

# 國軍軍官士官請假規則部分條文修正對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第三條 慰勞假規定如下：</p> <p>一、志願役軍官、士官之慰勞假日數如下：</p> <p>(一)至年終服役滿一年者，自第二年起，每年七日。但初任人員於二月以後任職者，得依當月至年終之在職月數比例，於次年一月起核給慰勞假。</p> <p>(二)至年終服役滿三年者，自第四年起，每年十四日。</p> <p>(三)至年終服役滿六年者，自第七年起，每年二十一日。</p> <p>(四)至年終服役滿九年者，自第十年起，每年二十八日。</p> <p>(五)至年終服役滿十四年者，自第十五年起，每年三十日。</p> <p>二、義務役士官、士兵服役期間轉服志願役者，自任職之日起，併計服役年資，按第一款規定實施慰勞假。</p> <p>三、國軍退伍之軍官、士官申請獲准入營，或士官、士兵退伍後，再考入軍事</p>	<p>第三條 慰勞假規定如下：</p> <p>一、志願役軍官、士官之慰勞假日數如下：</p> <p>(一)至年終服役滿一年者，自第二年起，每年七日。但初任人員於二月以後任職者，得依當月至年終之在職月數比例，於次年一月起核給慰勞假。</p> <p>(二)至年終服役滿三年者，自第四年起，每年十四日。</p> <p>(三)至年終服役滿六年者，自第七年起，每年二十一日。</p> <p>(四)至年終服役滿九年者，自第十年起，每年二十八日。</p> <p>(五)至年終服役滿十四年者，自第十五年起，每年三十日。</p> <p>二、義務役士官、士兵服役期間轉服志願役者，自任職之日起，併計服役年資，按第一款規定實施慰勞假。</p> <p>三、國軍退伍之軍官、士官申請獲准入營，或士官、士兵退伍後，再考入軍事</p>	<p>一、依公務人員請假規則第八條第三項規定，軍職人員退伍前後任公務人員者，其軍職年資得以併計，為使曾任公務人員之休職年資得予併計，爰修正第三款規定。</p> <p>二、另依公務人員請假規則第八條第二項但書規定，育嬰留職停薪者，其復職當年度及次年度休假，均按前一在職年度實際任職月數比例核給。考量慰勞假核給係以實際服勤為要件，全時進修人員派職當年度及次年度慰勞假，均應按前一在職年度計算至年終之年資及實際服勤月數比例核給，爰修正第七款規定。</p>

<p>學校或軍事訓練機構畢(結)業，或曾任公務人員者，自任職(服役)之日起，其曾服役(務)年資予以併計，按第一款規定實施慰勞假。</p> <p>四、每年慰勞假日數應扣除同一年內已請畢超過當年度應給之事假日數。</p> <p>五、在不妨礙任務情形下，權責主官應依本規則所定，自行分月分批或利用任務空隙核定實施慰勞假。當年度未休畢之慰勞假，得經申請核准保留一次至次年度實施。</p> <p>六、軍官、士官不論開缺與否，因受訓、疾病休養或住院期間，於次年度慰勞假核給時，依第一款所定日數，比例折算扣除之，不另補休。</p> <p>七、<u>受訓、進修及留職停薪者</u>，其派(復)職當年度及次年度慰勞假，均按前一<u>在職</u>年度實際任職月數比例核給慰勞假。</p>	<p>學校或軍事訓練機構畢(結)業者，自任職之日起，其曾服役年資予以併計，按第一款規定實施慰勞假。</p> <p>四、每年慰勞假日數應扣除同一年內已請畢超過當年度應給之事假日數。</p> <p>五、在不妨礙任務情形下，權責主官應依本規則所定，自行分月分批或利用任務空隙核定實施慰勞假。當年度未休畢之慰勞假，得經申請核准保留一次至次年度實施。</p> <p>六、軍官、士官不論開缺與否，因受訓、疾病休養或住院期間，於次年度慰勞假核給時，依第一款所定日數，比例折算扣除之，不另補休。</p> <p>七、留職停薪者，其復職當年度及次年度慰勞假，均按前一年度實際在職月數比例核給慰勞假。</p>	
<p>第八條 女性軍官、士官分娩者，給娩假四十二日；懷孕未滿十二週流產者，給流產假十四日；懷孕十二週以上未滿二十週流產者，給流產假二十一日；懷孕滿二十週以上流產者，給流</p>	<p>第八條 女性軍官、士官分娩者，給娩假四十二日；懷孕未滿十二週流產者，給流產假十四日；懷孕十二週以上未滿二十週流產者，給流產假二十一日；懷孕滿二十週以上流產者，給流</p>	<p>一、依行政院勞工委員會九十七年三月十八日勞動三字第○九七○六三五六一號書函及九十六年十一月二十七日勞動三字第○九六○一三○九九○號函釋規定，有關分</p>

<p>產假四十二日，娩假及流產假應一次請畢。<u>分娩前已請畢產檢假者，必要時得於分娩前先申請部分娩假，並以二十一日為限，不限一次請畢；流產者，其流產假應扣除先請之娩假日數。</u></p> <p>女性軍官、士官分娩前，給產前檢查假八日，得分次申請，不得保留至分娩後。</p> <p>因配偶分娩或懷孕滿二十週以上流產者，給予陪產假五日，得分次申請。但應於配偶分娩日或流產日前後合計十五日（含例假日）內請畢。</p> <p>請娩假、流產假或陪產假者，應檢具合法醫療機構、醫師或助產士證明。</p>	<p>產假四十二日，娩假及流產假應一次請畢。</p> <p>女性軍官、士官分娩前，給產前檢查假八日，得分次申請，不得保留至分娩後。</p> <p>因配偶分娩或懷孕滿二十週以上流產者，給予陪產假五日，得分次申請。但應於配偶分娩日或流產日前後合計十五日（含例假日）內請畢。</p> <p>請娩假、流產假或陪產假者，應檢具合法醫療機構、醫師或助產士證明。</p>	<p>娩前後給予產假之規定，其意旨在於女性受僱者個人體質不同，故僅規定「分娩前後」，不作硬性規定，爰女性因個人體質不同，需於分娩前請產假時，應至少保留四星期於產後，以免妨礙產後恢復，另為避免於分娩前過早請產假影響產後恢復所需之產假日數，有違性別工作平等法第十五條第一項立法意旨之母性保護精神，爰修正第一項，明定軍官、士官分娩前已請畢產前假，必要時得於分娩前申請部分娩假，並明定以二十一日為限，以免妨礙產後恢復。</p> <p>二、第二項至第四項未修正。</p>
<p>第九條 軍官、士官結婚，給婚假十四日，應自結婚前十日起三個月內請畢。但因特殊事由，經權責主官核准延後給假者，<u>得於一年內請畢。</u></p>	<p>第九條：軍官、士官結婚，給婚假十四日，應自結婚之日起一個月內請畢。但因特殊事由，經權責主官核准延後給假者，不在此限。</p>	<p>考量部隊任務特性、實務作業及官兵需求，並使婚假施休更臻彈性，爰參酌公務人員請假規則第三條第一項第三款規定，將婚假請休期限由「一個月內」修正為「前十日起三個月內」請畢，有特殊原因者，得奉權責主官延後，於一年內請畢。</p>
<p>第十一條 事假規定如下：</p> <p>一、志願役軍官、士官因特殊事故必須本人親自處理者，始可請事假，每年准給七日，任職未滿一年者，依在職月數比例計算。因事</p>	<p>第十一條 事假規定如下：</p> <p>一、志願役軍官、士官因特殊事故必須本人親自處理者或<u>家庭成員因預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照</u></p>	<p>一、第二項新增。為保障志願役軍官、士官權益，參照性別工作平等法第二十條規定，將第一款家庭照顧假移列為第二款規定，使其不受在職比例限制。</p> <p>二、現行規定第二款移</p>

<p>請假，超過年度應給事假日數者，扣除當年度慰勞假；超過當年度剩餘應給之慰勞假日數者，應在次年度慰勞假內扣除之；至多合計不得超過二年應給之慰勞假日數。</p> <p>二、<u>志願役軍官、士官家庭成員因預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。</u></p> <p>三、義務役軍官、士官因特殊事故必須本人親自處理者，得視需要，於其一年內放假之紀念日、節日及例假日調整核給事假。</p>	<p><u>顧時，始可請事假</u>，每年准給七日，任職未滿一年者，依在職月數比例計算。因事請假，超過年度應給事假日數者，扣除當年度慰勞假；超過當年度剩餘應給之慰勞假日數者，應在次年度慰勞假內扣除之；至多合計不得超過二年應給之慰勞假日數。</p> <p>二、義務役軍官、士官因特殊事故必須本人親自處理者，得視需要，於其一年內放假之紀念日、節日及例假日調整核給事假。</p>	<p>列為第三款。</p>
<p>第十三條 <u>本規則所定事假、家庭照顧假、病假、生理假、婚假、產檢假、陪產假、喪假，得以時計，以累計八小時為一日。</u></p>	<p>第十三條 軍官、士官於上班、上課或操作時間內，按時數請事假者，應依照時數折合日數標準，以累計八小時為一日。</p>	<p>為增加各類型之假別得以運用彈性，爰參考公務人員請假規則，明定以時計之請假種類，爰酌作文字修正。</p>