

法規名稱：大量解僱勞工時禁止事業單位代表人及實際負責人出國處理辦法

修正日期：民國 110 年 06 月 08 日

## 第 1 條

本辦法依大量解僱勞工保護法（以下簡稱本法）第十二條第三項規定訂定之。

## 第 2 條

- 1 依本辦法禁止出國之事業單位代表人如下：
  - 一、股份有限公司之董事長。
  - 二、有限公司為章程特設之董事長；未設有董事長者，為執行業務之董事。
  - 三、無限公司及兩合公司之執行業務股東；未設執行業務股東者為代表公司之股東。
  - 四、合夥者為執行業務之合夥人。
  - 五、獨資者為出資人或其法定代理人。
  - 六、其他法人團體者為其代表人。
  - 七、非法人團體者為其代表人或管理人。
- 2 前項事業單位代表人以公司登記證明文件、商業登記證明文件、法院或主管機關備查文書所記載之人為準。
- 3 事業單位經主管機關查證另有實際負責人屬實者，亦同。

## 第 3 條

- 1 事業單位於大量解僱勞工而積欠勞工退休金、資遣費或工資達本法第十二條第一項所定之標準，經主管機關限期令其給付，屆期仍未給付者，主管機關應報請中央主管機關處理。
- 2 主管機關限期給付之期間，最長不得超過三十日。

## 第 4 條

主管機關依前條第一項規定，報請中央主管機關處理時，應載明下列事項：

- 一、代表人及實際負責人之姓名、性別、年齡、職業、出生年月日及住所或居所（外國住所或居所）、戶籍地址及國民身分證統一編號。
- 二、代表人及實際負責人為外國人者，其外文姓名、性別、出生年月日、國籍、護照號碼。
- 三、符合本法第十二條第一項各款之情事。

## 第 5 條

- 1 中央主管機關為審核禁止事業單位代表人及實際負責人出國案件，應成立審查會，置委員十三人，其中一人為召集人，由中央主管機關指派人員兼任之；其餘委員，由中央主管機關就下列人員派（聘）兼之：
  - 一、中央主管機關代表二人。
  - 二、內政部代表一人。
  - 三、外交部代表一人。
  - 四、法務部代表一人。
  - 五、財政部代表一人。
  - 六、經濟部代表一人。
  - 七、專家學者五人。
- 2 前項委員，任一性別比例不得少於三分之一。

## 第 6 條

委員任期二年，期滿得續聘之。但代表機關出任者，應隨其本職進退。

## 第 7 條

委員為無給職。但專家學者得依規定支領出席費。

## 第 8 條

審查會置執行秘書一人，由中央主管機關指派現職人員兼任之，承召集人之命，執行委員會決議事項；所需工作人員，由中央主管機關指派現職人員兼任之。

## 第 9 條

- 1 審查會開會時，應有二分之一以上委員出席，其決議事項應有出席委員三分之二以上同意行之。
- 2 審查會開會時，因案情需要，得邀請專家學者及與議決事項有關之其他行政機關、相關單位或人員列席，陳述事實或提供意見。
- 3 前項出席之專家學者，得依規定支領出席費。

## 第 10 條

委員有下列各款情形之一者，應自行迴避：

- 一、本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親、三親等內血親之配偶、配偶之三親等內血親或其配偶，或曾有此關係者為事件之當事人時。
- 二、本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係。
- 三、現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人。
- 四、於該事件曾為證人、鑑定人。

## 第 11 條

中央主管機關於接獲主管機關報請事業單位有第三條之情事時，應於三日內召開審查會審查。

## 第 12 條

事業單位代表人及實際負責人經禁止出國者，於有本法第十六條之情形時，中央主管機關應即請入出國管理機關廢止原禁止出國處分。

## 第 13 條

- 1 事業單位代表人及實際負責人於有本法第十二條第一項之情形時，中央主管機關得先請入出國管理機關禁止其出國，但須於作出處分後二日內召開審查會審查追認。
- 2 前項處分，經決議不應禁止出國者，中央主管機關應即請入出國管理機關撤銷禁止出國案件。

## 第 14 條

本辦法自發布日施行。