

法規名稱：公立就業服務機構設置準則

修正日期：民國 92 年 07 月 14 日

第 1 條

本準則依就業服務法（以下簡稱本法）第十二條第三項規定訂定之。

第 2 條

- 1 公立就業服務機構之設置，應符合本準則之規定。
- 2 公立就業服務機構得視業務區域勞動供需、經濟發展及交通狀況，設立就業服務站或就業服務台辦理就業服務。

第 3 條

- 1 公立就業服務機構掌理下列事項：
 - 一、求職、求才登記及推介就業事項。
 - 二、職業輔導及就業諮詢。
 - 三、就業後追蹤及輔導工作。
 - 四、被資遣員工再就業之協助。
 - 五、雇主服務。
 - 六、應屆畢業生、退伍者、更生保護會受保護人等專案就業服務。
 - 七、職業分析、職業訓練諮詢及安排。
 - 八、就業市場資訊蒐集、分析及提供。
 - 九、雇主申請聘僱外國人辦理國內招募之協助。
 - 十、特定對象之就業服務及就業促進。
 - 十一、就業保險失業給付申請、失業認定等事項。
 - 十二、中央主管機關委任或委辦之就業服務或促進就業事項。
 - 十三、其他法令規定應辦理事項。
- 2 公立就業服務機構得將前項所定掌理事項，委託相關機關（構）、團體辦理之。

第 4 條

- 1 公立就業服務機構置主管一人，綜理業務；並得依實際業務需求，置若干工作人員。
- 2 前項工作人員之員額、職稱及官、職等，由主管機關另以編制表定之。
- 3 就業服務站或就業服務台所需工作人員，就前項所定公立就業服務機構編制員額內派充之。

第 5 條

公立就業服務機構所置工作人員之員額，由主管機關參考下列因素定之：

- 一、勞動力。
- 二、失業率。
- 三、廠商家數。
- 四、學校數。
- 五、業務量。
- 六、業務績效。
- 七、交通狀況。
- 八、區域發展需要。
- 九、財務狀況。

第 6 條

直轄市、縣（市）主管機關設置原住民公立就業服務機構，應符合本法第十二條第二項及本準則之規定，並應依原住民族工作權保障法之規定優先進用原住民。

第 7 條

本準則自發布日施行。