

**法規名稱：**(廢)民選縣市長成績考核辦法

**廢止日期：**民國 84 年 11 月 01 日

### **第 1 條**

民選縣（市）長之成績考核依本辦法之規定。

### **第 2 條**

民選縣（市）長之成績分為年考與總考，就其工作及操行，依左列規定考核之：

- 一、年考：自縣（市）長就職日起算，每滿一年舉行一次。就其一年成績考核之。其任職半年以上未滿一年者，得另予考核。
- 二、總考：於縣（市）長四年任滿時舉行一次，就其四年成績考核之。

### **第 3 條**

年考、總考各以一百分為滿分，依左列總分定其等次：

- 一、特等：九十分以上者。
- 二、甲等：八十分以上不滿九十分者。
- 三、乙等：七十分以上不滿八十分者。
- 四、丙等：六十分以上不滿七十分者。
- 五、丁等：不滿六十分者。

前項成績之考核，工作佔百分之七十，操行佔百分之三十。

### **第 4 條**

民選縣（市）長之成績考核依左列規定獎懲之：

- 一、年考：
  - （一）特等：給予三個月俸給總額之一次獎金。
  - （二）甲等：給予二個月俸給總額之一次獎金。
  - （三）乙等：給予一個月俸給總額之一次獎金。
  - （四）丙等：不予獎懲。
  - （五）丁等：記過。
  - （六）另予考核之人員，其獎金按年考折半發給。
- 二、總考：
  - （一）特等：由行政院頒給獎狀。

(二) 甲等：由內政部頒給內政獎章。

(三) 乙等：由省政府頒給獎狀。

(四) 丙等：不予獎懲。

(五) 丁等：記過。

前項所稱俸給總額指本俸及其他法定加給。

## 第 5 條

省政府辦理民選縣（市）長年考，得列特等一員，以工作操行均屬特別優異有事蹟可舉者為限。

## 第 6 條

民選縣（市）長操行之考核就左列項目根據事蹟評定其分數：

一、忠誠：包括遵行國家政策、行政革新及公務員服務法之忠誠事蹟。

二、公正：包括處理地方公務及團體或私人等爭議事件平允之事蹟。

三、清廉：包括拒受賄賂及潔身自愛等事蹟。

前項各款分數最高額如左：

一、忠誠三十分。

二、公正三十分。

三、清廉四十分。

## 第 7 條

民選縣（市）長之操行，由省政府各廳處局會首長詳加考察，列舉事實報請省政府查核，交由民政廳詳細紀錄，以為該年年考之根據；其他有關機關首長對於民選縣（市）長之操行，有意見時，得列舉事實，送民政廳查核。

## 第 8 條

民選縣（市）長之工作成績，依該省縣（市）年度施政計畫，參酌各該縣（市）政務之繁簡難易，列舉事項訂定百分比總標準，以為考核根據。並得就全省各區實際狀況，擇其類似之縣（市），分為若干組，每組訂定同一標準，分別考核。

前項總標準，由省政府訂定，並函報內政部備案。

### 第 9 條

省政府各廳處局會及其他省屬機關，應各就其主管或有關部門之各項工作，訂定百分比之標準，送由省政府彙核，附載於前條規定總標準之內。前項主管或有關機關分配民選縣（市）長工作成績百分比時，其性質相同者，應合併為一項目。

### 第 10 條

每一主管或有關機關所定之民選縣（市）長工作成績百分比，在縣（市）長工作成績百分比總標準內，於戰時不得多於百分之二十五，少於百分之二，於平時不得多於百分之二十，少於百分之五。

### 第 11 條

民選縣（市）長之工作成績考核，由業務主管廳處局會以平時獎懲為重要依據辦理之。

### 第 12 條

省政府各廳處局會及其他省屬機關，於該年年考時，對於民選縣（市）長之工作成績，依照本辦法之規定，填具縣（市）長工作考核表，送請省政府縣（市）長成績考核委員會查核。

### 第 13 條

民選縣（市）長之成績考核，由省政府委員及各廳處局會首長組織縣（市）長成績考核委員會，並以民政廳長為成績考核委員會主席，執行初核，送省政府主席複核後，將有關考核表冊函報內政部核定。內政部審查前項考核表冊，必要時得派員實地調查其事蹟，以為核定之依據。

### 第 14 條

民選縣（市）長工作考核表，操行考核表及成績考核表由內政部定之。

### 第 15 條

本辦法自發布日施行。



全國法規資料庫  
Laws & Regulations Database of The Republic of China

Laws & Regulations Database of The Republic of China