住宿式長照機構設立標準表」壹、服務設施/二、寢室之規定增訂。</p> <p>五、第一項第二款第四目將「應有適當隔間或門簾」修正為「設適當隔間或其他維護隱私之設備」，以確保使用者之隱私。同款第五目修正有適合乘坐輪椅者使用之衛浴設備，以促進其自立生活能力。</p>

<p>援機制。</p> <p>(六)不得設於地下樓層。</p> <p>(七)寢室間之隔間高度與樓板密接。</p> <p>二、衛浴設備：</p> <p>(一)設扶手。</p> <p>(二)設緊急呼叫設施。</p> <p>(三)設地板防滑設施。</p> <p>(四)二人以上使用衛浴設備者，設適當隔間或其他維護隱私之設備。</p> <p>(五)除第六目機構外，洗澡設備與服務人數比例，不得少於一比六，且具備適合乘坐輪椅者使用之衛浴設備。</p> <p>(六)設專區或專責提供植物人、重癱或長期臥床者照顧服務之機構，每六十人至少設置一套適合臥床或乘坐輪椅身心障礙者操作使用之洗澡設備。未滿六十人者，以六十人計。</p> <p>(七)除第八目機構外，廁所與服務人數比例，不得少於一比六。</p> <p>(八)設專區或專責提供植物人、重癱或長期臥床者照顧服務機構之廁所，依建築技術規則相關規定設置，使用人數之計算，得不計入服務對象。</p> <p>三、廚房或配膳室：</p> <p>(一)設食物儲存及冷凍</p>	<p>(五)不得設於地下樓層。</p> <p>二、衛浴設備：</p> <p>(一)應設扶手。</p> <p>(二)應設緊急呼叫設施。</p> <p>(三)地板應有防滑設施。</p> <p>(四)多人使用衛浴設備，應有適當隔間或門簾。</p> <p>(五)除第六目機構外，洗澡設備與服務人數比例，不得小於一比六。</p> <p>(六)設專區或專責提供植物人、重癱或長期臥床者照顧服務之機構，每六十人應至少設置一套適合臥床或乘坐輪椅身心障礙者使用且可操作使用之洗澡設備。未滿六十人者，以六十人計。</p> <p>(七)除第八目機構外，廁所與服務人數比例，不得小於一比六。</p> <p>(八)設專區或專責提供植物人、重癱或長期臥床者照顧服務機構之廁所依建築技術規則相關規定設置，使用人數之計算，得不計入服務對象。</p> <p>三、廚房或配膳室：</p> <p>(一)應設食物儲存及冷凍設備。</p> <p>(二)用水供應充足，飲用水應符合飲用水質標準。</p> <p>(三)應有防治蚊、蠅、蟑螂及鼠害之適當措施。</p> <p>(四)餐具之消毒設備。</p> <p>四、護理工作空間：</p>	<p>六、第一項第四款主要規定設置相關醫護設備，爰修正文字。</p> <p>七、參照長期照顧服務機構設立標準附件三「住宿式長照機構設立標準表」壹、服務設施/七、其他規定之規定，增訂第十二款裝設空調設備之規定。</p> <p>八、第二項，修正條文第十條第二項已規定夜間型機構以設立小型機構為限，爰將其併入小型機構，修正文字。</p> <p>九、考量現有立案機構之建物型態多元，有關寢室間之隔間高度與樓板密接之整修，部分機構實務執行可能有困難，或有其他改善方式，爰增列第四項規定現有機構不受第一項第一款第七目之限制。惟仍應與天花板密接。為保障服務對象之安全與權益，衛生福利部將透過獎助與輔導，鼓勵機構積極改善。</p>
---	---	---

設備。

(二)用水供應充足；飲用水符合飲用水水質標準。

(三)設防治蚊、蠅、蟑螂及鼠害之適當措施。

(四)設餐具之消毒設備。

四、醫護設備：

(一)設簡易急救配備。

(二)收住需技術性護理照顧服務者，其急救配備包括氧氣、鼻管、人工氣道、氧氣面罩、抽吸設備及甦醒袋；並視需要，備置喉頭鏡、氣管內管及常備急救藥品。

(三)設護理紀錄櫃。

(四)設藥品存放櫃。

(五)設護理工作車。

五、客廳或起居室。

六、餐廳。

七、日常生活訓練或活動室。

八、會談(客)室。

九、照顧心智障礙者或慢性精神病人為主之機構，得視需要設保護空間。

十、照顧失智症為主之機構，設行動迴路空間、燈光照明、防滑及照顧設施。

十一、各門淨寬度不得小於八十公分。

十二、視需要設空調設備；其為中央空氣調節系統者，設置火警自動警報或其他設備，並與其他切斷電源

(一)應設基本急救配備；提供需技術性護理服務需求之身心障礙者照顧服務，其急救配備應包括氧氣、鼻管、人工氣道、氧氣面罩、抽吸設備、喉頭鏡、氣管內管、甦醒袋及常備急救藥品。

(二)應具護理紀錄櫃。

(三)應具藥品存放櫃。

(四)應具護理工作車。

五、客廳或起居室。

六、餐廳。

七、日常生活訓練或活動室。

八、會談(客)室。

九、照顧心智障礙者或慢性精神病患為主之機構，得視需要設保護空間。

十、照顧失智症為主之機構，其遊走空間、燈光照明、防滑及照顧設施應以失智症者之特殊需要為考量。

十一、各門淨寬度不得小於八十公分。

十二、其他與服務相關之必要設施。

小型住宿機構、夜間型住宿機構與專責提供植物人照顧服務之機構，客廳、餐廳及日常生活訓練室得綜合使用，得不單獨設立。

夜間型住宿機構得不設護理工作空間及會談室。

<p><u>設備連結。</u></p> <p><u>十三、其他與服務相關之必要設施。</u></p> <p><u>小型機構及專責提供植物人照顧服務之機構，其客廳、餐廳及日常生活訓練室得合併設置，綜合使用。</u></p> <p><u>夜間型住宿式服務機構，得免設第一項第四款第二目醫護設備及第八款會談(客)室。</u></p> <p><u>本標準中華民國一百一十一年六月二十七日修正施行前，已許可籌設、設立或委託營運之住宿式服務機構，其寢室間之隔間高度，得不受第一項第一款第七目與樓板密接規定之限制，但應與天花板密接。</u></p>		
<p><u>第十六條 住宿式服務機構收住需技術性護理照顧服務者，應以專區方式辦理。</u></p> <p><u>前項專區，得優先提供原在同機構接受服務者之<u>持續性照顧或老化服務。</u></u></p>	<p><u>第十四條 住宿機構提供需技術性護理服務需求之身心障礙者照顧服務，應以專區方式辦理。</u></p> <p><u>前項服務應以提供原接受服務者<u>連續性照顧或在地老化服務為原則。但非原接受服務者經評估有照顧及訓練需求者，不在此限。</u></u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、規定機構提供技術性護理照顧服務，應以專區方式，並以提供原在同機構接受服務者為優先，非原機構服務者則循需求評估及機構入住規定辦理，無須於條文中規定，爰刪除但書並作文字修正。</p>
<p><u>第三章 日間式服務機構</u></p>	<p><u>第三章 日間服務機構</u></p>	<p>章名修正。</p>
<p><u>第十七條 日間式服務機構，其業務範圍為生活重建者，應依下列規定配置人員：</u></p> <p><u>一、行政人員：專任或兼任。</u></p> <p><u>二、社會工作人員：</u></p> <p><u>(一)一般機構：應為專任；其與受服務人數比例，為一比三十五。</u></p> <p><u>(二)小型機構：得以兼任方式進用；兼任者，</u></p>	<p><u>第十五條 日間生活重建機構應置下列人員：</u></p> <p><u>一、行政人員。</u></p> <p><u>二、社會工作人員：與受服務人數比例，以一比三十五<u>適用</u>。小型機構社會工作人員得以兼任方式辦理，服務總人數不得超過三十五人。</u></p> <p><u>三、訓練員：與受服務人數比例，以一比十至一比</u></p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。</p> <p>二、規定各類工作人員，應為專任或兼任，以及與服務人數之配置比例。</p> <p>三、現行條文第二項、第三項移列另立修正條文第十八條及第十九條。</p> <p>四、現行條文第四項，機構提供技術性護理照顧服務本就以提供原在同機構</p>

<p>其服務<u>小型機構</u>總人數，不得超過三十人。</p> <p>三、<u>訓練員</u>：應為專任；其與受服務人數比例，為一比十至一比十五。</p> <p>四、其他與<u>生活重建</u>服務相關之專任或兼任專門職業及技術人員或其他專業人員。</p>	<p>十五<u>適用</u>。</p> <p>四、其他與服務相關之全職或兼職專業人員。</p> <p><u>日間生活照顧機構</u>應置下列人員：</p> <p>一、<u>行政人員</u>。</p> <p>二、<u>社會工作人員</u>：與受服務人數比例，以一比五十<u>適用</u>。小型機構社會工作人員得以兼任方式辦理，服務總人數不得超過五十人。</p> <p>三、<u>教保員</u>：與受服務人數比例，以一比三至一比七<u>適用</u>。照顧慢性精神病患為主之機構以一比七十五<u>適用</u>職能治療師者，其教保員與受服務人員比例，得以一比十五<u>適用</u>。</p> <p>四、其他與服務相關之全職或兼職專業人員。</p> <p>前二項機構提供需技術性護理服務需求之身心障礙者照顧服務，應依中央衛生主管機關規定，與居家護理單位連結提供服務協助，並與鄰近醫療院所建立提供緊急狀況服務之機制。</p> <p>前項服務應以原接受服務者為原則。但非原接受服務者經評估有照顧及訓練需求者，不在此限。</p>	<p>接受服務者為主，非原機構服務者則循需求評估及機構入住規定辦理，無須特別規定於條文中，爰刪除。</p> <p>五、小型機構兼任人員服務人數之說明與計算方式，同修正條文第十一條說明三。</p>
<p>第十八條 <u>日間式服務機構</u>，其業務範圍為生活照顧者，應依下列規定配置人員：</p> <p>一、<u>行政人員</u>：專任或兼任。</p> <p>二、<u>社會工作人員</u>：</p>	<p>第十五條第二項 <u>日間生活照顧機構</u>應置下列人員：</p> <p>一、<u>行政人員</u>。</p> <p>二、<u>社會工作人員</u>：與受服務人數比例，以一比五十<u>適用</u>。小型機構社會</p>	<p>一、本條文為現行條文第十五條第二項移列，規定提供生活照顧之日間式服務機構，其各類工作人員應為專任或兼任，以及與服務人數之配置比例，並</p>

<p>(一)一般機構：應為專任；其與受服務人數比例，為一比五十。</p> <p>(二)小型機構：得以兼任方式進用；兼任者，其服務小型機構總人數，不得超過五十人。</p> <p>三、教保員：</p> <p>(一)應為專任；其與受服務人數比例，為一比三至一比七。</p> <p>(二)以照顧慢性精神病人為主之機構，且進用之教保員為職能治療師，其進用比例達一比七十五者，進用其他類教保員之比例得為一比十五，不受前目比例規定之限制。</p> <p>四、其他與生活照顧服務相關之專任或兼任專門職業及技術人員或其他專業人員。</p>	<p>工作人員得以兼任方式辦理，服務總人數不得超過五十人。</p> <p>三、教保員：與受服務人數比例，以一比三至一比七適用。照顧慢性精神病患為主之機構以一比七十五適用職能治療師者，其教保員與受服務人員比例，得以一比十五適用。</p> <p>四、其他與服務相關之全職或兼職專業人員。</p>	<p>作文字修正。</p> <p>二、小型機構兼任人員服務人數之說明與計算方式，同修正條文第十一條說明三。</p>
<p>第十九條 前二條機構收住需技術性護理照顧服務者，應與居家護理所連結提供服務協助，並與鄰近醫院、診所建立提供緊急醫療服務之機制。</p>	<p>第十五條第三項 前二項機構提供需技術性護理服務需求之身心障礙者照顧服務，應依中央衛生主管機關規定，與居家護理單位連結提供服務協助，並與鄰近醫療院所建立提供緊急狀況服務之機制。</p>	<p>本條為現行條文第十五條第三項移列，規定日間式服務機構收住需技術性護理照顧者，應連結居家護理所服務協助，並與鄰近醫院、診所建立緊急醫療服務之機制。</p>
<p>第二十條 日間式服務機構應具備下列設施、設備：</p> <p>一、日常生活訓練室。</p> <p>二、多功能活動室。</p> <p>三、衛浴設備：</p>	<p>第十六條 日間服務機構應設下列設施：</p> <p>一、日常生活訓練室。</p> <p>二、多功能活動室。</p> <p>三、盥洗室：</p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。</p> <p>二、考量文字精簡，第一項第三款第四目「多人」文字，修正為「二人以上」；並</p>

<p>(一) 設扶手。</p> <p>(二) 設緊急呼叫設施。</p> <p>(三) <u>設地板防滑設施。</u></p> <p>(四) <u>二人以上使用衛浴設備者，設適當隔間或其他維護隱私之設備。</u></p> <p>(五) 廁所與服務人數比例，不得<u>少</u>於一比六。</p> <p>(六) 設至少一處淋浴設備，<u>且具備適合乘坐輪椅者使用之衛浴設備，並設適當隔間或其他維護隱私之設備。</u></p> <p>四、餐飲服務設施或配膳室：</p> <p>(一) 設食物儲存及保鮮設備。</p> <p>(二) 用水供應充足；飲用水符合飲用水<u>水質</u>標準。</p> <p>(三) <u>設防治蚊、蠅、蟑螂及鼠害之適當措施。</u></p> <p>五、會談(客)室。</p> <p>六、服務心智障礙者或慢性精神病病人為<u>主</u>之機構，得視需要設保護空間。</p> <p>七、照顧失智症為<u>主</u>之機構，<u>設行動迴路空間、燈光照明、防滑及照顧設施。</u></p> <p>八、各門淨寬度不得小於八十公分。</p> <p>九、其他與服務相關之必要設施。</p> <p>小型機構多功能活動室得視其功能綜合使用；其</p>	<p>(一) <u>應</u>設扶手。</p> <p>(二) <u>應</u>設緊急呼叫<u>設施</u>。</p> <p>(三) <u>地板應有</u>防滑<u>設施</u>。</p> <p>(四) 多人使用盥洗室，<u>應有適當隔間或門簾</u>。</p> <p>(五) 廁所與服務人數比例，不得小於一比六。</p> <p>(六) <u>應</u>設至少一處淋浴設備，並<u>有</u>適當隔間或<u>門簾</u>。</p> <p>四、餐飲服務設施或配膳室：</p> <p>(一) <u>應</u>設食物儲存及保鮮設備。</p> <p>(二) 用水供應充足，飲用水<u>應</u>符合飲用水質標準。</p> <p>(三) <u>應</u>有防治蚊、蠅、蟑螂及鼠害之適當措施。</p> <p>五、會談(客)室。</p> <p>六、服務心智障礙者或慢性精神病患為<u>主</u>之機構，得視需要設保護空間。</p> <p>七、照顧失智症為<u>主</u>之機構，其遊走空間、燈光照明、防滑及照顧設施<u>應以失智症者之特殊需要為考量</u>。</p> <p>八、各門淨寬度不得小於八十公分。</p> <p>九、其他與服務相關之必要設施。</p> <p>小型日間服務機構多功能活動室得視其功能綜合使用，<u>得不單獨設立</u>；其服務人數未滿十五人者，會談(客)室得不單獨設立。</p>	<p>將「應有適當隔間或門簾」修正為「設適當隔間或其他維護隱私之設備」，以確保使用者之隱私。</p> <p>三、第一項第三款第六目，增訂具備適合乘坐輪椅者使用之衛浴設備，以促進其自立生活能力。</p>
---	---	--

<p>服務人數未滿十五人者，會談（客）室得不單獨設立。</p>		
<p>第四章 福利服務中心</p>	<p>第四章 福利服務中心</p>	<p>章名未修正。</p>
<p>第二十一條 福利服務中心應依下列規定配置人員： 一、行政人員：<u>專任或兼任</u>。 二、社會工作人員：<u>應為專任</u>。 三、其他與服務相關之<u>專門職業及技術人員或其他專業人員</u>：<u>專任或兼任</u>。</p>	<p>第十七條 福利服務中心應置下列工作人員： 一、行政人員。 二、社會工作人員。 三、其他與服務相關之全職或兼職專業人員。 <u>福利服務中心提供住宿、日間及其他社區服務者，應依各相關規定配置服務人力。</u></p>	<p>一、條次變更。 二、規定福利服務中心，其各類工作人員應為專任或兼任，並作文字修正。 三、現行條文第二項意旨等同修正條文第二十三條所稱綜合設立，爰刪除。 四、考量福利服務中心並無規範設置規模，爰未規定應配置人力比例。然因服務服務中心提供之服務以個案管理、福利諮詢及宣導等服務為主，爰規定社會工作人員應為專任，以使服務具延續及連貫性。</p>
<p>第二十二條 福利服務中心應具備之設施、設備： 一、辦公室。 二、會議室。 三、會談（客）室。 四、<u>衛浴設備</u>： （一）設扶手。 （二）設緊急呼叫設施。 （三）<u>設地板防滑設施</u>。 （四）<u>二人以上使用之衛浴設備，設適當隔間或其他維護隱私之設備</u>。 （五）<u>廁所與服務人數比例，不得少於一比六</u>。 五、其他與服務相關之必要設施。 <u>福利服務中心，室內樓地板面積達五百平方公尺</u></p>	<p>第十八條 福利服務中心應設下列設施： 一、辦公室。 二、會議室。 三、會談（客）室。 四、<u>盥洗室</u>： （一）<u>應設扶手</u>。 （二）<u>應設緊急呼叫設施</u>。 （三）<u>地板應有防滑設施</u>。 （四）<u>多人使用之盥洗室，應有適當隔間或門簾</u>。 （五）<u>廁所與服務人數比例，不得小於一比六</u>。 五、其他與服務相關之必要設施。 <u>福利服務中心室內樓地板面積達五百平方公尺以上者，得提供住宿、日間及其他</u></p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。 二、考量文字精簡及準確，第一項第四款第四目「多人」文字，修正為「二人以上」；並將「應有適當隔間或門簾」修正為「設適當隔間或其他維護隱私之設備」，以確保使用者之隱私。</p>

<p>以上者，得提供住宿、日間及其他社區服務，並依相關規定設置必要設施。</p>	<p>社區服務，並應依相關規定設置必要設施。</p>	
<p>第五章 附則</p>	<p>第五章 附則</p>	<p>章名未修正。</p>
<p><u>第二十三條 綜合設立第二條第一項二類型以上身心障礙福利機構者，應符合下列規定：</u></p> <p>一、<u>劃分區域使用，並有固定隔間者，其工作人員及設施，分別依第二章至第四章規定辦理。</u></p> <p>二、<u>未劃分區域使用，或無固定隔間者，其工作人員及設施，依較高標準之規定辦理。</u></p> <p><u>前項機構之規模，應依各類標準分別計算。</u></p>	<p><u>第十九條 本標準所定各類型機構或服務對象採綜合辦理者，應依下列規定辦理：</u></p> <p>一、<u>屬分別使用之區域，並有固定隔間、獨立區劃者，其工作人員及設施標準應各依第二章至第四章規定辦理。</u></p> <p>二、<u>無固定隔間、獨立區劃者，其工作人員及設施應依較高之標準辦理。</u></p> <p><u>前項機構之設施及工作人員標準相同者，得併同設置。</u></p> <p><u>第一項機構之規模，應依各類標準分別計算。</u></p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。</p> <p>二、一家機構內同時設立二種類型以上者，仍須符合各類型之設置標準或依較高標準設置，因於第一項已規定，無須於他項再重複規定，爰刪除現行條文第二項。</p>
<p><u>第二十四條 身心障礙福利機構支援提供本法第五十條至第五十二條各項服務時，其人力及設施之配置，應依上開本法之規定辦理。</u></p>	<p><u>第二十條 身心障礙福利機構支援提供本法第五十條至第五十二條各項服務時，人力及設施之配置應依相關規定辦理。</u></p>	<p>一、條次變更，並作文字修正。</p> <p>二、身心障礙福利機構支援提供本法第五十條至第五十二條各項服務時，其人力及設施之配置，依據身心障礙者個人照顧服務辦法、身心障礙者服務人員資格訓練及管理辦法及本法授權中央主管機關及中央目的事業主管機構訂定之規定辦理。</p>
<p><u>第二十五條 身心障礙福利機構新設、擴充、遷移時，依本標準規定辦理。但僅提供植物人照顧服務之身心障礙福利機構，其擴充或遷移，應依長期照顧服務法及其相關法規之規定辦理。</u></p>	<p><u>第二十一條 身心障礙福利機構於新設、擴充、遷移時，應依本標準規定辦理。</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合長期照顧服務法施行後，提供植物人照顧為主之身心障礙福利機構，於擴充或遷移時應適用該法及其相關法規辦理，爰增訂但書規定。</p>
	<p>第二十二條 中華民國九十六</p>	<p>一、<u>本條刪除。</u></p>

	<p>年七月十二日以前已依規定向直轄市、縣(市)政府申請新設、擴充、遷移、復業、負責人變更而其處理程序尚未終結之案件，得適用本標準九十一年十二月二日修正施行之規定辦理。</p>	<p>二、經查各縣市已無現行條文所述未終結案件，爰予刪除。</p>
<p>第二十六條 本標準中華民國一百十一年六月二十七日修正施行前，已許可立案之身心障礙福利機構，與本標準規定未符合者，應依主管機關所定之期限積極改善。</p>	<p>第二十三條 中華民國九十六年七月十二日以前已許可立案之身心障礙福利機構，與本標準規定未符者，應由主管機關輔導改善。前條所定身心障礙福利機構，亦同。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、考量本標準於本次修正通過前，已許可立案之機構，仍應符合本標準之規定，為促進機構積極改善，以提升服務品質，爰修正條文文字。</p> <p>三、本標準修正通過後，已許可立案之身心障礙福利機構，與本標準規定未符合者，應依主管機關所定之期限積極改善。未依限改善完成者，將依本法第九十二條及第九十三條之規定進行處罰。</p> <p>四、配合現行條文第二十二條刪除，修正刪除後段文字。</p>
<p>第二十七條 本標準自發布日施行。</p>	<p>第二十四條 本標準自發布日施行。</p>	<p>條次變更。</p>

附表

外籍看護工到職後之前三個月應完成基礎訓練課程達二十四小時，課程如下：

場次	研習時間	課程名稱(含實作)	研習時數
1	到職第一週	認識環境與機構之工作規定、工作內容及工作倫理	二小時
		認識生活照顧服務內容(含隱私權維護)	二小時
		感染管控~洗手、漂白水泡製與使用(實作)	一小時
2	到職一個月內	攜抱與移位技巧及安全(實作)	一小時
		消防任務編組(熟悉任務與應變)	一小時
		潔牙技巧(實作)	一小時
		生活自理照護技巧(餵食、沐浴、如廁等)	六小時
		職業安全衛生管理	一小時
3	到職二個月內	緊急送醫與意外事件處理流程	一小時
		隔離室照護注意事項與流程	一小時
		感染管控~環境消毒、污物處理流程	一小時
4	到職三個月內	認識性侵害及性騷擾防治措施(案例與影片)	二小時
		CPR與哈姆立克急救措施	二小時
		對服務使用者之正向服務態度	二小時
合計			二十四小時