

法規名稱：經濟部經貿人員培訓所組織規程

發布日期：民國 112 年 10 月 16 日

第 1 條

經濟部（以下簡稱本部）為辦理經貿領域專業人員之培訓業務，特設經貿人員培訓所（以下簡稱本所），為四級機構，並受本部指揮監督。

第 2 條

本所掌理下列事項：

- 一、本部與所屬行政機關（構）公務人員訓練事務之研究、規劃及執行。
- 二、本部所屬事業機構共同性、策略性與管理發展訓練計畫之研究、規劃及執行。
- 三、與國內外公私機關（構）合作辦理訓練之研究、規劃及執行。
- 四、促進國內外經貿學術、實務交流與人才培育訓練之研究、規劃及執行。
- 五、其他有關經貿人員培訓事項。

第 3 條

本所置所長一人，職務列簡任第十職等至第十一職等。

第 4 條

本所置秘書一人，職務列薦任第八職等至第九職等。

第 5 條

- 1 本所各職稱之官等職等及員額，另以編制表定之。
- 2 各職稱之官等職等，依職務列等表之規定。

第 6 條

- 1 本規程施行前，原經濟部專業人員研究中心現職人員，於本規程施行之日轉任本所，具有公務人員任用資格者（以下簡稱現職人員），依銓敘部審定之官職等、俸級所支給之俸給，如低於本規程施行前之薪給者，准依其意願補足差額，其差額併同待遇調整而併銷，支領差額期間不得請領生活津貼；或選擇不補足差額，並依規定請領生活津貼。
- 2 現職人員於轉任時，其於轉任前之任職年資，得比照經濟部所屬事業人員退休撫卹及資遣辦法規定，先行辦理年資結算給與；其所需經費，依該辦法相關規定支給。
- 3 本規程施行前，原經濟部專業人員研究中心未具公務人員任用資格者，得適用原有關法令之規定，繼續任原職至離職或退休為止。
- 4 第一項所稱待遇調整，指全國軍公教員工待遇之調整、職務調動（升）、年度考績晉級或升等所致之待遇調整。

第 7 條

本規程自中華民國一百十二年九月二十六日施行。