

法規名稱：境外僱用非我國籍船員許可及管理辦法

修正日期：民國 111 年 05 月 20 日

第一章 總則

第 1 條

本辦法依遠洋漁業條例第二十六條第三項規定訂定之。

第 2 條

- 1 經主管機關許可從事遠洋漁業之漁船，符合下列情形之一者，其經營者得在境外僱用非我國籍船員：
 - 一、漁船於申請僱用船員當年度或上一年度內，在公海或他國專屬經濟海域作業，累計三十天以上。
 - 二、未符合前款情形，且在港停泊連續半年以上未滿一年之漁船，於申請僱用船員前二年內，曾經許可境外僱用非我國籍船員。
 - 三、新建造之漁船，其取得汰建資格之漁船，為經主管機關許可從事遠洋漁業之漁船。
 - 四、休業終了復業之漁船，於休業前二年內，曾經許可境外僱用非我國籍船員。
- 2 前項第三款漁船，於取得船舶國籍證書後，未取得遠洋漁業作業許可前，得申請境外僱用非我國籍幹部船員。

第 3 條

- 1 經營者僱用之非我國籍船員，應符合下列資格：
 - 一、年滿十八歲。
 - 二、普通船員應領有所屬國家核發之船員證、幹部船員應領有所屬國家核發之幹部船員證。
 - 三、所屬國家未列於禁止僱用非我國籍船員來源國名單。
 - 四、於受僱我國經營者之期間，未有不法情事經刑事判決有罪確定。
- 2 前項第三款禁止僱用非我國籍船員來源國名單，由主管機關公告之。

第 4 條

- 1 經營者得自行或委託經主管機關核准之仲介機構，辦理非我國籍船員之境外僱用、轉僱、接續僱用、解僱、接送、海上搭載或離船等相關事項。

- 2 經營者自行僱用非我國籍船員，不得透過外國仲介辦理前項僱用相關事項。

第 5 條

- 1 經營者境外僱用非我國籍船員者，應將第六條勞務契約應載明事項告知船員後，再與非我國籍船員簽訂雙語勞務契約，並應提供每位船員一份契約留存。
- 2 經營者委託仲介機構辦理境外僱用非我國籍船員者，經營者應與仲介機構簽訂委託契約，並由仲介機構代理經營者與船員簽訂勞務契約。
- 3 仲介機構辦理前項委託事務，應將第六條勞務契約及第十三條服務契約應載明事項告知船員後，再與非我國籍船員簽訂雙語服務契約，並應提供每位船員勞務契約及服務契約各一份留存。
- 4 仲介機構透過外國仲介公司介紹僱用非我國籍船員，其合作之外國仲介公司，應符合下列條件。但僱用非我國籍船員之漁船，經主管機關核准與當地國漁業合作者，不在此限：
 - 一、經船員來源國政府核准辦理仲介業務。
 - 二、未有遭船員來源國撤銷或廢止核准在其本國從事就業服務業務有關之處分等情形。
 - 三、最近二年未有違反當地國勞工法令之情事，並應檢附相關證明文件及其中譯本。
- 5 仲介機構應與合作之外國仲介公司簽訂勞務合作契約，且仲介機構仍應與非我國籍船員簽訂服務契約，並應履行第三項告知義務。
- 6 經營者履行第一項告知義務或仲介機構履行第三項及前項告知義務時，應全程不間斷錄音及錄影，並應保存至少三年。其與非我國籍船員契約之變更或續約時亦同。

第 6 條

- 1 經營者與非我國籍船員依前條第一項簽訂之勞務契約，應載明下列事項：
 - 一、契約期限。
 - 二、給付船員費用之項目、金額及給付方式。船員每月工資不得低於主管機關所定之每月最低工資。
 - 三、經營者應於勞務契約存續期間內為船員投保人身意外、醫療及一般身故保險；其醫療險實支實付不得低於新臺幣三十萬元，一般身故保險金額不得低於新臺幣一百五十萬元；未依規定辦理保險、保險範圍不足或未能自保險人獲得足額理賠，其損失或損害賠償，由經營者負擔。
 - 四、船員因執行職務意外傷害或患病，經營者應即時就近安排治療，並負責醫療費及其他費用。
 - 五、船員非因執行職務遭受意外傷害或患病，經營者應即時就近安排治療，並墊付醫療費及其他費用。
 - 六、非我國籍船員之接送事項及相關交通費用之負擔。

七、非我國籍船員每日休息時間不應低於十小時，且至少應連續六小時之休息時間；任何七日內不得低於七十七小時。但因作業需要，得依勞僱雙方約定，另行安排海上補休，或於進港時給予船員補休。

八、非我國籍船員有特殊宗教節日需求時，經營者應予尊重。

九、違反契約之賠償與處理事項。

十、經營者應提供非我國籍船員向相關部門申訴之便利條件。

十一、船員得請求提前終止勞務契約，返回來源國。

十二、船員及其親屬聯繫資訊。

十三、其他權利義務事項。

- 2 前項第二款所稱工資，指船員履行勞務契約而獲得之報酬，包括工資、薪金及其他經常性給與。
- 3 第一項第二款主管機關所定之每月最低工資，為美金四百五十元，自中華民國一百十一年七月一日起為美金五百五十元，並得由主管機關至少每年檢討後公告調整。
- 4 第一項第二款之給付方式，應符合下列規定之一，經營者並應足額給付及負擔所需手續費用：
 - 一、以現金支付船員。
 - 二、撥付至船員指定帳戶，且其所指定之帳戶，不得為國外仲介帳戶。
 - 三、委託國內仲介機構協助撥付至船員指定帳戶，且其所指定之帳戶不得為國外仲介帳戶。
- 5 第一項第三款保險金之受益人，應為船員本人。但一般身故保險金之受益人，除配偶外，依下列順序定之：
 - 一、直系血親卑親屬。
 - 二、父母。
 - 三、兄弟姐妹。
 - 四、祖父母。
- 6 第一項勞務契約，應依主管機關所定契約範本辦理；其範本由主管機關公告之。
- 7 本辦法中華民國一百十一年五月二十日修正施行前已簽訂之勞務契約，其最低工資未達美金五百五十元者，經營者應於一百十二年一月一日前，與非我國籍船員重新簽訂勞務契約，或逕依第三項規定調整船員工資。

第二章 仲介機構

第 7 條

- 1 申請為仲介機構者，應符合下列資格：
 - 一、依私立就業服務機構許可及管理辦法設立，且經許可辦理仲介外國人至中華民國工作。
 - 二、依公司法設立登記之我國公司。
- 2 本辦法中華民國一百十一年五月二十日修正施行前已核准之仲介機構，未符合前項資格者，自一

百十二年一月一日起不得辦理非我國籍船員仲介業務，主管機關應廢止其核准，並準用第二十條第四項及第五項規定。

第 8 條

- 1 申請為仲介機構者，應先向主管機關繳交保證金。
- 2 前項保證金以現金、匯款或轉帳方式繳交，其數額依其營業計畫書或執行業務計畫書所定規劃仲介人數，區分如下：
 - 一、未滿一百五十人：新臺幣五十萬元。
 - 二、一百五十人以上未滿七百人：新臺幣一百萬元。
 - 三、七百人以上：新臺幣二百萬元。

第 9 條

- 1 申請為仲介機構者，應檢附下列文件向主管機關申請：
 - 一、依私立就業服務機構許可及管理辦法設立且許可辦理仲介外國人至中華民國工作之證明文件。
 - 二、負責人或代表人國民身分證正反面之影本。
 - 三、公司登記證明文件影本。
 - 四、營業計畫書或執行業務計畫書，包括所規劃之仲介人數及繳交保證金之證明文件。
 - 五、其他經主管機關公告指定之文件。
- 2 前項申請，經主管機關審查通過者，發給核准文件；其核准期間最長為二年。
- 3 仲介機構應於取得前項核准之日起六十日內，依法辦理營業項目變更登記，並報主管機關備查後，始得從事仲介機構業務；屆期未辦理者，主管機關應廢止其核准。
- 4 仲介機構於核准期限屆滿三個月前，未重新申請核准者，準用第十九條第二項、第三項、第五項及第六項規定。
- 5 仲介機構完成業務移轉且自核准期限屆滿之日起四個月後，得準用第十九條第七項規定申請無息退還保證金。

第 10 條

- 1 前條第一項所定事項變更者，仲介機構應檢附相關證明文件向主管機關申請核准變更。
- 2 仲介機構增加前條第一項第四款營業計畫書或執行業務計畫書所定規劃仲介人數者，應先依第八條第二項規定補足保證金。

- 3 仲介機構減少前條第一項第四款營業計畫書或執行業務計畫書所規劃之仲介人數，且實際仲介人數未超過變更後之規劃仲介人數者，得依第八條第二項所定金額，申請調降應繳保證金金額，並無息退還溢繳之保證金。
- 4 本辦法中華民國一百十一年五月二十日修正施行前已核准之仲介機構，其符合第七條第一項所定資格，並繼續從事仲介機構業務者，得於一百十二年七月一日前向主管機關申請無息退還超過第八條第二項所定金額之保證金。

第 11 條

申請為仲介機構，有下列情形之一者，主管機關不予核准：

- 一、依第十九條第四項規定廢止核准未滿一年。
- 二、依第二十條第一項規定限制不得辦理仲介業務未滿一年或依同條第二項規定廢止核准未滿二年。
- 三、未依第九條第四項所定期限重新申請核准者，自申請期限屆滿之翌日起，未滿一年三個月。
- 四、仲介機構負責人或代表人曾犯人口販運防制法第二條第二款之罪，經有罪判決確定。
- 五、仲介機構負責人或代表人曾任職其他仲介機構負責人或代表人，且該其他仲介機構依第二十條第一項規定遭限制不得辦理仲介業務未滿一年或依同條第二項規定廢止核准未滿二年。

第 12 條

仲介機構與經營者簽訂之委託契約，應載明下列事項：

- 一、仲介機構名稱、經營者姓名或名稱。
- 二、委託服務之項目、費用及支付方式。
- 三、非我國籍船員未能向雇主報到之損害賠償事宜。
- 四、非我國籍船員入境、上船、交接、健康檢查及健康檢查結果函報事宜。
- 五、非我國籍船員之送返、遞補、接續僱用及管理事宜。
- 六、違反契約之處理方式。
- 七、約定由仲介機構協助經營者給付工資者，仲介機構應置備非我國籍船員工資清冊，並應記載發放工資日期、工資計算項目、工資總額及其他相關事項；工資清冊正本應在支付船員下一期工資前交付經營者，並保存工資清冊影本至少五年。
- 八、其他權利義務事項。

第 13 條

- 1 仲介機構與非我國籍船員簽訂之服務契約，應載明下列事項：
 - 一、服務項目。
 - 二、費用及金額。
 - 三、收費及退費方式。
 - 四、違反契約之賠償事項。
 - 五、其他權利義務事項。
- 2 前項服務契約，不得有下列情形：
 - 一、與第六條第六項契約範本所載非我國籍船員權利義務事項相牴觸。
 - 二、涉及以強暴、脅迫或其他非法之方法，強制非我國籍船員從事勞動。
 - 三、向船員收取服務費。
 - 四、巧立名目收取費用。
 - 五、預扣工資作為違約金或賠償費用。
 - 六、強迫方式調動轉換至其他漁船工作。
 - 七、違反主管機關規定之其他事項。

第 14 條

- 1 仲介機構與外國仲介公司依第五條第五項簽訂之勞務合作契約，應載明下列事項：
 - 一、經營者名稱、服務船舶名稱、作業漁場區域、擬僱用非我國籍船員職務及契約期限。但相關資訊尚未確定時，得不予記載。
 - 二、非我國籍船員資格條件及應遵守事項。
 - 三、應給付非我國籍船員工資額度與支付方式、非我國籍船員投保保險種類及金額、往返當地國與登上漁船港口及送返交通費分擔額度。
 - 四、經營者及非我國籍船員基本權益保障事項。
 - 五、經營者或非我國籍船員違約之處理方式。
 - 六、糾紛處理方式。
 - 七、其他經雙方議定事項。
- 2 前項第三款船員工資之支付方式，不論是否取得非我國籍船員同意，均不得經外國仲介公司代為轉付。
- 3 仲介機構應於簽訂第一項契約後十五日內，檢附該契約影本及中文譯本，送主管機關備查。

第 15 條

仲介機構應辦理下列事項：

- 一、履行與經營者及與非我國籍船員簽訂之委託契約及服務契約。
- 二、非我國籍船員有第三十條第九款、第十一款至第十五款所定情形，或因受傷、生病等情形非短時間所能治癒或死亡時，應將非我國籍船員或遺骸及其私人物品送返所屬國家。
- 三、處理經營者與非我國籍船員間糾紛及緊急事件。
- 四、非我國籍船員造成經營者損失時，負責協商賠償事宜。
- 五、配合主管機關向經營者及非我國籍船員辦理講習、宣導。
- 六、協尋及聯繫行蹤不明之非我國籍船員。
- 七、搭乘航空器入境之非我國籍船員，自入境後至與經營者交接前之監督管理。
- 八、監督搭乘航空器或漁船入境之非我國籍船員，遵守我國衛生主管機關之防、檢疫措施。
- 九、其他經主管機關公告指定應辦理之事項。

第 16 條

仲介機構所仲介僱用之非我國籍船員，除依本辦法規定外，不得移轉至其他仲介機構。

第 17 條

- 1 委託仲介機構之經營者或仲介機構，未履行契約中有關非我國籍船員工資、保險、醫療、交通費、損害賠償及其他應履行之義務，經主管機關通知經營者及仲介機構限期清償或給付，屆期未清償或給付者，主管機關得以仲介機構依第八條規定所繳保證金抵償之。
- 2 依前項規定動用之保證金，主管機關應限期命仲介機構依第八條第二項規定金額補足之。

第 18 條

- 1 主管機關得每年辦理仲介機構評鑑，評鑑成績分為甲、乙、丙三級，由主管機關公告之。
- 2 仲介機構應接受主管機關指派或委託人員就非我國籍船員權益事項及仲介機構業務執行事項之檢查，不得規避、妨礙或拒絕。

第 19 條

- 1 終止營運仲介業務之仲介機構（以下簡稱終止營運仲介機構），應於終止營運三個月前，檢附終止營運處理計畫書，向主管機關申請終止。
- 2 主管機關核准前項申請後，應命終止營運仲介機構於指定期限內，將其仲介業務移轉至其他仲介

機構（以下簡稱承受仲介機構）。

- 3 前項終止營運仲介機構，除移轉仲介業務及將原仲介之非我國籍船員送返所屬國家外，不得辦理其他仲介業務。
- 4 終止營運仲介機構履行前項義務後，應檢附下列文件，向主管機關申請廢止仲介機構之核准：
 - 一、原委託之經營者及所僱用之非我國籍船員名冊。
 - 二、原委託之經營者同意終止契約之證明。
 - 三、原委託之經營者與承受仲介機構簽訂之委託契約影本。
- 5 承受仲介機構前一年度評鑑成績應為乙等以上。
- 6 承受仲介機構應與原委託之經營者重新簽訂委託契約，經營者並應依第二十三條第一項規定辦理非我國籍船員之申請許可僱用。
- 7 經廢止核准之終止營運仲介機構，於廢止核准之日起四個月後，始得申請無息退還保證金；主管機關同意其申請者，應將保證金扣除依第十七條第一項抵償之數額後無息退還之。
- 8 仲介機構經核准後，從未辦理仲介非我國籍船員業務者，得申請廢止核准，並申請無息退還保證金。

第 20 條

- 1 仲介機構有下列情事之一者，主管機關應限制其一年內不得辦理非我國籍船員仲介業務：
 - 一、所合作之外國仲介公司未符合第五條第四項規定條件。
 - 二、違反第十四條第二項規定，船員工資經外國仲介公司代為轉付。
 - 三、有第十七條第一項情事，經命限期改善而未改善。
 - 四、未依第十七條第二項規定，於主管機關所定期限內補足保證金。
 - 五、所仲介非我國籍船員，於登船後三個月內發生行蹤不明情事達附件一規定之比率及人數。
- 2 仲介機構有下列情事之一者，主管機關應廢止仲介機構之核准：
 - 一、評鑑成績連續二年列為丙等。
 - 二、所仲介非我國籍船員，於我國籍或我國人投資經營之非我國籍漁船，發生人口販運、強迫勞動情事，經我國或其他國家司法機關起訴或經國際漁業組織認定屬實，且仲介機構有第十五條規定應辦理事項而未辦理。
- 3 一百十年度仲介機構評鑑成績列為丙等或丁等者，一百十一年度仍列丙等，應依前項規定廢止其核准。
- 4 仲介機構經廢止核准後，主管機關應命該仲介機構於指定期限內，將其業務移轉至其他仲介機構，或將原仲介之非我國籍船員送返所屬國家。
- 5 前項仲介機構應於完成業務移轉或送返船員後，檢附文件報主管機關備查；其應檢附之文件、承受仲介機構之資格、應辦理事項及無息退還保證金等事項，準用前條第四項至第七項規定。

第 21 條

主管機關得委由專業機構辦理下列事項：

- 一、第八條第一項所定收取保證金、第十七條第一項所定通知經營者及仲介機構限期清償或給付或以保證金抵償、第十九條第七項及第八項所定無息退還保證金等事項。
- 二、仲介機構之評鑑。
- 三、第三十六條第三項所定申訴案件之協調事宜。

第 三 章 非我國籍船員僱用及管理

第 22 條

- 1 境外僱用之非我國籍船員，應在國外港口上船或離船。但有下列情形之一，經主管機關許可者，不在此限：
 - 一、漁船因作業漁區轉換或歲修已返國者，經營者委託仲介機構僱用之非我國籍船員，得搭乘航空器入境，再隨漁船出港作業。
 - 二、海上作業期間，因故必須離船時，搭乘受僱漁船以外之其他漁船或運搬船至港口。
 - 三、海上作業期間，因前款情形致人力不足需補充船員時，自國外港口搭乘其他漁船或運搬船至受僱漁船。
- 2 船員依前項第二款或第三款規定搭乘受僱漁船以外之其他漁船或運搬船者，經營者不得要求該船員於搭乘他船期間內從事任何工作。

第 23 條

- 1 非我國籍船員在國外港口受僱上船後三十日內，或搭乘航空器入境受僱隨船出港前，經營者應填具非我國籍船員僱用或異動名冊（境外僱用者填寫附件二，受僱入境者填寫附件三），並檢附電子檔報請漁業公會或漁會登錄於漁業管理資訊系統，另檢附下列資料送漁業公會或漁會核對後，轉送主管機關申請許可：
 - 一、非我國籍船員之外國護照影本。但因漁業合作受僱在漁業合作國專屬經濟海域作業者，免附。
 - 二、普通船員應附所屬國家核發之船員證影本；幹部船員應附所屬國家核發之幹部船員證影本。
 - 三、於國外港口上船之非我國籍船員，檢附港口國核章之船員出港名冊影本，或相關證明文件。
 - 四、經營者與非我國籍船員簽訂之勞務契約影本；經營者委託仲介機構辦理僱用者，並應檢附經營者與仲介機構簽訂之委託契約影本，及仲介機構與非我國籍船員簽訂之服務契約影本。

五、非我國籍船員保險證明文件影本。

六、非我國籍船員最近三個月內，經所屬國家或登船港口國之當地醫療機構健康檢查合格之證明文件；檢查項目同附件七之體格檢查規定事項第三點。

七、非我國籍船員彩色照片或照片電子檔。

八、非我國籍船員船居生活照顧服務計畫書。

2 前項第八款船員船居生活照顧服務計畫書，其應記載事項至少包含下列內容：

一、飲水、飲食及住宿之衛生安全。

二、健康保護。

三、緊急防疫措施。

第 24 條

非我國籍船員轉僱至其他漁船，或漁船經營者變更時，接續僱用非我國籍船員之經營者，應於非我國籍船員受僱上船三十日內填具轉僱名冊，並檢附電子檔報請漁業公會或漁會登錄於漁業管理資訊系統，另檢附前經營者解僱非我國籍船員之書面簽署文件、前條第一項第四款、第五款及第八款所列資料送漁業公會或漁會核對後，轉送主管機關申請許可。

第 25 條

- 1 依前二條規定申請非我國籍船員境外僱用或轉僱者，主管機關審查通過後應發給許可文件，並將許可之非我國籍船員僱用或異動名冊，副知漁業公會或漁會所在地之內政部移民署國境事務隊。
- 2 漁業公會或漁會應於每月十日前將上個月非我國籍船員僱用或異動情形統計表（附件四）及非我國籍船員行蹤不明統計表（附件五）報送直轄市、縣（市）政府層轉主管機關。

第 26 條

- 1 經營者僱用之非我國籍船員，經主管機關許可，並符合第二十二條第一項第一款規定得搭乘航空器入境者，應依下列程序辦理：
 - 一、經營者應填具非我國籍船員辦理入境簽證經營者保證函（附件六），並檢附非我國籍船員最近三個月內，經所屬國家之當地醫療機構健康檢查合格之證明文件（格式如附件七），送漁業公會或漁會，轉送主管機關審核。
 - 二、主管機關應查核漁船符合第二條所定情形，非我國籍船員符合第三條所定資格後，於經營者保證函核章。
 - 三、經營者應檢附主管機關核章之經營者保證函，於核章之次日起三個月內向我國駐外館處辦理

非我國籍船員入境簽證申請，且該保證函限該次簽證申請使用。

- 2 經營者應於所僱用之非我國籍船員入境後三個工作日內，配合當地直轄市、縣（市）政府防疫需求，安排其至指定醫院接受健康檢查，並於取得健康檢查書面報告之次日起七日內，將該書面報告送漁業公會或漁會，轉送直轄市、縣（市）政府備查；其健康檢查項目及指定醫院依當地直轄市、縣（市）政府規定。
- 3 非我國籍船員入境後，應於十四日內隨受僱漁船出港作業。
- 4 主管機關或主管機關委託之直轄市、縣（市）政府，應將第一項第三款經核章之經營者保證函，函送我國駐外館處，並副知外交部。

第 27 條

境外僱用之非我國籍船員於海上作業期間，有第二十二條第一項第二款規定情形，經營者應以書面載明下列事項向主管機關申請並經許可後，始得將所僱用船員送離受僱漁船：

- 一、漁船經營者及聯絡方式。
- 二、離船船員姓名、國籍、護照號碼及離船理由。
- 三、預定搭乘漁船或運搬船名稱、經營者及聯絡方式。
- 四、預定離船日期、抵達港口及抵達日期。

第 28 條

- 1 漁船有第二十二條第一項第三款規定情形，且符合下列條件者，經營者得向主管機關申請許可其境外僱用之非我國籍船員在國外港口搭乘其他漁船或運搬船至受僱漁船：
 - 一、該航次作業期間未逾十個月。但其他遠洋漁船作業之法規命令另有規定者，依其規定。
 - 二、該航次載運至受僱漁船之船員人數，未超過同航次以其他漁船或運搬船載運船員離開受僱漁船之船員人數。
 - 三、申請至受僱漁船船員人數以受僱漁船可搭載船員人數五分之一為上限，未滿一人者，以一人計。
- 2 經營者未依前項規定申請許可，而使所僱船員搭乘其他漁船或運搬船至受僱漁船者，自查獲之日起五年內，不予許可其前項之申請。

第 29 條

- 1 非我國籍船員在我國停留期間，經營者採岸上安置非我國籍船員者，應於漁船進港時或非我國籍船員搭乘航空器入境前，檢附安置計畫書，送漁船進港所在之直轄市、縣（市）政府備查。

- 2 前項安置計畫書應載明安置場所、預訂期間及船員名冊。
- 3 前項安置場所所在地直轄市、縣（市）政府應邀集當地海岸巡防、警察、港政、衛生、勞工及移民等相關機關成立會報，每年會商下列事項；必要時並得隨時會商：
 - 一、非我國籍船員之安置管制、治安管理及進出港事項。
 - 二、非我國籍船員之防疫事項。
 - 三、非我國籍船員遭遇危難之人道救援事項。
 - 四、非我國籍船員行蹤不明時，相關機關協調、聯繫及查緝事項。
 - 五、其他必要事項。
- 4 主管機關得視實際需要，邀請相關部會召開協調會報，會商前項各款所定事項。

第 30 條

經營者僱用非我國籍船員期間，應遵守下列規定：

- 一、履行與非我國籍船員、仲介機構所簽訂之契約內容。
- 二、確保非我國籍船員於船上享有同職務之相同福利及勞動保護。
- 三、負責非我國籍船員送返前之生活照顧及船居生活照顧服務計畫書所定之照顧項目，並支付相關費用；其委託以其他漁船或運搬船載運船員者，亦同。
- 四、工資應全額直接給付非我國籍船員。但依其他法令規定得自工資逕予扣除之項目及金額，不在此限。
- 五、不論是否取得非我國籍船員同意，不得透過外國仲介公司代為轉付工資，或以為非我國籍船員儲蓄、保管或其他理由，而未給付全額工資。
- 六、應置備非我國籍船員工資清冊，記載發放工資、工資計算項目、工資總額等事項；工資清冊應保存五年；委託仲介機構協助給付船員工資者，亦同。仲介機構未如期或未足額給付工資，經營者仍應負支付責任。
- 七、應置備勞資雙方議定之船員出勤紀錄表，並命船長確實記錄船員每日工時，且於漁船每航次進港後至再次出港期間內，將紀錄表資料交付經營者。經營者應保存船員出勤紀錄表五年。
- 八、所僱用之非我國籍船員不得於其他漁船或處所工作，或從事其他與漁業無關之勞動。
- 九、非我國籍船員發生犯罪、行蹤不明、鬥毆或重大違規案件時，應通報當地直轄市或縣（市）政府、海岸巡防機關及警察機關。
- 十、協尋行蹤不明之非我國籍船員。
- 十一、發現非我國籍船員疑似罹患法定傳染病時，應依傳染病防治法第四十二條規定於二十四小時內通知當地衛生主管單位。
- 十二、漁船搭載未經核准僱用之非我國籍船員進入我國境內時，應配合內政部移民署國境事務隊安排搭乘航空器送返。
- 十三、漁船因遭扣押、沉沒、火災或有其他無法繼續作業之原因發生時，經營者應將僱用之非我

國籍船員送返。

十四、非我國籍船員發生傷亡或其他重大急難事件，應即時通報主管機關及相關單位並為緊急救護及處置，並將處理情形函報漁業公會或漁會並轉報直轄市、縣（市）政府及主管機關。

十五、非我國籍船員因傷病無法工作，應即時提供妥善照顧，並就近安排治療。

十六、負責非我國籍船員於國內停留期間之監督管理。

十七、應於船員上船服務前，即為船員完成投保；其應投保事項、保險金額、保險期間與保險金受益人應符合第六條第一項第三款及第五項規定，且應提供相關投保證明交付船員收執。

十八、船上應配置充氣式救生衣，並要求船員於漁船甲板工作時，應穿著充氣式救生衣。

第 31 條

- 1 經營者應於非我國籍船員解僱之日起三十日內，填具非我國籍船員僱用或異動名冊，並檢附電子檔，送請漁業公會或漁會辦理異動登記，並將資料登錄漁業管理資訊系統後，轉送主管機關備查。
- 2 經營者僱用之非我國籍船員在國外港口離船者，經營者應依前項規定辦理，並應檢附港口國核章之船員進港名冊影本，或購票搭機相關證明文件影本。

第 32 條

- 1 非我國籍船員隨船進入我國境內者，經營者應向漁船進港所在地內政部移民署國境事務隊，申請該非我國籍船員之臨時入國許可。
- 2 前項經許可臨時入國之非我國籍船員，在我國境內停留有逾許可期限需求者，經營者應於許可停留期限屆滿前，向外交部領事事務局申請停留簽證。

第 33 條

- 1 非我國籍船員搭乘航空器入境、隨船進港及在國內停留時間，應依入出國及移民法等相關規定辦理。
- 2 搭乘航空器入境或隨船進港之非我國籍船員於核准期間屆滿，或核准原因消失後，經營者應安排最近之航空器遣返或由原船載運出港。

第 34 條

- 1 非我國籍船員於我國境內行蹤不明者，主管機關得自非我國籍船員行蹤不明之日起一個月以上五年以下，按行蹤不明人數不受理該經營者僱用非我國籍船員案件，並登錄漁業管理資訊系統。
- 2 前項不受理期間，不因漁船經營者變更而中斷。
- 3 因受僱之非我國籍船員行蹤不明致發生跨國境人口販運，或船員被凌虐、毆打等情事，直轄市、縣（市）政府應依跨國境人口販運防制及被害人保護辦法規定，於業務職掌範圍內，協助內政部移民署處理。

第 35 條

- 1 僱用非我國籍船員之漁船進入我國港口時，經營者及船長應接受主管機關、直轄市、縣（市）政府指派或委託人員就前條第三項及漁業勞動權益事項之檢查，僱用非我國籍船員之漁船在國外時，應接受主管機關指派或委託人員之檢查，不得規避、妨礙或拒絕。
- 2 前項受檢查之漁船船長及船員應遵守下列規定：
 - 一、協助經授權之檢查員迅速且安全登船或至非我國籍船員停留岸上安置場所檢查。
 - 二、配合檢查人員之檢查及詢問，包括配合提供船員名冊、船員旅行身分證件、船員證及任何相關文件。
 - 三、不得攻擊、抵抗、恐嚇、干擾、不適當之阻撓或延遲檢查人員履行其檢查任務。
 - 四、提供檢查人員在漁船上執行任務所需之空間與設備。
 - 五、協助檢查人員安全離船。

第 36 條

- 1 非我國籍船員受僱期間發生權利或義務之糾紛時，得請求直轄市、縣（市）政府邀集經營者、非我國籍船員及有關單位協助之。
- 2 海岸巡防機關或岸上安置場所管理單位接獲非我國籍船員申訴案件，除為必要之處置外，應即轉送前項之直轄市、縣（市）政府。
- 3 直轄市、縣（市）政府應於受理前二項申訴之日起七個工作日內，邀集仲介機構、經營者、非我國籍船員、相關團體進行協調；無法解決者，送主管機關協調。

第 四 章 附則

第 37 條

主管機關得委辦直轄市、縣（市）政府辦理下列事項：



- 一、第十四條第三項所定勞務合作契約備查。
- 二、第二十二條、第二十七條及第二十八條所定海上搭載或離船之許可。
- 三、第二十三條第一項、第二十四條及第二十五條第一項所定非我國籍船員僱用、轉僱或接續僱用之受理及許可。
- 四、第二十六條第一項第二款所定於經營者保證函核章事宜。
- 五、第三十一條第一項所定之非我國籍船員之解僱備查事宜。
- 六、第三十四條第一項所定不受理經營者僱用非我國籍船員之管制措施。

第 38 條

本辦法自發布日施行。