

高級中等以下學校及各該主管機關專業輔導人員 設置辦法第八條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第八條 <u>專業輔導人員有下列情事之一者，學校及各該主管機關應予解聘：</u></p> <p>一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>二、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。</p> <p>三、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>四、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</p> <p>五、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。</p> <p>六、褫奪公權尚未復權。</p> <p>七、受監護或輔助宣告尚未撤銷。</p> <p>八、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。</p> <p>九、經學校主管機關或學校之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</p> <p>十、經學校主管機關或學</p>	<p>第八條 具下列情事之一者，<u>不得聘用為專業輔導人員；其已聘用者，應予解聘：</u></p> <p>一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>二、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。</p> <p>三、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。</p> <p>四、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。</p> <p>五、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。</p> <p>六、褫奪公權尚未復權。</p> <p>七、受監護或輔助宣告尚未撤銷。</p> <p>八、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。</p> <p>九、經學校主管機關或學校之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。</p>	<p>一、第一項之修正理由，臚列如下：</p> <p>(一) 參酌學校辦理藝術家及專業藝術團體駐校實施辦法第八條第一項規定，序言所定不得聘用之消極資格規定移列為第二項，並酌作文字修正。</p> <p>(二) 參酌教師法第十四條第一項第十三款、教育人員任用條例第三十一條第一項第十三款及學校辦理藝術家及專業藝術團體駐校實施辦法第八條第一項第十四款規定增訂第十四款，並明定限於違反法令行為情節重大者，現行第十四款移列為第十六款。</p> <p>(三) 參照司法院釋字第 702 號解釋理由書，針對有改正可能之情形，訂定再受聘用之合理相隔期間或條件，爰參考教師法第十四條第二項、教育人員任用條例第三十一條第二項及學校辦理藝術</p>

<p>校之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。</p> <p>十一、<u>知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p>十二、<u>偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p>十三、<u>體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。</u></p> <p>十四、<u>行為違反相關法令，經有關機關查證屬實，且情節重大。</u></p> <p>十五、<u>行為違反相關法令，經有關機關查證屬實，非屬情節重大，而有必要予以解聘，並經審酌案件情節，議決一年至四年不得聘用。</u></p> <p>十六、<u>教學不力或不能勝任工作有具體事實；或違反聘約情節重大。</u></p> <p><u>專業輔導人員有前項</u></p>	<p>十、<u>經學校主管機關或學校之性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。</u></p> <p>十一、<u>知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p>十二、<u>偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。</u></p> <p>十三、<u>體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。</u></p> <p>十四、<u>有具體事實足認不能勝任工作，或違反聘約情節重大。</u></p> <p>學校及各該主管機關為避免聘任之專業輔導人員有前項規定情事，應準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法相關規定辦理通報、資訊蒐集及查詢。</p>	<p>家及專業藝術團體駐校實施辦法第八條第一項第十五款規定，增訂第十五款。</p> <p>(四) 現行第十四款參酌教師法第十四條第一項第十四款及學校辦理藝術家及專業藝術團體駐校實施辦法第八條第一項第十六款規定酌作修正，並移列為第十六款。</p> <p>二、參酌學校辦理藝術家及專業藝術團體駐校實施辦法第八條第二項規定，第一項序言所定消極資格規定移列為第二項，明定有第一項第一款至第十四款所定消極資格者，各級學校及各該主管機關均不得聘用；如已聘用者，應予解聘。有第一項第十五款情事者，於該議決一年至四年不得聘用之期間，各級學校及各該主管機關亦不得聘用；已聘用者，亦應予解聘。</p> <p>三、現行第二項移列為第三項，並參酌教師法第十四條第五項、教育人員任用條例第三十一條第五項及學校辦理藝術家及專業藝</p>
--	---	--

<p><u>第一款至第十四款情事者，各級學校及各該主管機關均不得聘用，已聘用者，學校及各該主管機關應予解聘；有前項第十五款情事者，於該議決一年至四年不得聘用期間，亦同。</u></p> <p>學校及各該主管機關為避免聘用之專業輔導人員有<u>第一項第一款至第十五款規定情事</u>，除依前二項規定辦理外，<u>並應準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法相關規定辦理通報、資訊蒐集及查詢。</u></p>		<p>術團體駐校實施辦法第八條第三項規定，<u>明定專業輔導人員有第一項第一款至第十五款規定情事者</u>，學校及各該主管機關除予解聘外，並應準用不適任教育人員之通報與資訊蒐集及查詢辦法相關規定辦理；至第一項第十六款規定情事，則與教師法第十四條第五項規定為一致處理。</p>
--	--	---