

**法規名稱：**就業安定基金收支保管及運用辦法

**修正日期：**民國 113 年 03 月 11 日

## **第 1 條**

為加強辦理有關促進國民就業、提升勞工福祉及處理有關外國人聘僱管理事務，特設置就業安定基金（以下簡稱本基金），並依預算法第二十一條規定，訂定本辦法。

## **第 2 條**

（刪除）

## **第 3 條**

本基金為預算法第四條第一項第二款所定之特種基金，編製附屬單位預算，下設勞工權益基金，編製附屬單位預算之分預算，以勞動部為主管機關。

## **第 4 條**

- 1 本基金之來源如下：
  - 一、就業安定費收入。
  - 二、本基金之孳息收入。
  - 三、勞工權益基金收入。
  - 四、其他有關收入。
- 2 前項第三款所定勞工權益基金之來源如下：
  - 一、勞工權益基金（專戶）賸餘專款。
  - 二、由政府循預算程序之撥款。
  - 三、勞工權益基金之孳息收入。
  - 四、捐贈收入。
  - 五、其他有關收入。

## **第 5 條**

- 1 本基金之用途如下：
  - 一、辦理加強實施職業訓練及就業資訊等事項。
  - 二、辦理加強實施就業安定及就業促進等事項。
  - 三、辦理創業貸款事項。
  - 四、辦理失業輔助事項。
  - 五、辦理獎助雇主配合推動就業安定事項。
  - 六、辦理提升勞工福祉事項。
  - 七、辦理外國人聘僱管理事項。
  - 八、辦理技能檢定、技能競賽及就業甄選等事項。

九、補助直轄市及縣（市）政府辦理有關促進國民就業、職業訓練、提升勞工福祉及外國人在中華民國境內工作管理事項。

十、勞工權益基金支出。

十一、管理及總務支出。

十二、其他有關支出。

2 直轄市及縣（市）政府申請前項第九款經費補助時，應編列配合款。

3 第一項第九款經費補助規定，由主管機關另定之。

4 第一項第十款所定勞工權益基金之用途如下：

一、勞工訴訟之法律扶助。

二、勞工訴訟期間必要生活費用之補助。

三、其他相關勞工權益扶助事項。

## 第 6 條

本基金之保管及運用，應注重收益性及安全性，其存儲並應依公庫法及其相關法令規定辦理。

## 第 7 條

本基金為增加收益，得購買政府公債、國庫券或其他短期票券。

## 第 8 條

1 本基金應設就業安定基金管理會（以下簡稱本會），置委員十九人至二十九人，任期二年，其中一人為召集人，由勞動部部長兼任之；其餘由勞動部就下列人員聘兼之：

一、行政院內政衛福勞動處代表一人。

二、勞動部代表二人。

三、財政部代表一人。

四、經濟部代表一人。

五、行政院主計總處代表一人。

六、國家發展委員會代表一人。

七、直轄市或縣（市）政府代表三人。

八、勞工團體代表二人至五人。

九、雇主團體代表二人至五人。

十、專家、學者四人至八人。

2 本會委員任一性別比例不得少於三分之一。

3 本會委員及派兼人員，均為無給職。

## 第 9 條

本會之任務如下：

一、就業安定費數額之審議。

二、本基金及下設基金收支、保管及運用之審議。

三、本基金及下設基金年度預算及決算之審議。

四、本基金及下設基金運用執行情形之考核。

五、其他有關事項。

#### **第 10 條**

本會置執行秘書一人，由勞動部指派人員兼任之，承召集人之命，執行本會決議事項及處理日常事務；所需工作人員，由勞動部就該部勞動力發展署現職人員調兼之；必要時視業務需要聘僱八人至十五人。

#### **第 11 條**

- 1 本會每三個月舉行會議一次，必要時得召開臨時會議，均由召集人召集之；召集人因故不能出席時，由召集人指定委員一人召集之。
- 2 本會會議之決議，應經過半數之委員出席及出席委員過半數之同意。
- 3 本會舉行會議時，得視需要邀請相關直轄市或縣（市）政府派員列席。

#### **第 12 條**

（刪除）

#### **第 13 條**

（刪除）

#### **第 14 條**

本基金有關預算編製與執行及決算編造，應依預算法、會計法、決算法、審計法及相關法令規定辦理。

#### **第 15 條**

本基金會計事務之處理，應依規定訂定會計制度。

#### **第 16 條**

本基金年度決算如有賸餘，應依規定累存基金餘額或解繳國庫。

#### **第 17 條**

本基金結束時，應予結算，其餘存權益應解繳國庫。

#### **第 18 條**

本辦法施行日期，除中華民國九十九年四月二十九日修正發布之條文，自九十九年一月一日施行，九十九年十二月九日修正發布之條文，自一〇〇年一月一日施行，一〇〇三年一月二十日修正發布之第三條至第五條及第九條條文，自一〇〇三年一月一日施行外，自發布日施行。