

**法規名稱：**(廢)公營事業機關人事管理機構設置規則

**廢止日期：**民國 87 年 12 月 10 日

## **第 1 條**

本規則依照人事管理條例第九條、第十條之規定訂定之。

## **第 2 條**

本規則所稱公營事業如左：

- 一、交通運輸事業。
- 二、工礦事業。
- 三、金融事業。
- 四、農林水利事業。
- 五、公用事業。
- 六、社會福利事業。
- 七、衛生事業。
- 八、其他公營事業。

## **第 3 條**

公營事業機關人事管理機構，分為（一）人事處、（二）甲等人事室、（三）乙等人事室、（四）丙等人事室、（五）人事管理員五種。人事處分科，甲等人事室分課，乙等人事室分股，各科課並得分股辦事。設人事管理員者，如事務繁多，得設佐理員。

前項機構及員額，經核定後，應以專條訂入所在機關組織法規。

## **第 4 條**

公營事業機關人事主管人員之任免、考核、獎懲，由銓敘部參照所在機關職員之任免、考核、獎懲規定辦理之，佐理人員由主管人員擬請銓敘部辦理之。

## **第 5 條**

公營事業機關人事管理人員之等級待遇，由銓敘部依其資歷，參照所在機關職員之等級待遇核定之。

## 第 6 條

公營事業機關人事管理機構，關於職掌之分配，辦事之程序，應擬定辦事細則，呈報銓敘部核定之。

## 第 7 條

本規則自發布日施行。