

主計機構編制訂定及人員任免遷調辦法部分條文修正對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第五條 下列主計機構員額編制之訂定、修正，授權各一級主計機構核定：</p> <p>一、主計員、會計員、統計員。</p> <p>二、鄉（鎮、市）公所之主計室。</p> <p>三、高級中等學校以下學校之主計室、會計室。</p> <p>前項經授權核定之員額編制，除機關（構）、學校組織法規及編制表經考試院核備或備查有案者外，應報總處備查。</p>	<p>第五條 下列主計機構員額編制之訂定、修正，授權各一級主計機構核定：</p> <p>一、主計員、會計員、統計員。</p> <p>二、鄉（鎮、市）公所之主計室。</p> <p>三、高級中等學校以下學校之主計室、會計室。</p> <p>前項經授權核定之員額編制，除機關（構）、學校組織法規及編制表經考試院核備或備查有案者外，應報總處核定。</p>	<p>各一級主計機構依第一項授權規定核定之所屬主計機構員額編制，除機關（構）、學校已於編制表定列該主計機構配置之職稱、官等職等及員額，應循程序報總處備查，爰第二項酌作文字修正。</p>
<p>第七條 <u>各級主計機構按職務列等表所列最高官等職等為薦任（派）第八職等或相當職等以下之主辦人員及薦任（派）第九職等或相當職等以下之佐理人員之任免、遷調，授權各一級主計機構核定。但最高官等職等為薦任（派）第九職等或相當職等之科長及組長職務，由總處核派。</u></p> <p>前項授權核定者，應按月列表報總處備查。</p>	<p>第七條 <u>下列主計人員之任免、遷調，授權各一級主計機構核定：</u></p> <p><u>一、中央機關、直轄市政府及所屬主計機構按職務列等表所列最高官等職等為薦任（派）第八職等或相當職等以下之主辦人員及薦任（派）第九職等或相當職等以下之佐理人員；</u>但最高官等職等為薦任（派）第九職等或相當職等之科長及組長職務，由總處核派。</p>	<p>依據銓敘部一百零七年七月三日部法五字第一〇七四五六六一五四號函，自同年月十六日起，縣（市）政府主計處副處長之職務列等由薦任第九職等調整為薦任第九職等至簡任第十職等、科長及一級機關會計室主任之職務列等由薦任第八職等調整為薦任第八職等至第九職等，另金門縣政府主計處及連江縣政府主計處薦任第八職等至第九職等專員，均已改置薦任第九職等至簡任第十職等副處長。據此，縣（市）政府主計處副處長已非薦任</p>

	<p>二、縣（市）政府及所屬主計機構按職務列等表所列最高官等職等為薦任第八職等或相當職等以下人員。</p> <p>前項授權核定者，應按月列表報總處備查。</p>	<p>第九職等之佐理人員，亦無僅置專員而未置副處長職務之情形，授權縣（市）政府及所屬主計機構核派職務範圍已無須單獨訂列，爰整併第一項第一款及第二款規定，並酌作文字修正。</p>
<p>第八條 各級主計人員任現職未滿一年者，不得請求調職。但配合職期（務）遷調或機關組織精簡、改制、改隸、裁撤、整併、移撥改派之現職人員，不在此限。</p> <p>前項任現職年資，指擔任同一主計機構現任職務之年資，並以月計算，未滿一個月者以一個月計。其符合下列規定之年資得予合併計算：</p> <p>一、於同一主計機構編制內，擔任與現職同陞遷序列且同為主管或同為非主管職務之年資。</p> <p>二、留職停薪前後任職同一主計機構同陞遷序列且同為主管或同為非主管職務之年資。</p> <p>第一項但書得不受任現職未滿一年不得請求調職規定限制之情形，依下列規定認定之：</p> <p>一、配合職期（務）遷調</p>	<p>第八條 各級主計人員任現職未滿一年者，不得請求調職。但配合職期輪調或機關組織精簡、改制、改隸、裁撤、整併、移撥改派之現職人員，不在此限。</p> <p>前項任現職年資，指擔任同一主計機構現任職務之年資，並以月計算，未滿一個月者以一個月計。其符合下列規定之年資得予合併計算：</p> <p>一、於同一主計機構編制內，擔任與現職同陞遷序列且同為主管或同為非主管職務之年資。</p> <p>二、留職停薪前後任職同一主計機構同陞遷序列且同為主管或同為非主管職務之年資。</p> <p>三、應公務人員考試筆試錄取分配占各主計機構編制內實缺實施實務訓練（學習、實習）之年資，並符合第一款情形者。</p>	<p>一、第一項酌作文字修正。</p> <p>二、公務人員高等暨普通考試、特種考試地方政府公務人員考試錄取人員均已實施未占編制職缺訓練，爰配合刪除第二項第三款。至具擬任職務法定任用資格之考試錄取人員，倘經任免權責機關（構）依公務人員任用法施行細則第二十一條之一規定先派代理及送審，因類同由原服務機關調任該分配訓練之機關繼續任職之情形，爰該等人員實施訓練之年資屬第二項所稱任現職年資。</p> <p>三、本條所稱主計人員包含主辦及佐理人員，主辦人員依第三項第一款規定，配合其他主辦人員職期（務）遷調，或配合主辦職務出缺遷調現職，於請求調職時得不受本條規定限制。審酌一級主計機構為</p>

<p>現職者，包括依第十九條至第二十一條規定辦理<u>職期(務)遷調之主辦人員</u>、依第十九條規定辦理<u>職務遷調及由任免權責機關(構)配合職務出缺檢討遷調之佐理人員</u>。</p> <p>二、配合機關組織精簡、改制、改隸、裁撤、整併、移撥改派之現職人員，依下列規定計算其任現職年資：</p> <p>(一) 改派前後年資得合併計算者：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 僅機關名稱修正或改隸，而原職務改派相同或其他職務。 2. 配合組織調整或改制，原任機關並未與其他機關整併成立新機關，而原職務改派相同或其他職務。 <p>(二) 自改派之日重行起算其任現職年資者：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 改派調陞其他職務(含同序列非主管職務 	<p>第一項但書得不受任現職未滿一年不得請求調職規定限制之情形，依下列規定認定之：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、配合職期輪調遷調現職者，包括依第十九條至第二十一條規定辦理之主辦人員屆期職務遷調、配合該等人員輪動遷調及因主辦職務出缺配合職務遷調者。 二、配合機關組織精簡、改制、改隸、裁撤、整併、移撥改派之現職人員，依下列規定計算其任現職年資： <p>(一) 改派前後年資得合併計算者：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 僅機關名稱修正或改隸，而原職務改派相同或其他職務。 2. 配合組織調整或改制，原任機關並未與其他機關整併成立新機關，而原職務改派相同或其他職務。 <p>(二) 自改派之日重行起算其任現職年資者：</p>	<p>增加佐理人員職務歷練、培育人才或業務需要，亦有主動遷調所屬佐理人員之情形，與前開主辦人員得不受限制請求調職之情形相當，爰修正第三項第一款，將類此原因遷調現職之佐理人員，列入不受本條規定限制之對象，並酌作文字修正。</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>調任為主管職務)。</p> <p>2.配合組織調整或改制，移撥改派不同機關之職務。</p> <p>3.配合組織調整或改制，原任機關與其他機關整併成立新機關，而重行改派。</p>	<p>1.改派調陞其他職務(合同序列非主管職務調任為主管職務)。</p> <p>2.配合組織調整或改制，移撥改派不同機關之職務。</p> <p>3.配合組織調整或改制，原任機關與其他機關整併成立新機關，而重行改派。</p>	
<p>第十八條 各級主計人員之遴用、陞遷，應經任免權責機關(構)甄審委員會審議通過後，依規定程序辦理，有關甄審委員會之組成依下列規定辦理：</p> <p>一、各一級主計機構應設甄審委員會，必要時，同一機關之會計、統計二主計機構，或主計機構所在機關具有上下隸屬關係之各該一級主計機構得合併組成之。但所屬職員人數扣除一級主辦人員不足五人，且未與其他一級主計機構合併設置甄審委員會者，其人事甄審案件參加由總處組成之甄審委員會審議，或得</p>	<p>第十八條 各級主計人員之遴用、陞遷，應經任免權責機關(構)甄審委員會審議通過後，依規定程序辦理，有關甄審委員會之組成依下列規定辦理：</p> <p>一、各一級主計機構應設甄審委員會，必要時，同一機關之會計、統計二主計機構，或主計機構所在機關具有上下隸屬關係之各該一級主計機構得合併組成之。但所屬職員人數扣除一級主辦人員不足五人，且未與其他一級主計機構合併設置甄審委員會者，其人事甄審案件參加由總處組成之甄審委員會審議，或得</p>	<p>為符現行設有甄審委員會之一級主計機構，應將訂定或修正甄審委員會委員組成之行政規則函報總處備查之情形，修正第四款規定，俾臻明確。</p>

<p>報經總處同意後，將主計人員陞遷案件送請該一級主計機構所在機關甄審委員會辦理，並應循主計系統辦理核派。</p> <p>二、甄審委員會應置委員五人至二十三人，委員每滿四人應有二人由票選產生；一級主計機構如為機關，或雖非機關型態但所屬人數高於或已達該等主計機關之規模者，得指定公務人員協會代表為指定委員。</p> <p>三、甄審委員會必要時得與考績委員會合併之。</p> <p>四、甄審委員會之組成要點應函報總處備查；修正時亦同。</p>	<p>報經總處同意後，將主計人員陞遷案件送請該一級主計機構所在機關甄審委員會辦理，並應循主計系統辦理核派。</p> <p>二、甄審委員會應置委員五人至二十三人，委員每滿四人應有二人由票選產生；一級主計機構如為機關，或雖非機關型態但所屬人數高於或已達該等主計機關之規模者，得指定公務人員協會代表為指定委員。</p> <p>三、甄審委員會必要時得與考績委員會合併之。</p> <p>四、甄審委員會組成後，應函報總處備查。</p>	
<p>第十九條 <u>總處及各一級主計機構於本機關職務列等及職務相當之主計人員</u>，應配合職務性質及業務需要，實施下列各種遷調：</p> <p>一、總處單位主管與所屬主計機構主辦人員之遷調。</p> <p>二、各級主辦（管）人員間或副主管間之遷調。</p> <p>三、各級主辦人員與上級主計機關（構）主管人</p>	<p>第十九條 各級主計機構職務列等及職務相當之主計人員，應配合職務性質及業務需要，實施下列各種遷調：</p> <p>一、總處單位主管與所屬主計機構主辦人員之遷調。</p> <p>二、各級主辦（管）人員間或副主管間之遷調。</p> <p>三、各級主辦人員與上級主計機關（構）主管人員之遷調。</p>	<p>依本條規定辦理之職務遷調，係總處及各一級主計機構於各該核派職務範圍內實施，並得免經甄審程序；至不同任免權責機關（構）間職務列等及職務相當之主計人員遷調，須依公務人員陞遷法第五條第二項及本辦法第十二條第二項所定公開甄選程序辦理。為期明確並符實務，修正第一項及第二項規定。</p>

<p>員之遷調。</p> <p>四、各級佐理人員之遷調。</p> <p>前項各種遷調，得免經甄審。</p>	<p>四、各級佐理人員之遷調。</p> <p>前項各種遷調，得免經甄審（選）。</p>	
<p>第二十一條 各級主辦人員之職期，定為四年，期滿確有連任必要者，得連任一次；<u>連任已達四年仍有延長任期必要者，應層報總處核准。但連任或延長任期期間經逐年檢討有不符第二項規定情形者，應辦理遷調。</u></p> <p><u>前項所稱連任或延長任期必要，指具有下列情形之一：</u></p> <p>一、最近三年內屆齡退休，或已提出申請退休有案。</p> <p>二、本人重病須長期治療。</p> <p>三、家庭遭遇重大變故。</p> <p>四、業務上有留任需要。</p> <p>五、因機關地處偏遠、離島地區或其他特殊原因而無適當職務可資遷調。</p> <p>六、配合政策辦理組織調整事宜。</p> <p><u>公營事業機構依公務人員任用法或交通事業人員任用條例任用之主辦人員，得與各級政府機關（構）及公立學校主辦人員相互調（轉）任者，</u></p>	<p>第二十一條 各級主辦人員之職期，定為四年，期滿應予檢討遷調，經檢討確有連任必要者，得連任一次，但有下列情形之一並層報經總處核准者，得再延長之：</p> <p>一、最近三年內屆滿屆齡退休限齡，或已提出申請退休有案。</p> <p>二、本人重病須長期治療。</p> <p>三、家庭遭遇重大變故。</p> <p>四、業務上有留任需要。</p> <p>五、因機關地處偏遠、離島地區或其他特殊原因而無適當職務可資遷調。</p> <p>六、配合政策辦理組織調整事宜。</p> <p>各級主辦人員經核准連任或延長任期者，仍應逐年檢討遷調。</p>	<p>一、配合實務上對於屆期遷調之主辦人員申請連任或延長任期，均逐年檢討是否符合第一項各款情形，又為期明確，爰將現行第二項規定移列至第一項規範並修正；另將現行第一項但書有關延長任期應符合之要件移列為第二項，並修正為連（延）任應符合之要件。</p> <p>二、鑒於公營事業機構主辦人員分別適用所在公營事業機構之任用法規。依公務人員任用法或交通事業人員任用條例任用，且得與政府機關（構）、公立學校主辦人員相互調（轉）任者，仍應適用本條職期遷調規定；惟其他公營事業機構主辦人員所適用之任用法規，與公務人員多有不同，且渠等亦非均具有公務人員任用資格，致難以辦理渠等之職期遷調，另考量類此公營事業機構多數採公司體制，其</p>

<p><u>應依前二項規定辦理職期遷調。其餘公營事業機構主辦人員，授權各該一級主計機構視業務需要或其他規定辦理職務遷調。</u></p>		<p>財務報表、稅務事項委託會計師等外部人員辦理查核簽證，與行政機關有不同之防弊做法。經衡酌公營事業機構主辦人員辦理職期遷調之實務限制及效益，爰增訂第三項規定，按渠等所適用之任用制度予以不同規範。</p>
<p>第二十五條 各級主辦人員有下列情形之一者，得隨時予以調職：</p> <p>一、受記過以上處分，不宜仍在原單位服務。</p> <p>二、人地不宜，經查明有具體事實。</p> <p>三、因業務上特殊需要。</p> <p><u>各級主計機構按職務列等表所列最高官等職等為薦任（派）第九職等或相當職等之主辦（管）人員，符合前項第一款及第二款情形之一，且可歸責於當事人者，得由其一級主計機構報請總處核定，調任至總處核派或授權各一級主計機構核派職務範圍之同一序列非主辦（管）或較低職等職務。</u></p>	<p>第二十五條 各級主辦人員有下列情形之一者，得隨時予以調職：</p> <p>一、受記過以上處分，不宜仍在原單位服務。</p> <p>二、人地不宜，經查明有具體事實。</p> <p>三、因業務上特殊需要。</p>	<p>一、查總處及各一級主計機構於所屬主辦人員有本條規定之情形時，得依其派免權責辦理人員調職事宜（包含遷調，或符合公務人員任用法規定範圍之調任較低職等職務），惟依據主計人員陞遷規定第三點第一項、本辦法第七條第一項第一款及第十二條第三項規定，各級主計機構最高官等職等為薦任（派）第九職等或相當職等之主辦（管）人員係由總處核派，如擬調任至授權各一級主計機構核派之同一序列非主辦（管）或較低職等職務，係於不同派免權責機關間調任，屬公務人員陞遷法第五條第二項所定「由本機關以外人員遞補」之情形，爰須由該一級主計機構</p>

		<p>踐行公開甄選程序後，行文總處商調該員。</p> <p>二、茲以最高官等職等為薦任（派）第九職等或相當職等之主辦（管）人員，如因業務發生重大缺失，抑或涉嫌犯貪污治罪條例或其他刑法案件，而符合第一款或第二款情形，將有立即調離主辦（管）職務之需，爰增訂第二項有關類此人員得由總處核定調任至同一序列非主辦（管）或較低職等職務之規定。</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------