

# 高級中等學校遴聘業界專家協同教學實施辦法第三 條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第三條 學校遴聘之業界專家，應具有業界實務工作經驗，且其專業或技術足以協同教師擔任教學，並具有下列資格之一：</p> <p>一、曾任國家級以上專業競賽選手、教練或裁判。</p> <p>二、曾獲頒國家級以上專業競賽獎牌或榮譽證書。</p> <p>三、取得職業訓練師甄審遴聘辦法所定副訓練師以上資格。</p> <p>四、取得乙級以上或該職類最高級技術士證，並於取得證書後從事相關業界實務工作累計五年以上。</p> <p>五、從事相關業界實務工作累計七年以上，有特殊造詣或成就，經學校行政程序認定其專業實務經驗符合專業實務課程所需，足堪擔任是項工作。</p> <p>前項業界實務工作經驗，不包括於短期補習班或學校從事之教學工作。但藝術類之業界</p>	<p>第三條 學校遴聘之業界專家，應具有業界實務工作經驗，且其專業或技術足以協同教師擔任教學，並具有下列資格之一：</p> <p>一、曾任國家級以上專業競賽選手、教練或裁判。</p> <p>二、曾獲頒國家級以上專業競賽獎牌或榮譽證書。</p> <p>三、取得職業訓練師甄審遴聘辦法所定副訓練師以上資格。</p> <p>四、取得乙級以上或該職類最高級技術士證，並於取得證書後從事相關業界實務工作累計五年以上。</p> <p>五、從事相關業界實務工作累計七年以上，有特殊造詣或成就，經學校行政程序認定其專業實務經驗符合專業實務課程所需，足堪擔任是項工作。</p> <p>前項業界實務工作經驗，不包括於短期補習班或學校從事之教學工作。但藝術類之業界</p>	<p>一、第一項及第二項未修正。</p> <p>二、現行第三項消極資格規定與教師法第十四條及教育人員任用條例第三十一條規定不一致，爰配合修正，說明如下：</p> <p>(一)序文參酌國民中小學教學支援工作人員聘任辦法第六條第一項序文酌作文字修正。</p> <p>(二)參酌教師法第十四條第一項第一款，增訂第二款，現行第二款及第三款配合遞移，內容未修正。</p> <p>(三)參酌教師法第十四條第一項第四款及教育人員任用條例第三十一條第一項第四款，增訂第五款，現行第四款及第五款配合遞移，內容未修正。</p> <p>(四)現行第六款有關經合格醫師證明有精神病尚未痊癒，不得為業界專家之規定，考量精神疾病痊癒與否於實務認定有其困難，並為符合身心障礙者權利公約消除對身心障礙者之歧視性文字</p>

<p>專家於藝術類學校、幼兒園或托嬰中心之教學工作，不在此限。</p> <p><u>學校已聘任之業界專家，有下列各款情事之一者，學校應予解聘：</u></p> <p>一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p><u>二、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。</u></p> <p>三、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>四、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</p> <p><u>五、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。</u></p> <p>六、褫奪公權尚未復權。</p> <p>七、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。</p> <p>八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</p> <p>九、經學校性別平等教育委員會或依法組</p>	<p>專家於藝術類學校、幼兒園或托嬰中心之教學工作，不在此限。</p> <p>具有下列情事之一者，不得聘任為業界專家：</p> <p>一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</p> <p>四、褫奪公權尚未復權。</p> <p>五、受監護或輔助宣告尚未撤銷。</p> <p><u>六、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。</u></p> <p>七、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</p> <p>八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。</p> <p>九、偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害之證據，</p>	<p>且保障是類人員就業權益，爰參照行政院一百零七年八月一日審查教師法修正草案第三次會議審議通過之教師法修正草案，其中第十四條就精神病是否影響當事人作為教師之表現與專業，不無疑義，不宜以罹患精神病即概括認定其不適宜擔任教師之考量下，業已刪除該法現行第一項第七款所定「經合格醫師證明有精神病尚未痊癒」之政策方向，爰刪除現行第六款規定，現行第七款及第八款配合遞移，內容未修正。</p> <p>(五)現行第九款移列為第十款，並參酌教師法第十四條第一項第十款及教育人員任用條例第三十一條第一項第十款修正，現行第十款及第十一款配合遞移，內容未修正。</p> <p>(六)現行第十二款移列為第十三款，並參酌國民中小學教學支援工作人員聘任辦法第六條第一項第十三款至第十五款酌作修正，並增訂第十四款及第十五款。</p> <p>三、參酌國民中小學教學</p>
---	--	--

<p>成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。</p> <p><u>十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p><u>十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p><u>十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。</u></p> <p><u>十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實，且情節重大。</u></p> <p><u>十四、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實，非屬情節重大，而有必要予以解聘，並經審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任。</u></p> <p><u>十五、教學不力或不能勝任工作有具體事實；或違反聘約情</u></p>	<p>經有關機關查證屬實。</p> <p>十、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。</p> <p>十一、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。</p> <p>十二、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。</p> <p>業界專家有前項各款規定情事之一者，學校應向學校主管機關辦理通報事宜，聘任業界專家前，應辦理資訊蒐集及查詢；其通報、資訊蒐集、查詢及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法之規定。</p>	<p>支援工作人員聘任辦法第六條第四項及第六項，增訂第四項停聘及第五項不得聘任期間之規定，以利適用。</p> <p>四、現行第四項移列為第六項，並參酌國民中小學教學支援工作人員聘任辦法第六條第七項酌作修正。</p>
--	--	---

節重大。

業界專家有前項第八款及第九款情事之一者，學校應於知悉之日起一個月內予以停聘。依規定停聘之業界專家，於停聘期間不得支領任何待遇；其經調查無性侵害、性騷擾或性霸凌事實者，得申請補發該停聘期間應領之鐘點費。

業界專家有第三項第一款至第十三款情事者，學校不得聘任；有第十四款情事者，於該議決一年至四年不得聘任期間，亦同。

業界專家有第三項第一款至第十四款情事之一者，學校應依規定辦理通報、資訊之蒐集及查詢，學校聘任業界專家前，應為資訊之蒐集及查詢；其通報、資訊蒐集、查詢及其他相關事項，準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法之規定。