

法規名稱：職業養成訓練及轉業訓練委任或委託辦法

發布日期：民國 101 年 09 月 26 日

第 1 條

本辦法依職業訓練法第三條第四項規定訂定之。

第 2 條

- 1 中央主管機關得委任所屬職業訓練機關（構）辦理養成訓練及轉業訓練。
- 2 直轄市、縣（市）主管機關得委任所屬機關（構）辦理養成訓練及轉業訓練。

第 3 條

主管機關得視產業發展所需人力或國民職業訓練需求，委託下列單位辦理養成訓練及轉業訓練：

- 一、中央主管機關許可設立或登記之職業訓練機構。
- 二、大專校院或高中（職）學校。
- 三、設立目的與人才培訓有關之財團法人或社團法人。
- 四、依法立案之短期補習班。
- 五、營業項目與人才培訓有關之公司法人。

第 4 條

主管機關應以公開甄選方式委託辦理訓練，並公告下列事項：

- 一、委託之業務範圍。
- 二、委託對象之資格。
- 三、委託之期間。
- 四、甄選及評審之方式。
- 五、參與甄選應附之文件。

第 5 條

主管機關得委託辦理養成訓練及轉業訓練之事項如下：

- 一、訓練需求之調查分析。
- 二、訓練職類與課程之規劃、師資教材設備之設置及開發。
- 三、訓練課程之執行。
- 四、學員招生錄取作業、訓練期間及結訓後就業或轉業之輔導。
- 五、達成訓練效益之相關工作。

第 6 條

訓練受託單位應具備下列資格條件：

- 一、屬第三條所定之單位。

- 二、組織及財務健全。
- 三、具訓練執行能力。
- 四、經主管機關評鑑辦理訓練績效優良。

第 7 條

- 1 主管機關委託訓練之期間，最長五年。
- 2 訓練受託單位接受委託辦理訓練，經評鑑績效優良者，主管機關得不經公開甄選程序，與訓練受託單位續行簽約一次，其續行簽約期間最長五年。

第 8 條

為甄選訓練受託單位，主管機關得聘請學者、專家及相關單位代表審查，必要時得召開會議審查之。

第 9 條

主管機關與訓練受託單位簽訂之行政契約，應記載下列事項：

- 一、委託之事項及範圍。
- 二、委託之費用及其給付條件。
- 三、委託事項之履約期間。
- 四、委託事項之履約管理。
- 五、委託事項之成果驗收及績效評估。
- 六、解除或終止契約之事由及違反契約之處理。
- 七、訓練委託之權利及責任。

第 10 條

主管機關應將訓練委託之下列資訊公告之：

- 一、法規依據。
- 二、訓練受託單位名稱。
- 三、委託事項及範圍。
- 四、委託期間。

第 11 條

- 1 訓練受託單位應定期向主管機關報告執行情形，並依規定接受評鑑。
- 2 主管機關得派員至訓練受託單位檢查受託事項及經費運用之情形，並得要求提供相關文件資料，訓練受託單位不得規避、妨礙或拒絕。

第 12 條

訓練受託單位有下列情事之一者，主管機關得解除或終止行政契約：

- 一、主動申請終止委託契約。



- 二、有具體事證，經主管機關認定無法持續辦理受託事項。
- 三、違反或怠於執行委託契約之約定，經限期改善，屆期未改善。
- 四、違反前條規定。
- 五、偽造、變造契約或履約相關文件。
- 六、經主管機關評鑑結果不合格。
- 七、違反中華民國法令，情節重大。

第 13 條

依前條規定解除或終止委託契約者，於契約解除或終止日起二年內，不得重新申請為訓練受託單位。但不可歸責於訓練受託單位者，不在此限。

第 14 條

本辦法自發布日施行。