

法規名稱：(廢)行政院暨所屬各級行政機關主管人員職期調任準則

廢止日期：民國 89 年 08 月 21 日

第 1 條

行政院（以下簡稱本院）暨所屬各級行政機關（以下簡稱各機關）為實施主管人員職期調任，特訂定本準則。

第 2 條

實施職期調任之職位，以工作性質相近之機關首長、副首長及機關內部第一級單位主管為限。

第 3 條

左列職位不列入職期調任範圍：

- 一、政務官及民選首長。
- 二、所任職位之工作性質係屬特殊專長者。
- 三、無適當職位可資調任者。
- 四、經本院核准得不予調任者。

第 4 條

各機關主管人員之職期定為三年，得連任一次。但基於業務特殊需要，得於連任期限屆滿後，特准延長一年。
前項人員必要時，得隨時調任之。

第 5 條

職期屆滿調任人員，應就其品德、學識、才能及服務成績等項綜合考評後，予以調任。

前項考評標準，由各部、會處、局、省（市）政府（以下簡稱主管機關）訂定。

第 6 條

職期之計算，以實際到職之日起算，並以每年六月或十二月底為屆滿日期。

第 7 條

職期屆滿調任人員，各機關應於職期屆滿前三個月，就內部一級單位主管及所屬機關首長、副首長擬議調整職務層請主管機關核辦。但簡任級人員，應層請本院核辦。

第 8 條

調任人員應依限赴調，除因特殊情形經呈奉核准外，逾期者，應視情節輕重予以議處。

第 9 條

職期調任人員，得依出差旅費規則規定，核給其本人及眷屬赴任旅費，並發給搬遷費。

前項調任人員，如有子女在學者，其轉學依照規定優先辦理。

第 10 條

各主管機關，依本準則之規定並參酌其業務特性，擬訂實施辦法，呈奉本院核定後實施。

第 11 條

本準則自發布日施行。