

**法規名稱：**(廢)交通部電信總局各級主管人員職期調任暫行辦法

**廢止日期：**民國 94 年 05 月 26 日

### **第 1 條**

本辦法參照「行政院暨所屬各級行政機構主管人員職期調任準則」及電信業務特性訂定之。

### **第 2 條**

為免同期調任主管人員過多，影響業務推行，各級主管職期調任，除實施異地輪調外，並得儘量實施本地輪調、短期暫調、各機構內不同單位間相當職位人員交流互調，及同單位內相當職位人員工作互調。

### **第 3 條**

各級主管人員之職期一律為三年，但基於業務需要，得於任滿後，由權責主管機構核准延長任期一至三仟。

### **第 4 條**

職期之計算，以實際到職之日起算。

### **第 5 條**

未列入職期調任之主管人員或職期未滿者，得配合業務需要及升遷制度，隨時個案調任或於某職位人員將退休或輪高前半年至一年，先遴選可能之接替候補人員一至三人，在該職位現職人員或其主管指導下短期暫調實習或代理，並由該職位之單位主管或機關首長予以考核，以作為日後派職時之管要參考依據，從而儲備主管人才，而利推行職期調任。

### **第 6 條**

各機關人事單位，應於每年六月初，將截至六月底之職期屆滿人員，擬議「調整職務」或「連任」人員名冊，呈請機關首長或上級機關核辦。

### **第 7 條**

特殊地位、特殊任務或專門技能確非一般所能代替者，得由主管核定，暫

不實施職期調任。

### 第 8 條

依本辦法高任之主管，除調任較高職務者，仍須配合「升遷制度」辦理外，如因無缺可資調升或平調時，得予調任適當職務，仍暫支原有職務加給。

### 第 9 條

調任人員應依限赴調，除因特殊情形經呈奉核核准者外，逾期應視情節輕重，予以議處。

### 第 10 條

本辦法自公布之日起實施。