

法規名稱：現職公務人員換敘俸級辦法

修正日期：民國 91 年 12 月 03 日

第 1 條

本辦法依公務人員俸給法第十條規定訂定之。

第 2 條

本辦法適用範圍以「現職公務人員改任辦法」所定現仍在職人員為限。

第 3 條

原經依法審定之各機關簡任、薦任、委任或分類職位第十四職等至第一職等之現職公務人員，並經依現職公務人員改任辦法審定之職等予以改任者，照所附「現職公務人員換敘俸級表」規定換敘其俸級。

第 4 條

原任簡任、薦任、委任現職公務人員，依左列規定換敘俸級：

- 一、原敘定之俸級，在所改任職務之「職務列等表」所列職等本俸俸級範圍內時，換敘所改任職等同列俸級。
- 二、原敘定之俸級未達所改任職務之「職務列等表」所列最低職等本俸最低俸級時，依其所具資格，換敘所改任官（職）等同列俸級。
- 三、原敘定之俸級高於所改任職務之「職務列等表」所列最高職等年功俸最高俸級時，換敘至所改任職等年功俸最高俸級，並准予暫支原敘俸級同列較高職等俸級。在未升任高職等職務前，不再晉級。
- 四、原經敘定簡任一級合格實授或簡任一級晉支年功俸之現職公務人員，如依「現職公務人員改任辦法」及「職務列等表」改任為簡任第十四職等者，均換敘為八百俸點。

第 5 條

原任分類職位第二職等以上現職公務人員，依左列規定換敘俸級：

- 一、原敘定之俸階，在所改任職務之「職務列等表」所列職等本俸俸級範圍內時，換敘所改任職等同列俸級。
- 二、原敘定之俸階未達所改任職務之「職務列等表」所列最低職等本俸最低俸級時，依其所具資格換敘所改任官（職）等同列俸級。
- 三、原敘定之俸階高於所改任職務之「職務列等表」所列最高職等年功俸最高俸級時，換敘至所改任職等年功俸最高俸級，並准予暫支原敘俸階同列較高職等俸級。在未升任高職等職務前不再晉敘。

第 6 條



分類職位各職等現職公務人員，經依法取得高職等升等任用資格者，如該高職等在該職務「職務列等表」所列範圍內，以其所具資格改任時，原敘俸階未達所改任職等最低俸級者，敘所改任職等最低俸級。

第 7 條

現任分類職位第一職等或第二職等合格實授之雇員或書記，及權理高職等之雇員或書記，經暫以原審定之職等職務改任者，按其原敘俸階換敘同列俸級。

第 8 條

本辦法自發布日施行。