

法規名稱：財團法人原住民族文化事業基金會企業工會代表董事候選人選任罷免辦法

發布日期：民國 105 年 08 月 10 日

第 1 條

本辦法依財團法人原住民族文化事業基金會（以下簡稱原文會）設置條例第九條第八項規定訂定之。

第 2 條

原文會企業工會（以下簡稱工會）代表董事候選人由工會選任，提送原住民族委員會轉陳行政院提名。

第 3 條

有下列情形之一者，不得擔任工會代表董事候選人：

- 一、非工會會員。
- 二、加入工會未滿三個月之工會會員。
- 三、政黨黨務工作人員。
- 四、從事電台發射器材設備之製造、輸入或販賣事業。
- 五、投資前款及無線、有線廣播電視事業，其投資金額合計超過所投資事業資本總額百分之五。
- 六、原文會董事、監察人審查委員會委員。
- 七、非本國籍。

第 4 條

工會代表董事候選人有下列情形之一者，由工會罷免：

- 一、褫奪公權尚未復權。
- 二、因故離職。
- 三、經會員大會同意除名。
- 四、執行職務違反法令或工會章程。
- 五、重大且明顯之不適任行為。
- 六、經合格醫師證明因疾病，致不能執行職務。
- 七、受監護、輔助或破產宣告。
- 八、受有期徒刑以上刑事之判決確定。但受緩刑宣告或易科罰金，不在此限。
- 九、其他經工會會員大會決議認定有違反職務上義務或有不適於工會代表董事候選人職務之行為。

第 5 條

工會代表董事候選人因第三條、第四條或其他原因致生缺額者，依第二條及第六條辦理。

第 6 條

第二條及第四條工會代表董事候選人選任及罷免程序，以工會會員大會過半數之出席，出席之過半數同意辦理。

第 7 條

本辦法自發布日施行。