

度量衡器義務監視員遴聘及違規舉發程序管理辦法部分條文 修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第五條 監視員之工作項目如下：</p> <p>一、反映市售無同字標識之應經檢定法定度量衡器。</p> <p>二、反映市售標示不全或品質不良度量衡器。</p> <p>三、轉達一般消費者提出之反映案件。</p> <p>四、隨時利用各種機會及管道協助辦理消費者保護之教育。</p> <p>五、協助推廣有關度量衡器之政策及法規。</p> <p>六、協助推動其他有關消費者保護措施之事項。</p>	<p>第五條 監視員之工作項目如下：</p> <p>一、反映市售無同字標識之應經檢定法定度量衡器。</p> <p>二、反映市售標示不全或品質不良度量衡器。</p> <p>三、轉達一般消費者提出之反映案件。</p> <p>四、隨時利用各種機會及管道協助辦理消費者保護之教育<u>宣導，並將宣導情形以書面向專責機關或其所屬轄區分局提出。</u></p> <p>五、協助宣導有關度量衡器之政策及法規。</p> <p>六、協助推動其他有關消費者保護措施之事項。</p>	<p>配合業務執行現況，修正第一項第四款及第五款。</p>
<p>第六條 專責機關得視監視員之工作績效，依下列規定酌給獎金<u>或獎品予以獎勵</u>：</p> <p>一、反映應經檢定法定度量衡器案件經調查為有效件數者，酌給基本獎金每件新臺幣三百元，基本獎金總額<u>每年每人</u>以新臺幣一萬二千元為上限，工作績效優良者並得給予獎品獎勵。</p> <p>二、除前款基本獎金外，得依有效件數率酌給加成獎金，計算方式如下：</p>	<p>第六條 專責機關得視監視員之工作績效，依下列規定酌給獎金、獎品：</p> <p>一、反映案件經調查為有效件數者，酌給基本獎金每件新臺幣二百元，基本獎金總額以新臺幣一萬二千元為上限，工作績效優良者並得給予獎品獎勵。</p> <p>二、除前款基本獎金外，得依有效件數率酌給加成獎金，計算方式如下：</p> <p>(一)有效件數率達百分之四十以上未達百</p>	<p>提高監視員反映誘因，以鼓勵監視員協助度量衡器之市場監督，修正第一項第一款，反映應經檢定法定度量衡器案件經調查為有效件數者，每件有效案件之基本獎金額度調升至三百元，以及增訂第一項第三款反映度量衡器標示案件經移轉成案者，酌給獎品獎勵之規定。</p>

<p>(一)有效件數率達百分之四十以上未達百分之六十者，加發基本獎金總額百分之二十。</p> <p>(二)有效件數率達百分之六十以上未達百分之八十者，加發基本獎金總額百分之三十。</p> <p>(三)有效件數率達百分之八十以上者，加發基本獎金總額百分之四十。</p> <p><u>三、反映度量衡器標示案件經移轉成案者，酌給獎品獎勵。</u></p> <p>前項有效件數，指依度量衡法第四十三條第二項第三款封存者；有效件數率，指以有效件數除以反映件數所得之商數。</p>	<p>分之六十者，加發基本獎金總額百分之二十。</p> <p>(二)有效件數率達百分之六十以上未達百分之八十者，加發基本獎金總額百分之三十。</p> <p>(三)有效件數率達百分之八十以上者，加發基本獎金總額百分之四十。</p> <p>前項有效件數，指依度量衡法第四十三條第二項第三款封存者；有效件數率，指以有效件數除以反映件數所得之商數。</p>	
<p>第六條之一 為增進監視員反映案件之技巧及熟稔專責機關業務現況，專責機關得不定期舉辦講習活動，並視活動安排發給監視員獎品。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、為增進監視員反映案件之技巧及熟稔專責機關業務現況，增訂專責機關得不定期舉辦講習活動，並對學習表現良好之監視員予以獎品獎勵，以鼓勵監視員之參與。</p>
<p>第七條 監視員舉發違規度量衡器之程序如下：</p> <p>一、監視員發現有涉違規之度量衡器時，填具反映案件報告書。</p> <p>二、檢具反映案件報告書向專責機關或其所屬轄</p>	<p>第七條 監視員舉發違規度量衡器之程序如下：</p> <p>一、監視員發現有涉違規之度量衡器時，填具反映案件報告書。</p> <p>二、檢具反映案件報告書向專責機關或其所屬轄</p>	<p>配合實務運作，酌作文字修正，說明電子方式之反映包含電子郵件及網頁填報等管道。</p>

區分局以書面、電子郵件或網頁填報方式提出。	區分局以書面或電子方式提出。	
-----------------------	----------------	--