

雇主聘僱本國籍照顧服務員補助辦法

部分條文修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第一條 本辦法依就業服務法（以下簡稱本法）第二十三條<u>第二項</u>規定訂定之。</p>	<p>第一條 本辦法依就業服務法（以下簡稱本法）第二十三條規定訂定之。</p>	酌作修正。
<p>第二條 符合外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準（以下簡稱審查標準）之雇主，聘僱本國籍照顧服務員，照顧符合審查標準第二十二條第一項規定之被看護者，得依本辦法規定申請補助金。</p> <p>前項所定本國籍照顧服務員，應具有中華民國國籍，<u>並具備下列資格之一者：</u></p> <p>一、<u>領有照顧服務員訓練結業證明書。</u></p> <p>二、<u>領有照顧服務員職類技術士證。</u></p> <p>三、<u>高中（職）以上學校護理、照顧相關科（組）畢業。</u></p>	<p>第二條 符合外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準（以下簡稱審查標準）之雇主，聘僱本國籍照顧服務員，照顧符合審查標準第二十二條第一項規定之被看護者，得依本辦法規定申請補助金。</p> <p>前項本國籍照顧服務員，指具有中華民國國籍，受過照顧服務員應有之時數專業訓練，並取得結訓證明或領有丙級技術士證照者。</p>	查老人福利服務專業人員資格及訓練辦法第五條第一項規定，照顧服務員應具下列資格之一：（一）領有照顧服務員訓練結業證明書。（二）領有照顧服務員職類技術士證。（三）高中（職）以上學校護理、照顧相關科（組）畢業。爰據以酌修第二項文字及增列具有「高中（職）以上學校護理、照顧相關科（組）畢業」資格之本國籍照顧服務員，經雇主聘僱，亦得依本辦法規定申請補助金。
<p>第三條 雇主聘僱照顧服務員，符合下列各款規定者，由公立就業服務機構發給補助金：</p> <p>一、聘僱由各直轄市或縣（市）政府推介並開立推介證明之照顧服務員。</p> <p>二、聘僱照顧服務員<u>平均每週工作時數達四十小時</u>，聘僱期間連續達一個月以上。</p>	<p>第三條 雇主聘僱照顧服務員，符合下列各款規定者，由公立就業服務機構發給補助金：</p> <p>一、聘僱由各直轄市或縣（市）政府推介並開立推介證明之照顧服務員。</p> <p>二、聘僱照顧服務員每<u>二週工作時數達八十四小時</u>，聘僱期間連續達一個月以上。</p>	<p>一、查一百零四年六月三日修正公布，一百零五年一月一日施行之勞動基準法第三十條，勞工法定正常工時由二週不得超過八十四小時修正為每週不得超過四十小時，復為讓勞雇雙方得彈性約定工作時間，俾利照顧被看護者，爰參酌勞動基準法所定全時工作者之正常工</p>

<p>三、依勞動契約以金融機構轉帳方式發給工資。</p> <p>聘僱期間依實際聘僱時間以三十日為一個月計算，其末月聘僱時間逾二十日而未滿三十日者，以一個月計算。</p>	<p>三、依勞動契約以金融機構轉帳方式發給工資。</p> <p>聘僱期間依實際聘僱時間以三十日為一個月計算，其末月聘僱時間逾二十日而未滿三十日者，以一個月計算。</p>	<p>作時數基準，修正第一項第二款前段，照顧服務員平均每週工作時數應達四十小時之規定，以達本辦法鼓勵雇主僱用本國人從事照顧服務工作，減少運用外籍看護工之目的。</p> <p>二、承上，如雇主甲君依本辦法規定，聘僱照顧服務員乙君，雙方約定某月各週工作時數分別為四十五小時、四十五小時、三十六小時及四十小時，當月平均每週工作時數為四十一點六小時，即符第一項第二款所稱平均每週工作時數達四十小時之規定。</p>
<p>第六條 有下列情形之一者，不發給雇主補助金：</p> <p>一、同一被看護者，已發給雇主合計滿十二個月補助金。</p> <p>二、照顧服務員為雇主之配偶、直系血親或其配偶、<u>配偶之直系血親或其配偶</u>。</p> <p>三、聘僱照顧服務員或被看護者，於同一時期已領取政府機關其他同性質之照顧服務相關補助或津貼。</p> <p>四、雇主及受推介之照顧服務員，未於七日內將推介就業與否回覆卡檢送各直轄市或縣（市）政</p>	<p>第六條 有下列情形之一者，不發給雇主補助金：</p> <p>一、同一被看護者，已發給雇主合計滿十二個月補助金。</p> <p>二、照顧服務員為雇主之配偶、直系血親或直系姻親。</p> <p>三、聘僱照顧服務員或被看護者，於同一時期已領取政府機關其他同性質之照顧服務相關補助或津貼。</p> <p>四、雇主及受推介之照顧服務員，未於七日內將推介就業與否回覆卡檢送各直轄市或縣（市）政府。</p> <p>五、<u>雇主有不實申領，</u></p>	<p>一、查「司法院釋字第七四八號解釋施行法」於一百零八年五月二十四日生效施行，惟未規定同性婚姻關係準用民法親屬編通則章有關姻親之規定，故同性婚姻關係之一方，並未與其配偶之親屬成立姻親關係，無法適用或準用關於姻親之規定。</p> <p>二、基於同性婚姻與異性婚姻權利義務關係之衡平性，個人與其配偶直系親屬間之實際家庭生活或社會互動關係，不因同性或異性婚姻於法律上姻親關係存在與否而有不同，爰依民法有關姻親規定，將原第二款</p>

<p>府。</p> <p>五、不實申領。</p> <p>六、雇主有規避、妨礙或拒絕推介單位或公立就業服務機構查核之情事。</p> <p>七、因可歸責於雇主之事由致與申請案聘僱之照顧服務員發生勞資爭議，經查屬實。</p> <p>八、<u>雇主已聘僱外國人從事家庭看護工作。</u></p>	<p><u>經查屬實。</u></p> <p>六、雇主有規避、妨礙或拒絕推介單位或公立就業服務機構查核之情事。</p> <p>七、因可歸責於雇主之事由致與申請案聘僱之照顧服務員發生勞資爭議，經查屬實。</p> <p>八、雇主已聘僱外籍看護工。</p>	<p>所定「直系姻親」修正為直系血親之配偶、配偶之直系血親、配偶之直系血親之配偶，倘照顧服務員與雇主間存有該等關係，則不予補助，爰酌修第二款文字。</p> <p>三、如發現雇主涉有不實申領補助金之情形，須經公立就業服務機構就相關事證查核屬實後，始依本辦法及行政程序法等相關規定，不予發給雇主補助金，以維護申請人領取獎勵之權益。爰參酌就業保險促進就業實施辦法第五十五條第一項第一款，酌予修正第五款之文字，以為簡明。</p> <p>四、依就業服務法第四十六條第一項第九款規定略以，除本法另有規定外，雇主得聘僱外國人在中華民國境內從事家庭幫傭及看護工作，爰配合酌修第八款文字，將「外籍看護工」一詞修正為「外國人從事家庭看護工作」。</p>
<p>第九條之一 雇主聘僱依法取得工作權之外籍配偶或大陸地區配偶照顧服務員，適用本辦法。</p> <p>前項所定照顧服務員，應具備<u>第二條第二項各款資格之一。</u></p> <p>雇主聘僱第一項所定照顧服務員，申請補助金時應檢附第四條第一款、第二款、第四</p>	<p>第九條之一 雇主聘僱依法取得工作權之外籍配偶或大陸地區配偶照顧服務員，適用本辦法。</p> <p>前項所定之照顧服務員，應受過照顧服務員訓練滿一定時數，並取得結訓證明或領有丙級技術士證照。</p> <p>雇主聘僱第一項所定之照顧服務員，申請</p>	<p>查老人福利服務專業人員資格及訓練辦法第五條第一項規定，照顧服務員應具下列資格之一：(一)領有照顧服務員訓練結業證明書。(二)領有照顧服務員職類技術士證。(三)高中(職)以上學校護理、照顧相關科(組)畢業。爰據以修正第二項之外籍配偶及大陸地區配偶照顧</p>

<p>款、第五款規定文件及照顧服務員有效期間居留證明文件。</p>	<p>補助金時應檢附第四條第一款、第二款、第四款、第五款規定文件及照顧服務員有效期間居留證明文件。</p>	<p>服務員資格，並酌修第三項文字。</p>
-----------------------------------	---	------------------------