

**法規名稱：**高科技或稀少性工作類科標準

**修正日期：**民國 111 年 11 月 23 日

### **第 1 條**

本標準依公務人員考試法第八條第二項規定訂定之。

### **第 2 條**

各機關職務屬高科技或稀少性工作類科，依本標準認定之。

### **第 3 條**

各機關高科技工作類科之職務，應以薦任官等以上之職務為限。

### **第 4 條**

- 1 用人機關申請新增高科技或稀少性工作類科時，應依下列各款內容敘明理由：
  - 一、工作內容、職務所需具備之核心職能。
  - 二、執行職務所需知能與新增高科技或稀少性工作類科之關聯性。
  - 三、建議新增類科名稱、所屬職系、考試等級、應考資格及應試科目等。
- 2 新增高科技或稀少性工作類科申請表如附表。

### **第 5 條**

- 1 用人機關提出申請新增高科技或稀少性工作類科時，應由分發機關銓敘部、行政院人事行政總處核轉考選部依規定審核之。
- 2 經審核准予設置之工作類科，由考選部研修相關考試規則，報請考試院審議。
- 3 依本標準准予設置之工作類科，應每三年至少檢討一次。

### **第 6 條**

高科技工作類科，由考選部會同銓敘部、行政院人事行政總處、國家科學及技術委員會、用人機關及相關專家學者依下列標準審核商定之：

- 一、職務內容係屬尖端性、前瞻性之科學技術工作。
- 二、職務所需具備之專業知能與高科技具相當關聯性。
- 三、職務適用高科技工作類科之合宜性。

### **第 7 條**

稀少性工作類科，由考選部會同銓敘部、行政院人事行政總處、用人機關及相關專家學者依下列標準審核商定之：

- 一、職務內容係屬需具有特殊專業技能，且不易羅致人員之工作。

- 二、職務所需具備之專業知能與稀少性具相當關聯性。
- 三、職務適用稀少性工作類科之合宜性。

## **第 8 條**

本標準自發布日施行。