

監獄受刑人作業慰問金發給辦法修正條文對照表

修正名稱	現行名稱	說明
受刑人及被告補償金發給辦法	監獄受刑人作業慰問金發給辦法	本辦法就受刑人及被告之補償金發給相關事項規範，爰修正本辦法名稱。
修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依監獄行刑法第三十八條第二項及羈押法第三十一條第二項規定訂定之。	第一條 本辦法依監獄行刑法第三十五條第二項規定訂定之。	配合監獄行刑法第三十八條第二項及羈押法第三十一條第二項之授權，爰修正本辦法之授權依據。
<p>第二條 本辦法用詞定義如下：</p> <p>一、機關：指法務部矯正署所屬監獄或看守所，及監獄設置之分監、女監，看守所設置之分所、女所。</p> <p>二、收容人：指受刑人或受羈押被告。</p> <p>三、作業：指從事機關內、外工場或其他特定場所作業。</p> <p>四、職業訓練：指參加機關開辦之技能訓練課程。</p> <p>五、受傷：指重傷、失能以外之身體損傷。</p> <p>六、罹病：指罹患疾病並符合勞工保險條例第三十四條職業病種類。</p> <p>七、重傷：指失能以外其他於身體或健康有重大不治或難治之傷害。</p> <p>八、失能：指受傷而經治療後症狀固定，再行</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、第一款及第二款將機關及收容人作名詞定義。</p> <p>三、配合監獄行刑法第三十八條第二項及羈押法第三十一條第二項授權，爰將作業、職業訓練、受傷之定義於第三款至第五款。</p> <p>四、第六款罹病之定義，規定須符合勞工保險條例第三十四條附表勞工保險職業病種類表規定。</p> <p>五、第七款重傷之定義係參酌刑法第十條第四項規定之重傷定義。</p> <p>六、第八款失能之定義係參酌勞工保險條例第五十三條第一項失能定義。</p>

<p>治療仍不能期待其治療效果，經醫院診斷為永久失能，並符合勞工保險失能給付標準。</p>		
	<p>第二條 受刑人因作業致受傷、罹病、死亡者，應依本辦法之規定發給慰問金。</p> <p>前項所稱作業，指從事各種工場或農作場所作業。</p> <p>炊事、打掃、看護及其他由監獄經理之事務，視同作業。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>二、現行條文第一項已於監獄行刑法第三十八條第一項及羈押法第三十一條第一項規定，爰予刪除。</p> <p>三、現行條文第二項作業定義於本辦法第二條規定。</p> <p>四、現行條文第三項已於監獄行刑法第三十一條第三項及羈押法第二十四條第五項規定，爰予刪除。</p>
<p>第三條 <u>補償金種類分為醫療補償金、失能補償金及死亡補償金。醫療補償金指收容人因就醫而自付金額，但不包含自費項目。</u></p> <p><u>收容人因作業或職業訓練致死亡者，發給死亡補償金新臺幣（以下同）一百萬元；致失能者，發給失能補償金最高金額不得逾四十五萬元，依勞工保險失能給付標準之等級給付之；致重傷者，發給醫療補償金最高金額不得逾三十萬元；致受傷或罹病者，發給醫療補償金最高金額不得逾二十萬元。</u></p>	<p>第三條 <u>受刑人慰問金發給之最高金額如下：</u></p> <p><u>一、因作業致死亡者：新臺幣（以下同）三十萬元。</u></p> <p><u>二、因作業致受傷者：最高金額不得逾二十萬元。</u></p> <p><u>三、因作業致罹病者：最高金額不得逾十萬元。</u></p>	<p>一、<u>第一項訂定補償金種類分為醫療補償金、失能補償金及死亡補償金三類。其中醫療補償金，補償收容人因就醫而自付金額，避免因醫療費用造成額外負擔。另自費項目指全民健康保險法第五十一條不列入健保給付之植牙或自費標靶藥物等及全民健康保險法第四十五條超出健保給付之自費差額器材等（如人工髖關節），此類項目補償金不給付。</u></p> <p>二、<u>第二項依現行條文酌修，規定各種補償金之金額。其中死亡補償金</u></p>

<p><u>前項有二種以上情形者，得合併發給之。</u></p>		<p>係參考被害人保護法第九條死亡補償規定。又失能補償金係參考勞工保險失能給付標準之等級共分為十五級，並依失能等級發給之。</p> <p>三、第三項規定有第二項二種以上情形，仍得合併發給。</p>
<p>第四條 <u>醫療補償金應檢具下列文件向原執行機關申請，由機關作業基金業務外費用項下支付：</u></p> <p>一、<u>醫療機構出具之診斷書。</u></p> <p>二、<u>醫療相關收據正本。</u></p> <p>申請<u>失能或死亡補償金</u>應由機關檢具下列文件報請法務部矯正機關作業基金管理會核准後發給：</p> <p>一、<u>申請補償金報告表。</u></p> <p>二、<u>醫療機構出具之失能等級證明書或死亡證明書及載有死亡日期之戶籍證明資料。</u></p> <p>前項申請報告表應敘明<u>失能或死亡</u>原因及處理情形。</p>	<p>第四條 申請慰問金應由監獄檢具下列文件報請法務部審查：</p> <p>一、申請慰問金報告表。</p> <p>二、受傷、罹病之醫院診斷證明書或死亡證明書。</p> <p>前項申請報告表應敘明<u>受刑人受傷、罹病或死亡</u>原因及處理情形。</p>	<p>一、第一項規定醫療補償金檢具文件向原執行機關申請並由各機關編列作業基金年度預算支應。</p> <p>二、現行第一項移至第二項，失能及死亡補償金報法務部矯正機關作業基金管理會核准，核准後由機關自行發給。</p> <p>三、現行第二項移至第三項，並酌作文字修正。</p>
<p>第五條 <u>補償金應由收容人本人或最近親屬領受，死亡者機關應通知繼承人領受，無法通知者，應公告之。</u></p> <p>前項補償金之發給，經受通知人拋棄或通知</p>	<p>第五條 慰問金應由受刑人本人或最近親屬具領。死亡者應通知本人之最近親屬具領。無法通知者，應公告之。</p> <p>前項受刑人死亡慰問金之發給，經受通知人</p>	<p>配合監獄行刑法第三十八條第二項及羈押法第三十一條第二項條文用字將「慰問金」調整為「補償金」，爰將本條酌作文字修正。</p>

<p>後逾六個月或公告後逾一年無人領受者，歸入作業基金。</p> <p>補償金由最近親屬領受時，應按收容人之配偶、直系血親卑親屬、父母、兄弟姊妹、祖父母之順序發給之。</p>	<p>拋棄或通知後逾六個月或公告後逾一年無人具領者，歸入作業基金。</p> <p>慰問金由最近親屬具領時，應按受刑人之配偶、直系血親卑親屬、父母、兄弟姊妹、祖父母之順序發給之。</p>	
<p>第六條 意外事故係因收容人故意所致者，不予發給補償金；因重大過失所致者，減發百分之五十。</p> <p>故意或重大過失認定，由監督機關依事實調查或依有關機關之鑑定報告辦理。</p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、第一項參考公務人員執行職務意外傷亡慰問金發給辦法規定，故意或重大過失當事人應負相當責任，故收容人故意因作業或職業訓練致受傷、罹病、重傷、失能或死亡，補償金不予發給；重大過失減發百分之五十。</p> <p>三、第二項規定故意或重大過失之判斷基準由監督機關調查或有關機關報告認定。</p>
<p>第七條 有下列情形之一者，應自補償金中減除之：</p> <p>一、受有損害賠償給付。</p> <p>二、受訂約廠商或機關為其投保之相關保險給付。</p> <p>三、職業訓練勞保給付。</p> <p>前項若有二款以上者，合併減除之。</p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、第一項規定應自補償金減除之情形。按如因訂約廠商所提供之作業機具或材料不良或因他人故意或過失等原因，而致使收容人發生傷害時已得相對人損害賠償，應自補償金減除，爰為第一款規定。又監外作業之受刑人依機關與廠商簽訂契約內容明定，廠商需為其加保相關職業或商業保險，或機關將高危</p>

		<p>險作業投保相關職業或商業保險，如保險已給付相關費用，則應自補償金減除，爰為第二款規定。另機關與勞動部結合開辦職業訓練課程，勞動部規定需將參訓之收容人投保勞保，如勞保已給付相關費用，則應自補償金減除，爰為第三款規定。</p> <p>三、第二項規定前項有二款以上情形者合併減除。</p>
<p>第八條 有關強制工作受處分人補償金發給之事項，得準用本辦法之規定。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、因保安處分執行法第六十二條及六十三條未及修正，爰於本辦法規定強制工作受處分人補償金發給事項準用之規定，以應此身分之收容人補償金發給之實需。</p>
<p>第九條 本辦法自<u>中華民國一百零九年七月十五日</u>施行。</p>	<p>第六條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合本次修正之監獄行刑法及羈押法之施行日期，爰修正本辦法自中華民國一百零九年七月十五日施行。</p>