

法規名稱：勞工教育實施辦法

修正日期：民國 105 年 04 月 18 日

第 1 條

為實施勞工教育，倡導勞工終身學習，以增進勞工生活知能，發揮敬業精神，提高工作效能，特訂定本辦法。

第 2 條

事業單位及工會舉辦勞工教育，依本辦法辦理。

第 3 條

本辦法所稱主管機關：在中央為勞動部；在直轄市為直轄市政府；在縣（市）為縣（市）政府。

第 4 條

- 1 中央主管機關得設勞工教育委員會，聘請有關機關代表、全國性勞工團體、工業團體、商業團體、文化教育團體代表及專家學者九人至十七人組成，以中央主管機關首長或其指定人員為主任委員。
- 2 地方主管機關得設勞工教育推行委員會，聘請有關機關代表、直轄市或縣（市）級勞工團體、工業團體、商業團體、文化教育團體代表及專家學者七人至十五人組成，由地方主管機關首長或其指定之人員為主任委員。
- 3 主管機關未設勞工教育機構者，其有關業務由各該主管機關兼辦之。
- 4 勞工教育機構得設秘書或幹事一人至三人，由所屬機關職員兼任之。

第 5 條

- 1 勞工教育委員會任務如下：
 - 一、關於勞工教育政策之建議、諮詢事項。
 - 二、關於全國勞工教育規劃、宣導之研議事項。
 - 三、關於全國勞工教育教材之研審事項。
 - 四、其他有關中央主管機關交議事項。
- 2 勞工教育推行委員會任務如下：
 - 一、關於地方勞工教育規劃研議事項。
 - 二、關於地方勞工教育推展之審議事項。
 - 三、關於地方勞工教育教材之研審事項。
 - 四、其他有關地方主管機關交議事項。

第 6 條

事業單位或工會得指定人員辦理勞工教育，其任務如下：

- 一、關於勞工教育計畫之擬訂、實施及陳報事項。
- 二、關於勞工教育教材之編纂事項。
- 三、其他有關辦理勞工教育事項。

第 7 條

勞工教育應以勞動事務、知能及生活等教育為範圍。

第 8 條

勞工教育之實施，得單獨、聯合舉辦、委託工會、學校或相關機關團體辦理。

第 9 條

勞工教育之推展，以多元、彈性及開放為原則。依其實際需要，得採演講、座談、遠距教學方式或配合各項訓練、研習、觀摩或會員（代表）大會等活動實施。

第 10 條

勞工教育實施之時數，產業工人每人每年應在八小時以上，職業工人每人每年應在四小時以上。

第 11 條

勞工參加各項勞工教育，依相關規定所核發之成績考核、結業證明、學分證書或其他證明文件等，服務單位得列入考核、升遷之依據。

第 12 條

主管機關應儲備勞工教育師資並建立名冊，提供各舉辦勞工教育單位遴聘。

第 13 條

主管機關應編纂與勞動事務相關之教育教材。各舉辦單位得依實際需要另行編纂或選用相關勞工教育教材。

第 14 條

- 1 勞工教育經費之來源如下：
 - 一、事業單位從業勞工之教育經費，由事業單位負擔。
 - 二、職業工會會員之教育經費，由當地主管機關編列預算予以補助。但職業工會得視其財務狀況提撥經費加強辦理勞工教育。
 - 三、縣市總工會（聯合會）以上各級工會會員勞工之教育經費，由該工會負擔，如有不足，各主管機關得視財政狀況編列預算酌予補助，其補助原則由該主管機關訂定之。
- 2 勞工每人每年所需經費額度由中央主管機關定之；事業單位依規定辦理之勞工教育經費得納入當年度費用列支，其所得稅徵免依稅法相關規定辦理。
- 3 已提撥職工福利金之事業單位，如勞工教育配合職工福利辦理者，其經費得另自職工福利金項下核支，並依其動支比率辦理。



第 15 條

事業單位、工會應將當年度勞工教育實施計畫與執行情形，分別於年度開始前及終了時，報請主管機關備查。

第 16 條

各級主管機關對勞工教育推行單位應予輔導並辦理評鑑，成績優良者，由主管機關獎勵之。

第 17 條

本辦法自發布日施行。