

積欠工資墊償基金提繳及墊償管理辦法部分 條文修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第七條 本基金墊償範圍，以申請墊償勞工之雇主已提繳本基金者為限。</p> <p>雇主欠繳本基金，嗣後已補提繳者，勞工亦得申請墊償。</p>	<p>第七條 本基金墊償範圍，以申請墊償勞工之雇主已提繳本基金者為限。</p> <p>雇主欠繳本基金，嗣後已補提繳者，勞工亦得申請<u>工資墊償</u>。</p>	<p>因勞動基準法第二十八條條文修正後，勞工得申請墊償之項目擴增為工資、退休金及資遣費，酌予修正相關文字。</p>
<p>第八條 雇主有<u>歇業之情事</u>，積欠勞工之工資、本法之退休金、資遣費或勞工退休金條例之資遣費（以下簡稱工資、退休金或資遣費），勞工已向雇主請求而未獲清償，請求墊償時，應檢附當地主管機關開具已註銷、撤銷或廢止工廠、商業或營利事業登記，或確已終止生產、營業、倒閉、解散經認定符合歇業事實之證明文件。</p> <p>事業單位之分支機構發生註銷、撤銷或廢止工廠登記，或確已終止生產、營業經當地主管機關認定符合歇業事實者，亦得請求墊償。</p>	<p>第八條 <u>勞工</u>因雇主歇業積欠工資，已向雇主請求而未獲清償，請求墊償<u>工資</u>時，應檢附當地主管機關開具已註銷、撤銷或廢止工廠、商業或營利事業登記，或確已終止生產、營業、倒閉、解散經認定符合歇業事實之證明文件。</p> <p>事業單位之分支機構發生註銷、撤銷或廢止工廠登記，或確已終止生產、營業經當地主管機關認定符合歇業事實者，亦得請求墊償<u>積欠工資</u>。</p>	<p>因勞動基準法第二十八條條文修正，勞工得申請墊償之項目擴增為工資、退休金及資遣費，酌予修正相關文字。</p>
<p>第九條 雇主有<u>歇業、清算或宣告破產之情事</u>，勞工請求墊償時，應檢附雇主積欠工資、退休金或資遣費之債權證明文件；雇主清算或宣告破產者，並應檢附向清算人或破產管理人申報債權之證明文件。</p> <p>勞保局於勞工依前項規定請求墊償時，經查證仍未能確定積欠工資、退休金或資遣費金額及工作年資者，得依其</p>	<p>第九條 <u>勞工</u>因雇主歇業、清算或宣告破產，請求墊償<u>積欠工資</u>時，應檢附雇主積欠工資之債權證明文件；雇主清算或宣告破產者，並應檢附向清算人或破產管理人申報債權之證明文件。</p>	<p>一、因勞動基準法第二十八條條文修正後，勞工得申請墊償之項目擴增為工資、退休金及資遣費，爰酌予修正相關文字。</p> <p>二、按積欠工資墊償實務上屢有事業單位確有積欠工資之事實，惟雇主於歇業後行蹤不明，致勞工無法取得雇主積欠工資之金額證明文件，為保障勞工權益，爰參</p>

<p><u>勞工保險或就業保險投保薪資及投保年資認定後，予以墊償。</u></p>		<p>照行政院勞工委員會七十八年一月二十一日台七八勞動二字第00八四七號函解釋，配合勞動基準法第二十八條條文修正後，勞工得申請墊償之項目擴增為工資、退休金及資遣費，爰增訂第二項條文內容，以勞工保險或就業保險投保薪資及投保年資認定後予以墊償。</p>
<p>第十條 同一雇主之勞工請求墊償時，應備申請書及下列文件向勞保局申請之：</p> <p>一、請求墊償<u>項目、金額及勞工名冊</u>。</p> <p>二、第八條或前條所定證明文件。</p> <p>三、<u>墊償收據</u>。</p> <p>前項之申請應一次共同為之。但情況特殊者，不在此限。</p>	<p>第十條 同一雇主之勞工請求墊償工資，應備申請書及下列文件向勞保局申請之：</p> <p>一、請求墊償工資金額及勞工名冊。</p> <p>二、第八條或第九條所定證明文件。</p> <p>三、<u>墊償工資收據</u>。</p> <p>前項之申請應一次共同申請之。但情況特殊者，不在此限。</p>	<p>因勞動基準法第二十八條條文修正後，勞工得申請墊償之項目擴增為工資、退休金及資遣費，爰酌予修正相關文字。</p>
<p>第十二條 勞工請求墊償，勞保局應自收件日起三十日內核定。如需會同當地主管機關或<u>勞動檢查機構調查該事業單位有關簿冊、憑證、勞工退休準備金專戶及其他相關文件</u>後核辦者，得延長<u>二十日</u>。</p>	<p>第十二條 勞工請求墊償<u>工資</u>，勞保局應自收件日起三十日內核定。如需會同當地主管機關或<u>勞工檢查機構派員調查該事業單位有關簿冊、憑證及其他文件</u>後核辦者，得延長十五日。</p>	<p>一、因勞動基準法第二十八條條文修正後，勞工得申請墊償之項目擴增為工資、退休金及資遣費，爰酌予修正相關文字。</p> <p>二、另墊償項目增加退休金及資遣費，為確認勞工退休金及資遣費未獲清償之金額、平均工資及工作年資等資料，須調查勞工退休準備金專戶給付勞工退休金及資遣費等相關文件，爰將核辦時限延長為二十日。</p>

<p>第十四條 勞保局依本法第二十八條規定墊償勞工工資、<u>退休金或資遣費</u>後，<u>在墊償金額範圍內</u>，承受勞工對雇主之債權，並得向雇主、清算人或破產管理人請求於<u>一定期間內</u>償還墊款；逾期償還者，自逾期之日起，依基金所存<u>金融機構</u>當期一年定期存款利率計收利息。</p> <p>雇主欠繳基金者，除追繳及依本法第七十九條規定處罰鍰外，並自墊付日起計收利息。</p>	<p>第十四條 勞保局依本法第二十八條規定墊償勞工工資後，得以自己名義，代位行使最優先受清償權（以下簡稱工資債權），依法向雇主或清算人或破產管理人請求於限期內償還墊款；逾期償還者，自逾期之日起，依基金所存銀行當期一年定期存款利率計收利息。</p> <p>雇主欠繳基金者，除追繳並依本法第七十九條規定處罰鍰外，並自墊付日起計收利息。</p>	<p>一、因勞動基準法第二十八條條文修正後，勞工得申請墊償之項目擴增為工資、退休金及資遣費，酌予修正相關文字。</p> <p>二、勞動基準法第二十八條條文修正後，提升勞工工資、退休金或資遣費受償順序。又勞工保險局先以墊償基金墊償工資、退休金或資遣費之債權後，取得對雇主之代位求償權（即民法所稱之承受債權），其債權範圍、內容及受償順序與原來私法上之債權相同，皆應適用本法第二十八條第一項之規定，爰酌修相關文字。</p>
<p>第十五條 本基金之<u>墊款</u>，應直接發給勞工；勞工死亡時，依本法第五十九條第四款順位交其遺屬領取，無遺屬者，撤銷其墊償。</p> <p><u>前項墊款由遺屬請領者</u>，應檢附下列文件：</p> <p>一、<u>載有勞工本人死亡日期之戶口名簿影本</u>。</p> <p>二、<u>請領人之戶口名簿影本</u>。</p> <p>三、<u>請領人及勞工非同一戶籍者，其證明身分關係之相關戶口名簿影本或其他相當證明文件</u>。</p> <p><u>同一順位之遺屬有二人以上者</u>，應委任一名遺屬代表請領全部墊款，並負責分配之。</p> <p><u>第一項之墊款，匯入勞工本人或其遺屬指定之國外金融機構帳戶者</u>，相關國外匯款手續費，由本基金編列之行政事務費項下支應。</p>	<p>第十五條 本基金<u>墊償</u>之工資，應直接發給勞工；<u>如</u>勞工死亡時，依本法第五十九條第四款順位交其遺屬領取，無遺屬者，撤銷其墊償。</p>	<p>一、為使本辦法體例一致，參酌本辦法第十四條、第十七條及第二十一條規定，並配合本法第二十八條擴大墊償之範圍為工資、退休金及資遣費，爰酌予修正相關文字。</p> <p>二、現行墊償實務作業，對於勞工死亡由其遺屬請領墊款時，須由申請人檢附相關證明文件憑核，以確認勞工遺屬請領資格；另依本法第五十九條第四款遺屬同一順位有二人以上者，應委任一名遺屬代表請領全部墊款並負責分配之。惟以上作法均未有明定，為使遺屬請領人有所依循，避免遺屬請領人有數人引發請領及分配爭議，爰增列第三項條文。</p> <p>三、現行國內匯款手續費係由各金融機構吸收；惟國外匯款手續費未明定支付對</p>

		<p>象。復依照積欠工資墊償基金管理委員會第七十九次會議決議：有關積欠工資墊償款如匯入勞工指定之本人國外帳戶時，有關國外匯款手續費，由積欠工資墊償基金編列之行政事務費項下支應，並請業務單位研議是否於本辦法增訂相關規定。爰增列第四項條文。</p>
<p>第十六條 勞保局或雇主為勞工辦理墊償手續，不得收取任何費用。</p>	<p>第十六條 勞保局或雇主為勞工辦理<u>工資</u>墊償手續，<u>均</u>不得收取任何費用。</p>	<p>因勞動基準法第二十八條條文修正後，勞工得申請墊償之項目擴增為工資、退休金及資遣費，爰酌予修正相關文字。</p>
<p>第十七條 本基金孳息收入，依所得稅法有關規定免徵所得稅。</p> <p>勞保局及基金運用局辦理本基金有關業務，依有關稅法規定免繳稅捐。</p> <p>勞工請領<u>墊款</u>之收據，依印花稅法有關規定免徵印花稅。</p> <p>勞保局於墊償時，應依法代為扣繳<u>墊款</u>之所得稅；雇主或清算人或破產管理人償還墊款時，不再重複扣繳。</p>	<p>第十七條 本基金孳息收入依所得稅法有關規定免徵所得稅。</p> <p>勞保局及基金運用局辦理本基金有關業務，依有關稅法規定免繳稅捐。</p> <p>勞工請領<u>墊償工資</u>之收據，依印花稅法有關規定免徵印花稅。</p> <p>勞保局於墊償<u>勞工工資</u>時，應依法代為扣繳所得稅；雇主或清算人或破產管理人償還墊款時，不再重複扣繳。</p>	<p>一、配合勞動基準法第二十八條條文修正後，勞工得申請墊償之項目擴增為工資、退休金及資遣費，爰酌予修正相關文字。</p> <p>二、為使本辦法體例一致，參酌本辦法第十四條、第十七條及第二十一條規定，並配合本法第二十八條擴大墊償之範圍為工資、退休金及資遣費，爰酌予修正相關文字。</p>
<p>第二十一條 勞保局取得工資、<u>退休金或資遣費</u>債權後，有<u>下列</u>情形之一，其債權之全部或一部，得經管理委員會審議通過，報請中央主管機關准予呆帳損失列支：</p> <p>一、債務人因逃匿或行蹤不明，無從追償者。</p> <p>二、取得債務人確已無力清償墊款之證明文件或法院債權憑證者。</p>	<p>第二十一條 勞保局取得工資債權後，<u>如有</u>左列情形之一者，其債權之全部或一部，得經管理委員會審議通過，報請中央主管機關准予呆帳損失列支：</p> <p>一、債務人因逃匿或行蹤不明，無從追償者。</p> <p>二、取得債務人確已無力清償墊款之證明文件或法院債權憑證者。</p> <p>三、與債務人達成和解而未</p>	<p>一、因勞動基準法第二十八條條文修正後，勞工得申請墊償之項目擴增為工資、退休金及資遣費，爰酌予修正相關文字。</p> <p>二、配合公文直式橫書而為文字修正，將現行條文「左列」文字，修正為「下列」。</p> <p>三、餘酌作修正。</p>

<p>三、與債務人達成和解而未獲清償之墊款，並取得和解證明者。</p> <p>四、可償還之金額不敷追償費用者。</p> <p>五、依有關法令規定雇主可免除其清償債務責任。</p>	<p>獲清償之墊款，並取得和解證明者。</p> <p>四、可償還之金額不敷追償費用者。</p> <p>五、依有關法令規定雇主可免除其清償債務責任。</p>	
---	---	--