

法規名稱：(廢)法務部所屬資深績優人員獎勵辦法

廢止日期：民國 73 年 12 月 28 日

第 1 條

法務部（以下簡稱本部）為獎勵所屬人員專業精神，提高工作績效，特訂定本辦法。

第 2 條

本部暨所屬各機關現職雇用以上人員，連續在本部暨所屬各機關服務，至每年十二月底，屆滿二十年、三十年或四十年，成績優良者，分別依左列標準獎勵之：

- 一、服務屆滿二十年者，頒發三等獎章一枚。
- 二、服務屆滿三十年者，頒發二等獎章一枚。
- 三、服務屆滿四十年者，頒發一等獎章一枚。

第 3 條

本部暨所屬各機關現職雇用以上人員，服務期間，具有左列情形之一者，得比照前條第一項獎勵之：

- 一、策劃或提供對本部主管業務有重大興革方案，經採納實施，績效卓著者。
- 二、在惡劣環境下，冒險從公，克盡職責，對於維護國家或社會利益，具有重大貢獻者。
- 三、適時消弭重大事變，有裨公共安全者。
- 四、辦理重大案件或繁重工作，有傑出表現，對國家或社會有特殊貢獻者。
- 五、對業務有關之研究著作，經審查具有特殊學術價值者。
- 六、品德操守優良有具體事實，足為他人表率者。

第 4 條

在本辦法實施前，服務已逾四十年成績優良者，准於本辦法實施第一年，照服務屆滿四十年者獎勵之。

服務已逾二十年未滿三十年或已逾三十年未滿四十年，成績優良者，准於本辦法實施第一年以服務屆滿二十年或三十年之獎勵，予以登記；至其將

首核	〵	法辦歷獎詳	〵	歷	經			服		職	
長轉		定規之條六第						特	務		
意機								保	年		
見關	合					機		年	資		
	計					關		度	屆		稱
	年					名			滿		年
	資					稱			之		姓
							二一	考	前		
						職	等等	績	十		
						別		〵	年		
								成			名
〵						到		〵			
首						職		情	最		性
長						年	年年	形			年
職						月			後		別
章								獎			
〵						卸			三	民	出
						職		懲		國	
首舉						年			年		生
長報						月		情	〵		
意機									包	年	年
見關						卸		形	含		
						職			舉	月	月
相等表						原			報		
符項列						因			之	日	日

，情考							功	當				
請形績						服	過	年			籍	
予，（						務	抵	（				
獎核成						年	銷					
勵與（						資	後					
（。證、							獎					
首 件獎						證	懲					
長 及懲						件	情					
簽 有、						名	形					
名 關服						稱						
蓋 資務												
章 料年						備						
（ 均資						註					貫	

一、服務年資如有獎勵辦法第六條第一項第一款至第三款情形，應在「備註」欄加以說明。

二、受舉報人如為機關首長，仍由該機關填具舉報表，連同證件送由上級機關辦理。

三、本表送部二份。

(附件二)

						號 編	
二一	、					職	
、						別	
編本							
號冊						姓	年
欄應							底
免按							服
填服						名	務
。務							屆
屆						起 服	滿
滿						算 務	
二						年 年	
十						月 資	



年 | | | | | | | 年 |
 、 | | | | | | | 特 | 服 | 資 |
 三 | | | | | | | 保 | 務 | 深 |
 十 | | | | | | | 年 | 年 | 績 |
 年 | | | | | | | 度 | 資 | 優 |
 、 | | | | | | | | 屆 | 人 |
 或 | | | | | | | | 滿 | 員 |
 四 | | | | | | | 二一 | 考 | 之 | 名 |
 十 | | | | | | | 等等 | 績 | 前 | 冊 |
 年 | | | | | | | 情 | 十 | |
 分 | | | | | | | 形 | 年 | |
 填 | | | | | | | 次次 | | |
 報 | | | | | | | | |
 本 | | | | | | | | 獎最 | |
 部 | | | | | | | | 功 | |
 三 | | | | | | | | 過懲後 | |
 份 | | | | | | | | 抵 | |
 。 | | | | | | | | 銷情三 | |
							後	
							形年	
							備	
							註	

第 6 條

第二條、第四條之服務年資，係指在本部（包括前司法行政部）暨所屬各機關充任雇員以上職務連續服務之年資而言，並自到職之日起計算之。其有左列情形之一者，視同連續服務。

- 一、服務期間奉准留職停薪，期滿返回服務者。
- 二、服務期間因參加考試錄取，經分發學習而離職，學習期滿仍在本部（包括前司法行政部）或所屬各機關服務者。
- 三、大陸淪陷前在司法機關服務，淪陷時離職，來臺後繼續在司法機關服務者。

四、在本部（包括前司法行政部）暨所屬各機關任職，經商調司法院或其
所屬各機關繼續任職，復經轉任本部（包括前司法行政部）或所屬各
機關繼續任職或在司法院或其所屬各機關任職，經轉任本部（包括前
司法行政部）或所屬各機關繼續任職者。

五、臺灣光復前在臺灣地區司法機關任職，光復後繼續服務者。

前項第一款至第三款人員，年資中斷部分，應予扣除後併資計算。

第 7 條

本辦法所稱「成績優良」係指服務屆滿二十年、三十或四十年之前十年參加考績或考成（含另予考績或考成），有四年列一等，六年列二等以上或曾列保舉最優人員，且最後三年內未曾受懲戒處分或平時考核未受記過以上之處分者（功過得互相抵銷）。

第 8 條

本辦法自發布日施行。