

**法規名稱：**特勤人員職務輪調及回任辦法

**修正日期：**民國 104 年 09 月 23 日

## **第 1 條**

本辦法依特種勤務條例（以下簡稱本條例）第十五條第二項規定訂定之。

## **第 2 條**

本辦法用詞定義如下：

- 一、職務輪調：指特勤人員於特種勤務任務編組（以下簡稱特勤編組）中之勤務調整。
- 二、回任：指特勤人員自特勤編組中解編並歸建隸屬機關擔任非特勤人員。

## **第 3 條**

辦理特勤人員職務輪調之權責單位，區分如下：

- 一、各特勤編組中之內部職務輪調：由各特勤編組單位自行辦理。
- 二、各特勤編組間之職務輪調：由國家安全局特種勤務指揮中心（以下簡稱特勤中心）協同相關特種勤務專責單位（以下簡稱特勤專責單位）及其隸屬機關辦理。

## **第 4 條**

- 1 特勤人員之職務輪調，應考量特種勤務需要，依據工作特性、任務性質、個人品德、學（經）歷、才能及服務成績等，予以綜合考評，作適切配置。
- 2 輪調至侍衛編組之特勤人員，應由其隸屬之特勤專責單位依前項事由先行考評，並擬具輪調人員名單，函請特勤中心審查相關要件，並簽陳國家安全局局長兼指揮官（以下簡稱局長）核布後辦理輪調事宜。
- 3 輪調至第二項以外之特勤人員，得協調各權責機關（單位）辦理輪調事宜。

## **第 5 條**

- 1 特勤人員擔任同一職務之職期以不超過四年為原則，屆期應依第三條第一款或第二款辦理輪調。但有留任原職務之必要，經權責機關（單位）核定延長職期者，不在此限；涉及人員借調者，應依本辦法規定辦理。
- 2 前項職務輪調，如必要時，得隨時辦理之。

## **第 6 條**

特勤人員自願回任者，由其隸屬之特勤專責單位函請特勤中心辦理回任作業。

## **第 7 條**

特勤人員有下列各款情形之一，經審查不適任執行特種勤務者，得辦理強制回任：

- 一、未通過安全查核。
- 二、無故拒絕接受年度必要之訓練及體技能鑑測。

三、執行特種勤務時，因執行不力或怠忽職守。

四、因品德、言行、債務管理嚴重失當有明確事證，影響特勤人員之聲譽。

### **第 8 條**

- 1 特勤中心應設回任審查委員會（以下簡稱審查會），對符合前條各款事由之特勤人員是否適任特勤工作提出審查建議，並簽陳局長核布。
- 2 前項審查會置召集人一人，擔任會議主席，由特勤中心副指揮官兼任；置當然委員八人，由各特勤專責單位代表兼任；另副指揮官就委員名冊中遴選負平時考核責任之機關（單位）代表二人及其他適當人員一人擔任（委員名冊如附件），必要時得邀請相關人員列席提供諮詢。
- 3 審查會討論事項以出席委員過半數之決議行之，可否同數時，取決於主席。
- 4 實施第一項審查作業時，應請相關人員列席並給予當事人陳述意見之機會。
- 5 特勤中心應將第一項回任之決定，以書面附記理由及提起救濟之方法、期間、受理機關，送達當事人並通知其隸屬機關。

### **第 9 條**

特勤人員經強制回任者，特勤中心四年內不得再行進用其為特勤人員。

### **第 10 條**

特勤人員之職務輪調及回任，由特勤中心協同相關特勤專責單位及其隸屬機關辦理。

### **第 11 條**

借調特勤中心執行特種勤務之特勤編組人員，準用本辦法之規定。

### **第 12 條**

本辦法自發布日施行。