

法規名稱：推動國民就業績優評選及獎勵辦法

發布日期：民國 91 年 12 月 30 日

第 1 條

本辦法依就業服務法第十一條規定訂定之。

第 2 條

依法設立之私立就業服務機構、職業訓練機構、團體或個人，就下列事項有特殊貢獻或績效卓著，得申請參加評選：

- 一、辦理就業媒合活動。
- 二、辦理特定對象就業服務。
- 三、辦理就業服務個案輔導及諮商等工作。
- 四、其他推動國民就業相關工作。

第 3 條

- 1 主管機關辦理推動國民就業績優評選及獎勵時，應將辦理之當年度獎勵對象、獎勵事項、名額、評選項目、配分標準及申請時間公告之。
- 2 主管機關辦理前項評選事項，得委託有關機關（構）辦理。

第 4 條

符合前條公告之獎勵對象資格者，得檢具下列文件，向主管機關或受託機關（構）申請參加評選：

- 一、申請書。
- 二、符合辦理之當年度獎勵事項之績優證明文件。
- 三、其他經主管機關指定之文件。

第 5 條

申請參加評選者應檢送之文件不齊時，主管機關或受託機關（構）應通知其於一個月內補正，屆期未補正者，不予受理。

第 6 條

申請參加評選者，在申請截止日前一年內，有違反勞工法規受處分之情事者，不得申請參加評選。

第 7 條

以不實文件申請參加評選時，應不予評選，且不得參加其後三次相同獎勵事項之評選。

第 8 條

主管機關或受託機關（構）為舉辦推動國民就業績優評選，應設評選委員會，其任務如下：

- 一、推動國民就業績優評選事項。
- 二、推動國民就業績優考核事項。
- 三、研訂第三條推動國民就業績優事項評分項目及配分標準。
- 四、其他有關評選事項。

第 9 條

- 1 評選委員會置主席一人，由主管機關指派一人擔任。另置委員八人至十二人，由主管機關派聘下列人員擔任之：
 - 一、主管機關代表二人至三人。
 - 二、就業服務機關（構）、職業訓練機構代表三人至四人。
 - 三、與推動國民就業績優事項有關之專家學者三人至五人。
- 2 前項委員為無給職。評選期間得依規定支給審查費、出席費及交通費。

第 10 條

- 1 評選委員會議主席因故不能出席時，主席得指定委員一人主持會議；主席未指定時，由出席委員中互推之。評選委員因故不能出席時，除專家學者之委員外，得以書面委託他人代理。
- 2 評選委員會須有二分之一以上委員出席，始得開會。決議事項須有出席委員二分之一以上同意，可否同數時，由主席裁決之。

第 11 條

- 1 評選委員會應先就參加評選者之文件進行初審，決定入選名單。審查時認有必要者，得實地訪查。
- 2 評選委員會應就初審入選者，依第三條公告之評選項目及配分標準進行評選，決定得獎名單。評選時認有必要者，得要求入選者出席備詢。

第 12 條

評選委員有下列各款情形之一者，應自行迴避：

- 一、本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親參加評選者。
- 二、曾參與推動參選之獎勵事項者。
- 三、有具體事實，足認其評選有偏頗之虞者。

第 13 條

經評選為推動國民就業績優者，由主管機關公開表揚之。主管機關並得依下列方式予以獎勵：

- 一、頒發獎牌（狀）或匾額。
- 二、頒發獎金或等額之獎品。
- 三、其他足以表彰榮譽或功績之方式。



第 14 條

本辦法所定之獎勵及表揚，由主管機關自行編列預算辦理。

第 15 條

依本辦法曾接受獎勵者，不得再以同一事蹟重複提出申請。

第 16 條

經評選為推動國民就業績優者，有第六條或第七條之情事，應撤銷獎勵，且不得參加其後三次相同獎勵事項之評選。

第 17 條

本辦法所定書表及格式由中央主管機關定之。

第 18 條

本辦法自發布日施行。